

EEN STUDENTEN- LEVEN VOOR IEDEREEN

ADVIESRAPPORT VOOR EEN
TOEGANKELIJK EN INCLUSIEF
SOCIAAL STUDENTENLEVEN



SIB-Utrecht
Juni 2024

Auteurs:

Britte Brontsema
Lotte Kruitwagen
Delenn Lapré
Mila Subotički
Dana van Uitert

Correspondentie:

Princetonplein 9
3584CC Utrecht
030 253 1299

SIB-Utrecht
Juni 2024

EEN INCLUSIEF STUDENTENLEVEN

Elke student moet mee kunnen doen met het studentenleven door bijvoorbeeld de mogelijkheid te hebben lid te worden van een studentenvereniging. Voor sommige jongeren is dit echter niet zo eenvoudig als voor anderen. SIB-Utrecht deed in 2023-2024 mee met een European Solidarity Project en onderzocht hoe het studentenleven voor iedereen toegankelijk kan worden. Dit zijn onze aanbevelingen aan andere studentenverenigingen. Dit zijn punten waar wij ons dit jaar mee bezig hebben gehouden. Er zijn natuurlijk nog veel manieren van inclusiviteit die SIB al heeft ingevoerd of nog moet ontdekken. Hier gaan we ook graag over in gesprek.



Auditieve Inclusie

Vraag kosteloos tolkuren aan bij UWV via Tolkcontact om je activiteiten toegankelijk te maken voor jongeren met een auditieve beperking.

Financiële Toegankelijkheid

Denk ook aan studenten die financieel niet mee kunnen komen door in samenwerking met leden deze groep te sponsoren of nieuwkomers in Nederland uit te nodigen via Inclusion.



Toegankelijkheid locaties

Denk bij het kiezen van een locatie van een activiteit aan de wensen van je doelgroep en kies bij voorkeur een rolstoeltoegankelijke locatie.

Toegankelijke Promotie
Ontdek hoe je je promotie toegankelijker kunt maken, bijvoorbeeld door gebruik van pictogrammen of braille flyers.



Studenten Inclusie

Sta open voor elke student, of deze nu van het mbo, hbo of wo komt, of deze uit Nederland komt of niet etc.

03

OVER SIB-UTRECHT

SIB-Utrecht is de vereniging voor inhoud en gezelligheid. Bij deze kleinschalige studentenvereniging is iedereen met een wereldse interesse welkom om, door middel van een breed scala aan activiteiten, commissies en genootschappen, diens horizon te verbreden.

Door onder andere het ontbreken van hiërarchie in de vereniging en het accepteren van mbo-studenten als lid zet SIB zich al jaren lang in voor een inclusief studentenleven. Maar afgelopen collegejaar deden we nog iets meer!



**EUROPEAN
SOLIDARITY
CORPS**

THE POWER OF TOGETHER.



Tussen juni 2023 en juni 2024 nam SIB-Utrecht deel aan een project via het European Solidarity Corps (ESC). Door middel van financiële steun van de Europese Unie heeft SIB zich ingezet om de mogelijkheid tot participatie in het verenigingsleven voor jongeren te verruimen.

Onze bevindingen en ervaringen delen we graag met anderen, zodat we in Utrecht hopelijk snel kunnen spreken van een echt inclusief studentenleven. Wij danken u als lezer daarom graag voor uw inzet.

04

ESC PROJECT DOELEN:

Het Solidarity Project van SIB had twee hoofddoelen die aan de start van ons project als volgende waren geformuleerd:

Bijdragen aan een inclusiever verenigingsleven voor studenten en jongeren in Utrecht.

Het project moet niet alleen bijdragen aan het verlagen van de drempel om mee te kunnen doen aan het verenigingsleven, maar ook meer aandacht vragen op dit gebied. Wij hopen niet enkel een bijdrage te leveren, maar hopen ook andere verenigingen en organisaties te kunnen inspireren met betrekking tot inclusiviteit.

Europese thema's op een interactieve manier laten leven onder jongeren.

Allereerst willen we de Europese thema's Sustainable Development Goals onder de aandacht te brengen om te zorgen voor meer bewustwording. Daarnaast willen we, door het interactieve aspect, zorgen dat er ook een actievere houding gestimuleerd wordt voor jongeren om vooral ook zelf iets met de thema's te gaan doen.

Het advies in dit rapport zal zich focussen op het eerste doel.

05

AUDITIEVE INCLUSIE

Voor studenten met een auditieve beperking ligt de drempel om lid te worden van een studentenvereniging vaak hoog. Verenigingsactiviteiten vinden vaak plaats in drukke ruimtes met veel geluid. Voor slechthorenden is het daarom moeilijk tot onmogelijk een gesprek te volgen, om nog maar niet te spreken over volledig dove jongeren. SIB heeft zich daarom ingezet om allereerst de bewustwording van dit probleem te vergroten onder onze leden en heeft daarnaast bij een aantal activiteiten gebarentolken ingezet. **Dit was kosteloos mogelijk door het aanvragen van tolkuren bij UWV via Tolkcontact.**



Onze eigen zoektocht naar gebarentolken begon vorig collegejaar. Via VIDIOUS werden we naar studentenvoorlichting van de UU, naar de studentendecaan en uiteindelijk naar Bestuurlijk Actief gestuurd. Voor VIDIOUS en de studentendecanen was het een nieuw soort aanvraag en bij Bestuurlijk Actief kregen we de tip om het bij de Studievereniging Opleiding Gebarentaal (SOG) van de HU te proberen, die overigens niet zomaar dit soort diensten kunnen leveren. Binnen de Universiteit Utrecht is er dus geen manier beschikbaar om op structurele wijze tolken aan te vragen. Daarnaast zijn de wel beschikbare opties niet bekend bij de studenteninstanties.

Uiteindelijk is ons advies om als studentenvereniging tolkuren aan te vragen bij het UWV via Tolkcontact. Hiervoor moet wel een uitgebreide beschrijving worden gegeven van waarom het nodig is en moet gezorgd worden dat het op tijd gedaan wordt, zodat er tijd genoeg is om een tolk, of vaak meerdere tolken, te regelen. Naast tolken Nederlandse Gebarentaal (NGT) is het via hen ook mogelijk om schrijftolken te regelen.

Wat overblijft is de uitdaging van het promoten van betreffende activiteiten naar doven en slechthorenden. Dit is bijvoorbeeld mogelijk bij het Dovencafé, waar je foldertjes kan achterlaten voor je activiteit, of door het in te sturen naar de Dovenagenda.



Bij SIB hebben de tolken het bijvoorbeeld mogelijk gemaakt dat onze leden een lezing en workshop van twee dove sprekers hebben kunnen volgen, waarbij veel geleerd is over de dovencultuur en inclusie in het algemeen.

Ons advies is dan ook om bij de instanties binnen de Universiteit en Hogeschool te evalueren over mogelijkheden voor tolken bij studentenverenigingen en in ieder geval te zorgen voor expertise over het onderwerp als verenigingen daar een aanvraag over doen. Voor studentenverenigingen hebben we op dit moment het advies om bij het UWV een aanvraag te doen of eventueel bij VIDIOUS een beurs ervoor aan te vragen, maar dat kan een beperkt aantal keer per jaar. Een workshop Dovencultuur, en eventueel Gebarentaal, organiseren met SOG, is ook zeer aan te raden.

FINANCIËLE TOEGANKELIJKHEID



inclusion



buddy
to buddy

Andere studenten ervaren wellicht financiële obstakels om deel te nemen aan het verenigingsleven. Zo heeft SIB dit afgelopen jaar ook samengewerkt met InclUUsion. InclUUsion draagt bij aan de integratie van vluchtelingen door gratis bachelor cursussen aan te bieden. Samen organiseerden we dit jaar een aantal activiteiten die door beide organisaties gepromoot werden. Ook waren InclUUsion studenten welkom bij ons reguliere programma. Dit alles werd bekostigd met het geld van het ESC project. Voor beide partijen was het leuk en leerzaam om met elkaars culturen kennis te maken/hier meer over te leren. Eenzelfde samenwerking zijn we aangegaan met stichting SECU, die zich inzet voor ontplooiing en ontwikkeling van Utrechters en maatschappelijke kloven wil tegen gaan. We hebben met hen een Iftar diner gegeten, waarbij studenten in contact kwamen met (islamitische) stadsgenoten en bijleerden over de Ramadan en Islam. We hebben de jongeren van SECU ook uitgenodigd bij enkele van onze ESC activiteiten en hun kosten volledig kunnen dekken. We hebben bovendien goed contact met de organisatie Buddy-to-Buddy, verschillende leden van SIB hebben meegedaan aan hun maatjesproject. De buddies waren welkom bij SIB-activiteiten en dat werd eveneens gefinancierd vanuit de ESC.

Deze samenwerkingen vormden dan ook de inspiratie om ook na het project het uitnodigen van jonge vluchtelingen voort te zetten. Dit kan de vorm aannemen van een soort sponsordeal waarbij een lid toegang betaalt voor zichzelf en een externe. Dit kan bijvoorbeeld een InclUUsion student zijn of iemand die op andere wijze financiële obstakels om deel te nemen aan het verenigingsleven ondervindt.

Ons advies is dan ook om studentenverenigingen die zich actief inzetten voor een inclusiever studentenleven en daarmee verschillende culturen en inzichten bij elkaar brengen, financieel te ondersteunen.



07

TOEGANKELIJKHEID LOCATIES

Door verscheidende samenwerkingen en ervaringen hebben we meer geleerd over toegankelijkheid van locaties. Zo ondervinden we in oude gebouwen in de binnenstad van Utrecht uitdagingen voor rolstoelgebruikers. We hebben geleerd dat **de gemeente beschikt over een toegankelijkheidsfonds** en adviseren dan ook zeker aan andere verenigingen om hier gebruik van te maken indien nodig en mogelijk. In een inclusief studentenleven zijn alle sociëteiten, stamkroegen, educatieve gebouwen etc. toegankelijk voor rolstoelgebruikers.



Ook de omgeving van de locatie vergt soms meer afweging dan voorheen gedacht. Voor eerder genoemde InclUUsion studenten was een locatie nabij een bushalte belangrijk. Van organisatie MUS, die zich inzet voor studenten met een beperking, leerden we dat het voor sommige jongeren juist belangrijk is om een locatie gemakkelijk met de auto te bereiken. Ons advies is dan ook om bij het kiezen van een locatie altijd goed na te denken over de wensen van je doelgroep en indien mogelijk een locatie te kiezen die dichtbij een bushalte én parkeerplaats zit, en die rolstoeltoegankelijk is. Als een locatie niet geheel toegankelijk is voor iemand met een beperking om alles zelf kan doen, raden we aan om die personen te ondersteunen door mensen te hebben die hun kunnen helpen.



TOEGANKELIJKE PROMOTIE

Via studentenvereniging Anteros ontdekten we het gebruik van pictogrammen op promotie van activiteiten over. Door middel van pictogrammen kan in een oogopslag worden weergegeven voor wie een activiteit toegankelijk is. Hieronder een voorbeeld uit een promoplaatje van een evenement van Anteros, geplaatst op hun Instagram account op 17 mei 2024.



SIB is aan het kijken hoe we het idee van de pictogrammen kunnen gebruiken op een manier die werkt in onze eigen vereniging. De verwachting is dat deze in de loop van volgend jaar ook op onze promotie zullen staan.

Verder hebben we nieuwe promotiekanalen ontdekt zoals de Dovenagenda. Daarnaast hebben we van onze promotieflyer ook een versie in braille laten drukken. We adviseren elke vereniging en onderwijsinstelling hetzelfde te doen.



OVERIG

Helaas is thuis niet voor iedere student een geschikte omgeving om te studeren. En met het sterk groeiende aantal studenten is in onderwijsgebouwen ook niet altijd plek. Daarom organiseerde SIB dit jaar vier studiedagen voor haar leden. Er was voor iedereen die wilde ruimte om te zitten, een goede internetverbinding van de universiteit, een planning met studieblokken en pauzes en gezonde lunch en tussendoortjes. Deze dagen waren een groot succes, zowel sociaal als natuurlijk educatief.

Gezien de schaarste in kleinschalige studieplekken adviseren we onderwijsinstellingen dan ook om het gebruik van vrije zalen op deze manier meer te promoten. Aan kleinschalige verenigingen adviseren we natuurlijk vergelijkbare dagen te organiseren. Daarnaast adviseren wij goedkoop en gezond eten aan te bieden op de campus, aangezien een hoop studenten niet genoeg geld heeft voor gezonde maaltijden en dit wel erg belangrijk is om goed en productief te kunnen studeren. Op dit moment zijn er enkel dure eetmogelijkheden op de campus, wat wij betreuren. Dat is ook de reden dat wij op de helft van onze studiedagen, naast lunch en snacks ook avondeten aanboden, omdat we graag zien dat elke student gezond en genoeg kan eten op een dag.



CONCLUSIE

Na ons 10 maanden ingezet te mogen hebben voor dit project, blikken we er met veel plezier op terug. We hebben mogen leren over de initiatieven die er al zijn binnen Utrecht, zoals Inclusion van de UU. Echter hebben we ook gemerkt hoe lastig het kan zijn om iedereen te accommoderen en overal aan te denken. Als studentenbestuur heb je maar een jaar om je vereniging te leiden en te leren hoe dat moet. Daarom hopen we met dit rapport nieuwe bestuurders concrete tips te hebben gegeven. We zetten hierbij de kanttekening dat een inclusief studentenleven een proces is wat altijd verandert en vooral in overleg met de leden moet gaan. Daarnaast hopen we voor de Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht een inzicht te hebben gegeven in de uitdagingen die er zijn.

We willen SIB en het Europese Solidariteitsfonds heel erg bedanken dat we dit hebben kunnen doen. Mocht u naar aanleiding van dit document nog vragen, toevoegingen of feedback hebben, neem dan vooral contact op.



