

Gedragscode SIB-Utrecht



Voor iedereen

Do's:

1. Behandel iedereen met respect en respecteer elkaars persoonlijke grenzen.
2. Wees verantwoordelijk voor je gedrag en de impact die het heeft.
3. Draag bij aan een inclusieve en toegankelijke sfeer. Zorg dat iedereen zich comfortabel en welkom voelt.
4. Spreek elkaar aan op ongewenst gedrag en het niet naleven van de gedragscode. Doe dit op een constructieve manier.
5. Luister naar de organisatoren en het bestuur.
6. Volg de geldende (huis-)regels en wetgeving.
7. Zorg goed voor elkaars spullen en de locatie waar je bent. Gedraag je als een goede gast.

Don'ts:

1. Geen (seksueel) grensoverschrijdend gedrag
2. Geen verbaal of fysiek geweld.
3. Geen gedrag dat anderen onveilig laat voelen.
4. Geen gedrag dat SIB-Utrecht schaadt.
5. Verstoor de activiteit niet.
6. Geen bezit, gebruik of onder invloed zijn van drugs.
7. Geen illegaal gebruik van alcohol.
8. Geen diefstal/beschadiging van andermans eigendom.

Aanvullend voor organisatoren

Do's:

1. Neem verantwoordelijkheid voor de activiteit.
2. Zorg dat iedereen zich welkom en comfortabel voelt.
3. Wees een goede vertegenwoordiger van SIB-Utrecht en wees je bewust van deze verantwoordelijkheid.

Don'ts

1. Creëer geen groepsdruk.
2. Laat mensen zich niet verplicht voelen dingen te doen die ze niet willen.

Aanvullend voor het bestuur

Do's:

1. Draag er zorg voor dat er tenminste één bestuurslid altijd aanspreekbaar en verantwoordelijk is tijdens een activiteit.
2. Behandel wangedrag (van een medebestuurslid) integer.
3. Draag eindverantwoordelijkheid voor het naleven van de gedragscode.

Bij overtreding van deze gedragscode hanteren we het document Handelen bij overtreden gedragscode als leidraad voor verdere stappen.

Code of Conduct SIB-Utrecht



For everyone

Do's:

1. Treat everyone with respect and respect each other's personal boundaries.
2. Take responsibility for your behaviour and the impact it has.
3. Contribute to an inclusive and accessible atmosphere. Make sure everyone feels welcome and comfortable.
4. Address undesirable behaviour and violations of the code of conduct. Do so in a constructive manner.
5. Listen to the organisers and the board.
6. Follow the applicable rules and legislation.
7. Take care of each other's belongings and the location you are in. Behave as a respectful guest..

Don'ts:

1. No (sexual) transgressive behaviour.
2. No verbal or physical violence.
3. No behaviour that makes others feel unsafe.
4. No behaviour that harms SIB-Utrecht.
5. Do not disrupt the activity.
6. No possession, use, or being under the influence of drugs.
7. No illegal use of alcohol.
8. No theft or damage of others' property.

Additional for organizers

Do's:

1. Take responsibility for the activity.
2. Ensure everyone feels welcome and comfortable.
3. Be a good representative of SIB-Utrecht and be aware of this responsibility.

Don'ts

1. Do not create group pressure.
2. Do not make people feel obligated to do things they do not want to do

Additional for the Board

Do's:

1. Ensure that at least one board member is always approachable and responsible during an activity.
2. Handle misconduct (including by fellow board members) with integrity.
3. Carry final responsibility for the enforcement of the code of conduct.

In case of a violation of this Code of Conduct, the document Responding to Code of Conduct Violations serves as a guideline for further steps.