

Notulen JaarALV

1. Opening

Lena: With the next hammerstrike, I open the General Members Assembly of August 27th 2024 of SIB-Utrecht at 17:34.

Hamerslag

Lena: For the benefit of processing our Minutes, we kindly ask if we can record this GMA. The recording will be solely used to finish the Minutes, and deleted after that. If anyone objects, please let us know now.

Lena: Then we proceed to the next item, Setting the Agenda.

Hamerslag

2. Setting the Agenda

Lena: The agenda is shown on the screen. Are there any questions on the agenda? That means the agenda is hereby set and we continue to the next item, Minutes of the previous GMA.

Hammer Strike

3. Minutes previous GMA

Lena: Now is your chance to discuss the Minutes of the Election GMA of June 5th 2024. This discussion is fit for the contents of these Minutes, textual or stylistic remarks can be emailed to Dana. Are there any questions on the Minutes of the Election GMA? That means the Minutes are accepted. We then move on to the next item, the Mail.

Hammer Strike

4. Post/mail

Lena: I'd like to give the floor to Dana.

Dana:

We received 6 authorizations

1. Maya Keur machtigt Mink Bijleveld
2. Marcelo Geurts machtigt Lotte Kruitwagen
3. Mark Kleiwegt machtigt Elisa Jeurig
4. Iris Veldhuis machtigt Xavier Schreurs
5. David Westendorp machtigt Lenne Steeghs
6. Kim Haartsen machtigt Elsbeth Smalbrugge

Lena: Thank you. We then continue to the next item, the Announcements.

Hammer Strike

5. Announcements

Lena: Zoals jullie merken is de ALV in het Nederlands. Er zouden twee internationals zijn vandaag, maar die hebben allebei in het laatste uur afgemeld. Dus we doen hem toch in het Nederlands. De ALV is voorbereid in het Engels, dat betekent dat wij ook al onze stukken in het Engels hebben voorbereid. Sommige van ons zijn er meer comfortabel mee om de stukken dan in het Engels te presenteren. Vragen van jullie mogen uiteraard gewoon in het Nederlands. Als er dus af en toe nog een beetje gedachten lijken om te gaan in mijn hoofd om het in het Nederlands te doen, dan klopt dat. Dus dat is de situatie.

- Please only speak when you have been given the floor. And please only speak one at the time. Otherwise, it is impossible for Dana to make proper Minutes.
- Last time, Iris and Marthe-Maria assisted us with the minutes, and we would like to thank them for that. They helped us after we discussed at the previous GMA that processing the minutes is a substantial task. In the interest of efficient task distribution and to reduce the workload of our partially part-time board members, we would like to share this responsibility with members who are not on the board. If there are any members willing to help with drafting some of the minutes, we would greatly appreciate it. You can contact us after the GMA by emailing info@sib-utrecht.nl.

- We would also like to make an announcement regarding the voting procedure. As with the previous GMA, the board will vote with an equal number of board members for and against. While the exact numbers may vary, we will ensure that the number of 'for' and 'against' votes remains balanced so that it does not affect the outcome of the vote.

Are there any questions on this matter? Then we move on to the next point on the agenda, Installation and Discharge of Committees.

Hammer Strike

6. Installation & discharge of committees

Lena: We start with the discharge of Committees. With the next hammer strike, I discharge:

- as members of the simulation committee:
 - Xavier Schreurs
 - Mila Subotićki
 - Vincent Kuhlmann
 - Ellen van der Wal
 - Jip Oomen
 - Yanike van den Heuvel

Hammer Strike

Rick: Thank you all for organising an amazing simulation weekend. Everyone present at the simulation enjoyed the structured and contained chaos of galactic wars, space cults and everything in between. We hope that you as the committee enjoyed the simulation weekend as much as we did as participants, and are satisfied with everything you have accomplished.

Lena: With the next hammer strike, I discharge:

- as members of the symposium committee:
 - Maya Keur
 - Nuo Chen
 - Sofie Kisjes
 - Flore Snelder

Hammer Strike

Rick: Thank you all for your work in the symposium committee. While there were only four of you in the committee and most of you were quite busy outside of SIB, you still managed to successfully organise a great mini-symposium! I know it hasn't been easy to do this, so I hope you recognise that you can be proud of all the work you have done.

Lena: With the next hammer strike, I discharge:

- as members of the UIT committee:
 - Lena van Duifhuizen
 - Ayla Abbenbroek
 - David van Westendorp
 - Emmy Swart
 - Emma Boersma
 - Maartje Delis
 - Simon Rijkeboer

Hammer Strike

Wouter: Lieve UITcie, wat een fantastische UIT hebben jullie gedraaid. Zoveel nieuwe leden binnengehaald en ook gewoon heel veel leuke activiteiten. Jullie mogen echt trots zijn op wat jullie hebben neergezet. Dank jullie allemaal heel erg veel.

Lena: With the next hammer strike, I discharge:

- as members of the ESC committee:
 - Britte Brontsema
 - Lotte Kruitwagen
 - Mila Subotićki
 - Dana van Uitert
 - Delenn Lapré

Hammer Strike

Rick: Thank you all for being in the ESC committee/task force/group, whichever you prefer. You had quite a herculean task of being in a new group without clear guidelines or experiences from previous years. But I think everyone can agree that you did an amazing job. Not only did you support various committees and organised your own activities, you also wrote and distributed a manifesto about inclusive student life and much more. We want to thank all of you for your hard work and hope you are satisfied with all you have done.

Lena: With the next hammer strike, I discharge:

- as members of the Activities committee:
 - Charlotte van Brakel
 - Vincent Kuhlmann
 - Maartje Keijzer
 - Marthe-Maria Twisk
 - Amalia Schwandt

Hammer Strike

Maartje: Dear AcCo members, thank you so much for your efforts in the Activities Committee. I and other SIBbers have enjoyed your lovely activities very much. With this year's dreamland festival being one of the best SIB has known in a while as many SIBbers had that filled out as favourite activity in the survey. I wish you all the best!

Lena:

- as members of the Internal Affairs Committee:
 - Dana van Uitert
 - Rogier Vonk
 - Vincent Kuhlmann
 - Elisa Jeurig

Hammer Strike

Maartje: Dear Dana, Rogier, Vincent and Elisa, thank you so much for your support and help in the Internal Affairs Committee. I have benefited so much from you all this past year. From policy knowledge to helping me with member bonding to keeping our pretty long meeting fun and enjoyable. I could not have done it without you!

Lena: We now move on to the installation in committees. So, with the next hammer strike, I install:

- As members of the Activities Committee:
 - Ellen van der Wal
 - Emmy Swart
- As member of the Party Committee
 - Ilse Hover

Hammer Strike

Lena: Then the discharge of Society Captains. With the next hammerstrike, I hereby discharge:

- As captains of Acapella
 - Iris Veldhuis
 - Mijke Dhondt
 - Jeljer Aldershof

Hammer Strike

Maartje: Dear Mijke, Iris and Jeljer, Though I've only attended one Acapella meet-up, it was very fun and actually very prepared. Acapella has been around for a while and you were the ones to make it work. Many people have been brought together by song and that was your doing, thank you for this!

Lena: With the next hammerstrike, I hereby discharge:

- As Captain of Boomer
 - David van Thiel

Hammer Strike

Lena: Dear David, thank you for your efforts as a Boomer. We've enjoyed some artisanal jenever cocktails together. I also heard many positive comments about the tandem bike ride. You've made SIB a lot more Boomer, thank you.

Lena: With the next hammerstrike, I hereby discharge:

- As Captain of DRAGON
 - David van Thiel

Hammer Strike

Rick: Thank you David for you being my co-captain in the new DRAGON society. I thoroughly enjoyed planning and organising all of our activities together, and I hope you feel the same. I know we might have had even larger ambitions for this society, but I think we laid a beautiful foundation. And I hope that over the next years we can build on this foundation you helped make.

Lena: With the next hammerstrike, I hereby discharge:

- As Captain of To Be Human
 - Martin Averdijk

Hammer Strike

Wouter: Thank you, Martin, for being captain in revitalizing the legacy of the Wereldreligies Werkgroep. It has been a pleasure to see all the activities planned and organized. Your enthusiasm in brainstorming and creating new To Be Human Activities is greatly appreciated, thank you.

Lena: We now move on to the installation of Society Capion. So, with the next hammer strike, I install:

- As captain of Acapella
 - Jasper Buren
 - David van Westendorp
- As captain of Boomer
 - Matthijs Lenderink
- As captain of DRAGON
 - Ellen van der Wal
- As Captain of ToBehuman
 - Simon Rijkeboer

Hammer Strike

Lena: We'll now continue with the next agenda item, the GMA committees.

Hammer Strike

7. **GMA-committees** (18:20-18:30)

Lena: We will now ask each GMA committee to give an update on their activities. As we will be electing and reelecting these committees in a bit, I will be discharging them after they have given their update and answered possible questions. But first, we listen to their updates, starting with the Board of Advisors. Anouk?

Anouk: In the past months, the Board of Advisors has mainly assisted the board in their writing of the Year Report, as well as other queries. We held the famed SIB boards History lesson with the upcoming board, and held interviews with our BoA applicants, whom you will vote on in a moment.

Additionally, we sat down with the Internal Affairs Committee, board and CCP to further discuss the topic of social safety. This has resulted in several learning points which can be worked on in the coming year. We commend the IAC for their attentiveness in this discussion, and are looking forward to assisting the next board, the IAC, and all SIB members in the efforts in this area next year.

Are there any questions for the Board of Advisors?

Lena: Are there any questions? Then I would like to continue with the Audit Committee and give the floor to Léon.

Léon: Dear GMA, For the ones who don't know us yet, we are Mila, Annika and Léon and we make up the Audit Committee (Kascie). In the last while, we have supported Matthijs with closing the accounting year, giving feedback on the financial year report, making preparations for the new year and various small issues. We also had our first audit with Gemma observing already. Additionally, we helped with drawing up the budget for the next year and we have done a cash audit. Today we will also have the elections for the Audit Committee of next year. Mila and myself are up for re-election, and we also have two new candidates. Sadly, Annika will leave the committee after this year, and so I would personally like to take a moment already to really thank her for being such a valuable and knowledgeable asset to the committee, but also for all the gezelligheid and your great vibes. Are there any questions?

Lena: Are there any questions? Then we move on to the SIB-Link. Nina?

Nina: Hoi iedereen, een kleine update dit keer: De zomerlink is af, daar zijn we de afgelopen maanden mee bezig geweest. En als het goed is, is hij naar de drukker gegaan, dus dan komt hij volgende week naar jullie, dus top! En daarmee is ook mijn laatste taak voor de SIBlink afgerond. Wouter neemt als het goed is het stokje van mij over, als die technisch gezien vanavond ingestemd wordt, maar ik ga eerlijk zijn, misschien staat dat ook op de agenda, als in, ik hoor wel de ALV verkiezingen maar leven is chaos op dit moment. Dus ik weet niet of jij het voorbereid hebt of dat het op de beleidsALV misschien kan?

Wouter: Ik heb een stukje voorbereid, met de asterisk dat ik morgen pas ingehamerd wordt.

Nina: Dat is heel fair want je bent nu nog bestuur.

Wouter: Ja.

Nina: Ja, ehm, daarna dus... Dan neemt Wouter dus als het goed is het stokje van mij over. Ik ga er helaas niet bij zijn om je in te stemmen want ik moet zo weg. Verder zijn er ook heel wat plekken vrij gekomen op de redactie dus als het je leuk lijkt om te schrijven, meld je aan, en als je een keertje alleen maar een artikel wil schrijven, laat het de redactie ook vooral weten, want van de SIBlink heeft Sanna me net nog laten weten dat ze wil blijven maar ze heeft nog even niks voorbereid dat ze hier kan voorlezen, en de rest gaat helaas weg. Dus, ja, meld je vooral aan en anders wordt het een lekkere eerstejaars commissie.

Annika: Er kwam een extra editie, toch?

Nina: Ja, daar heeft Els dingen over.

Els: Ik ben hier hard mee aan de slag geweest deze zomer, en ik ben bijna klaar, dus die is er eind van de week, ja.

Lena: Are there any questions? Then we move on to the Task Force Intellectual Programme.

Wouter: Dear GMA,

A small update from the Intellectual Taskforce. As you might have seen the document with the discussed changes from the half year GMA was sent to you all. We have worked on it together this summer and after that the board and Audit Committee had time to give their input again if they thought anything still needed to be changed. If you have any more ideas or questions about the intellectual program, we urge you to contact the next board and Commissioner of External Affairs, as we're sure they will appreciate all ideas from members.

Lena: With the next hammer strike, I discharge:

- as members of the Task Force Intellectual Programme:
 - Maya Keur
 - Jasper Buren
 - Wouter van Pamelan
 - David van Thiel

Hammer Strike

Dana: Dear taskforce, thank you for your commitment to SIBs Intellectual Programme. I'm excited to see which ideas of yours will be used in the future for SIB, like capstone lectures and critical thinking about diversity. Your plan will help boost the Intellectual Programme, and that's incredibly valuable to our association. Thank you again!

Lena: Are there any questions? Then we will continue with the next item, the Rules of Procedure.

Hammer Strike

8. Rules of Procedure

Lena: At the Election GMA, we extensively discussed the Rules of Procedure. Based on the GMA, several minor adjustments have been made. The substantive discussion of the Rules of Procedure already took place at the previous GMA, so we will now only mention the changes made since then. I will now give the floor to Wouter.

Wouter: Thank you. As the Rules of Procedure were discussed in-depth at the Election GMA, I will give a brief overview of the changes made since then. At that GMA, the primary change made to the Rules of Procedure was to section 5c of article 10 regarding the re-election of members of the Board of Advisors; this was changed from 'Two-thirds of the votes cast are against the reelection' to 'A simple majority of the votes cast are against the reelection'. I want to briefly give room for questions, but please note that your question may have been answered during the Election GMA.

Lena: Are there any last questions?

Lena: If there are no further questions, we move on to the voting on the Rules of Procedure. The QR code will be shown, so you can stay at your spot to vote. Please do not forget to vote twice when you are authorised. Some board members might vote against, so please feel free to vote as you wish. We will ensure that there is an equal number of board members voting for and against, so that this does not affect the outcome of the vote.

- The total number of votes cast was 31
- The number of abstentions was 4
- The remaining number of votes is therefore 27

The final votes are as follows:

- Pro: 24
- Against: 3

Lena: This means that with the next hammerstrike, the Rules of Procedure will be accepted.

Hammer Strike

Lena: We can now move on to the next agenda item, the election of confidential contact persons.

Hammer Strike

9. Election CCP

Lena: For the election of the CCP's, I'd like to give the floor to the Board of Advisors.

Anouk: The Confidential Contact Persons in SIB have been installed since two years, from 2021-2022 onwards, making this the third year. There is room for two people fulfilling these positions. Applications are handled by the Board of Advisors, meaning that we can be approached by members to discuss the purpose and activities of a CCP, and we have a conversation with applicants and possible applicants, to ensure they are aware of what the position entails within SIB. Board of Advisors members have approached several possible candidates over the past months.

Eventually, there were no new applications from members this year. Therefore, we propose the GMA to consider a SIB alum as CCP, and to additionally bring the confidant from VIDIUS more under the attention of members. We found current CCP Mijke willing to apply to continue her position, albeit next year as an alumna instead of a member, which has both advantages and drawbacks on which she will elaborate in her motivation. We believe this proposal to be a good solution to fill the CCP position.

However, next to this proposal, we would like to invite members of the GMA to consider the position of CCP in the next month, having now heard of the situation and its vacancy. We want to keep applications open in September, and discuss possible new candidates at the Policy GMA. Are there any reactions to this proposal before moving to Mijke and her motivation?

Heeft iemand een vraag over dit voorstel voordat Mijke aan het woord gaat?

Lena: Britte

Britte: Ik vind het niet per se een heel fijn idee dat we niet meer een actief SIBlid als vertrouwenspersoon hebben, maar als jullie zeggen: we hebben er echt alles aan gedaan, dan is het nou eenmaal zo. Hebben jullie het idee dat alle mogelijke dingen zijn bereikt, of in hoeverre zijn er mensen gevraagd, en in hoeverre is er nog een reële optie dat er nog iemand komt in september?

Anouk: Ik denk dat die optie er wel is, vooral omdat er nu duidelijk wordt gecommuniceerd dat er nog een open positie is. Wij hebben meerdere mensen gesproken en er zijn ook een aantal mensen die nog wel op een lijstje stonden maar waar nog niet mee gesproken is, omdat ze niet hogerejaars zijn, wat toch wel een verwachting is dat je hogerejaars bent en dat je dan deze positie neemt. Maar voor nu hebben we wel de mensen gesproken waarvan we dachten dat die het wel zouden willen doen. Maar het is ook wel een positie waarvan je zelf comfortabel moet zijn om die te bekleden. Ik ben het wel met je eens dat het fijn zou zijn als iemand die actief SIBlid is deze functie zou hebben, maar zoveel leden hebben we niet.

Britte: Nee maar het is dus wel iets waar jullie nog mee aan de slag kunnen. Ook volgend jaar september en dat je dan nog mensen hebt die je kunt vragen. Het is niet alsof jullie alle middelen gebruikt hebben? Jullie hebben nog een lijstje?

Anouk: Ik wil wel zeggen, dat is niet een lang lijstje. Vijf namen. Ik zou niet zeggen, wij gaan zeker nog mensen benaderen en misschien dat er nu mensen in de ALV zitten die ons kunnen benaderen, maar ik zou niet zeggen dat we kunnen garanderen dat het nu ineens september wel lukt.

Britte: oke

Lotte: Ik heb even de website van Vidius opengeslagen om te kijken van: wie zijn die mensen? Hebben jullie al nagedacht over een soort voorstel situatie? Want normaal wordt de VCP op septemberkamp voorgesteld. Dan hebben ze er een gezicht bij naar wie ze toe kunnen als er iets is. Misschien ben ik te snel, maar is daar al een idee over? Zeker die van Vidius, we kennen Mijke wel. Van hoe jullie dit gaan doen?

Anouk: Nee, niet heel erg. Ik denk vooral omdat dit een vertrouwenspersoon is vanuit Vidius. SIB heeft een vertrouwenscontactpersoon die je doorverwijst, bij de vertrouwenspersoon kun je gelijk met je issue terecht. Dus in die zin is het meer een lijntje korter leggen van waar je gelijk heen kunt.

Lena: Zijn er andere vragen? Dan stel ik voor dat Mijke haar brief mag voorlezen

Mijke:

Dear GMA,

The past two years I have fulfilled the role of Confidential Contact Person (CCP). The role has suited me, as I have always felt passionate about being there for others and being a listening ear.

Besides this passion, my experience as a volunteer at the AllesOké? Supportlijn and as a brand new psychologist has provided me with skills and knowledge about how to be this listening ear.

It would be a great pleasure to continue fulfilling the role of CCP for another year. This time, I won't be a member at SIB-Utrecht anymore, but an alumna. This would mean that I am less involved in the association, which has its pros and cons. I will be a stranger for a lot of members, which might make it hard to approach me. On the other hand, maybe people think it's easier to approach someone that they don't know and that doesn't know them.

I hope you will still trust me to be CCP for SIB-Utrecht. If you have any questions about me or my role, please don't hesitate to ask them!

Kind regards,

Mijke Dhondt

Annika: Ik wilde even zeggen dat het heel fijn is dat je ondanks dat je reünist bent dit wel wil blijven doen.

Lena: If there are no further questions, we move on to the voting. The QR code will be shown, so you can stay at your spot to vote. Please do not forget to vote twice when you are authorised. Vragen?

Ayla: Stem je nu alleen voor Mijke of ook voor Vidijs contactpersoon?

Lena: De Vidijs contactpersoon is altijd al een contactpersoon geweest waar je ook vanuit SIB terecht kan, dus we stemmen nu alleen over Mijke.

We have a result. We will go over the votes per candidate. The votes for Mijke were as follows:

- The total number of votes cast was 31
- The number of abstentions was 1
- The remaining number of votes is therefore 30

The final votes are as follows:

- Pro: 30
- Against: 0

Lena: That means with the next hammer strike, Mijke is voted in as Confidential Contact Person.

Dana vU: Dan heb ik eigenlijk nog een praktische vraag, is de ALV eigenlijk open voor reünisten? Dat ze daar aanwezig zijn? Voor volgend jaar ofzo?

Lena: Iedereen is welkom op de ALV, alleen heb je als reünist geen stemrecht. Ook namens het bestuur willen we nog even zeggen, heel erg bedankt Mijke dat je dit wil doen. Ook wij willen een oproep doen aan de ALV om als je erover denkt om VCP te worden om dan contact op te nemen met de RvA. Misschien ken je iemand die het wil doen, spreek elkaar dan ook vooral aan.

Hammer Strike

Lena: Then we can go to the next point on the agenda, the Election of GMA Committee members.

Hammer Strike

10. Election GMA Committee Members

Lena: We beginnen met de SIB-link commissie en we gaan dadelijk ook stemmen over de Kascommissie en de Raad van Advies. Ik begin met het uithameren van de SIB-link commissie. Dus als leden van de SIB-link commissie hamer ik uit — hamer ik dan ook wel gewoon Sanna uit nu?

Wouter en Maartje: Ja

Lena: Top. — Hamer ik uit:

- Nina van de Voort
- Sanna Beenhakker
- Maartje Delis
- Elsbeth Smalbrugge
- Maya Keur
- Nuo Chen
- Roos Speelman
- Marcelo Geurts Galdamez

Hammer Strike

Wouter: Dearest members of the SIB-Link. I want to thank all of you individually for your work to collectively produce this amazing magazine. It rarely went smoothly, but you still committed to working together and creating something truly beautiful - not once, just twice, but thrice. I'd already fallen in love with the committee, but this year that blossomed, to the point where I find myself honoured to potentially be Nina's successor. You can all be proud of your efforts, first and foremost. Thank you, so, so much.

Lena: Dan gaan we nu door naar de verkiezing van de nieuwe SIB-Link mensen. Gezien het erg belangrijk is dat de pers gescheiden is van het bestuur, gaat Wouter eventjes de zaal in.

Wouter gaat lopen naar de zaal

En Wouter, je mag meteen gaan praten namens jezelf en namens Marjet heb je ook een tekstje.

Wouter: Ik ga die van mezelf en die van Marjet, die ook solliciteerde, in het Engels voorlezen, want die zijn in het Engels geschreven.

Wouter: Dear GMA,

Hereby I wish to apply for the SIB-Link as its editor-in-chief, starting, well, tomorrow. I've spent a year working as its designer, and then a year as contact person from the Board. I believe I have a good idea of how the SIB-Link works now, and how some things end up not working as well as they should.

I want to thank Nina for her faith and contributions to the SIB-Link, and hope to continue what she and the committee have worked on for the past years.

I'm still working on adding people to the committee, so if people are inclined to contribute to the Link, (as a guest writer, or as a permanent member), please contact me!

Sincerely, Wouter van Pamelan

Wouter: And then from Marjet (who sadly couldn't be here tonight):

Dear reader,

This letter clarifies my motivations for wanting to join the commission responsible for creating the SIB-Link.

Firstly, I always enjoy reading the Link myself. Therefore I would like to contribute to its development. I already have some experience working on another association's magazine. I'm curious to learn what SIB-Link does differently and what knowledge I can bring with me.

Furthermore, I enjoy being creative. I like writing and this would be a good place to develop and discover that further.

Kind regards,
Marjet

Lena: Zijn er vragen voor Wouter?

Ayla: Moeten mensen die bij de SIB-link willen via de ALV ingestemd worden?

Lena: Ja, echter kunnen zij al wel meewerken aan de SIBlink (als bijvoorbeeld schrijver of editor) en om officieel deel te worden van de SIB-link redactie, word je ingestemd op de eerstvolgende ALV. Maar het is best gebruikelijk dat je al een editie beetje hebt meegekeken. Dus als mensen al denken 'ik wil meewerken aan die eerste editie', is dat ook nog mogelijk door contact met Wouter opnemen.

Lena: Andere vragen over de SIB-link verkiezingen of over specifiek deze tekstjes? ... Nee? Dan gaan we stemmen. Je mag weer twee keer stemmen als je geautoriseerd bent (en dat soort dingen).

Stemming

Lena: We hebben nu de resultaten. Bij Marjet zijn er in totaal 31, waarvan 2 mensen onthouden hebben. En 29 mensen voor hebben gestemd. En bij Wouter hebben er 31 mensen gestemd, waarvan 3 mensen abstain, 1 tegen en 27 voor. Dat betekent dat ze allebei een meerderheid hebben. Dan ga ik nu Marjet instemmen.

Per persoon van de SIB-Link

Marjet de Laat

- The total number of votes cast was 31
- The number of abstentions was 2
- The remaining number of votes is therefore 29

The final votes are as follows:

- Pro: 29
- Against: 0

Wouter van Pamelan

- The total number of votes cast was 31
- The number of abstentions was 3
- The remaining number of votes is therefore 28

The final votes are as follows:

- Pro: 27
- Against: 1

Lena: Met de volgende hamerslag wordt Marjet ingehamerd als lid van de SIB-Link.

Hamerslag

Lena: Wouter wordt morgen ingehamerd zodat die dan geen bestuur meer is. Dus dan Marthe-Maria dat morgen gaan doen.

(Applaus)

Wouter loopt terug naar voren

Lena: Dan gaan we nu door naar de Kascommissie. Ook daar beginnen we met de uithameringsen. Ik hamer bij deze uit:

- als leden van de Kascommissie: Léon Gerridzen, Annika Boekenstijn en Mila Suboticki.

Hammer Strike

Matthijs: Beste Kascommissie, heel hard bedankt voor al de hulp gedurende het jaar. Bedankt voor het beantwoorden van alle vragen, de feedback op het jaarverslag en de 101 vragen die erbij kwamen kijken vaak. Ook voor het helpen met kleine dingen, even iets uitzoeken, (onverstaanbaar), en voor de kascontrole zijn jullie 9 van de 10 keer op de kleine foutjes wijzen dat ik weer ergens een spatie te weinig heb gedaan, en 4 van de 24 heb gemist. Zonder jullie was alles een stukje lastiger geweest. En ik hoop dat ik dan volgend jaar, met jullie, met een deel van jullie samen mag werken in de Kascommissie.

Lena: Dan gaan we door naar de verkiezingen van de Kascommissie. Zoals jullie misschien wel weten hebben Matthijs en ik ook gesolliciteerd voor de Kascommissie. Dus wij gaan zo even verplaatsen, dan mag Maartje als vice-voorzitter de ALV voorzitten.

Lena en Matthijs gaan in de zaal zitten

Maartje: Voor deze verkiezingen doen we de vragen per persoon en stemmen we ze (zelfde als bij de SIB-link) allemaal tegelijkertijd in de stem forms. Dan wil ik als eerst graag Léon het woord geven.

Léon: Dear GMA, I would hereby like to run for the Audit Committee again for the association year of 2024-2025. In the last few years, I have been able to keep an eye on SIB's finances through the viewpoint of both Treasurer, member of the Audit Committee and member of other committees. This year, I have contributed to the finances by leading the subsidy plan, saving lots of money on fixed expenses and supporting the Treasurer with 101 things. Since I am still closely involved in SIB's finances, I would like to continue doing my part supporting Gemma during the next academic year, and to bring my experience into practice once again. And I hope you trust me with that function again.

Maartje: Zijn er vragen voor Léon?

Xavier: Misschien algemene vraag richting de KasCie, maar ik zal hem even stellen aan jou als voorzitter. Er werd gezegd "Ensure the association stays financially healthy". Ik weet dat jullie daar als KasCie ook mee bezig zijn geweest. Hebben jullie al ideeën richting volgend jaar hoe je daarmee aan de slag zou willen gaan?

Léon (KasCie): Ja, we hebben afgelopen maanden aan een aantal dingen gewerkt. Ik wil niet zeggen plannen, maar guidelines want het bestuur blijft de baas van alles wat er gebeurt. Het zijn guidelines voor de aankomende vijf tot zes jaar in hoeverre je de begroting zou kunnen aanpassen ten opzichte van hoe onze situatie verandert, en het aanmaken van onder andere een budget reserve zodat ze we -- zoals we ook eerder hebben gedaan -- toen we ineens veel minder kregen, zodat je het wat meer gradually kan afvlakken, en ook de posten waarop je kan besparen en waarom, en dat soort dingen.

Xavier: oké super

Maartje: Zijn er verder nog vragen voor Léon? Dan geef ik het woord aan Mila.

Are there any questions for Léon? Then we go over to the next candidate, Mila.

Mila: Dear GMA, By this letter I would like to run again for the audit committee of the year 2024/2025.

I find it important to make sure SIB's financial side is in order and I think my experience as treasurer and audit committee member make me suitable for this job. In the last two years I learnt a lot about SIB's finances and I know how to deal with the bookkeeping programme. I'm also good with numbers and figuring stuff out, and I like to make sure that everything is correct. In addition to that, I know what possible pitfalls can be for the next treasurer and I can help Gemma with the financial reports. I have also learnt to ask critical questions and what to look out for by the audits check-ups. In summary I would like to support the next treasurer, Gemma, with her job, to make use of my experience and I would be honoured to be part of the financial side of SIB one year longer. Kind regards, Mila.

Maartje: Zijn er vragen voor Mila?

Xavier: Je zei dat je probeert kritische vragen te stellen waar je mee op moet letten bij de audit check-ups. Kun je misschien een voorbeeld geven wat je daarin geleerd hebt?

Mila: Vooral tijdsmanagement. Bij verslagen kan het heel erg dichtbij komen snel. En dus beetje dat.

Xavier: En penningmeester beetje daarin kunnen bijsturen?

Mila: precies

Maartje: Are there any questions for Mila? Then we go over to the next candidate, Matthijs.

Matthijs: Dear GMA. Hereby I would like to apply as a member of the Audit committee. As treasurer of the 43rd board I found out that my interests lay within the financial side of the association. During my board year I have gained the necessary experience with regard to the bookkeeping, conscribo and the finances of SIB. In addition, during the year I have, in collaboration with the Audit committee, found some problems with the bookkeeping and resolved them. With this, I believe that I have gained the knowledge necessary to become a member of the Audit committee and I believe that I can be a valuable addition to this committee. As the treasurer I have experienced how useful the Audit committee, and the experience of its members, can be, which is something I want to maintain for my successors. Therefore, I hope you have the confidence in me as a member of the Audit committee, so I can be a part of SIBs financial side for a year longer.

Maartje: Zijn er vragen voor Matthijs?

Xavier: Je zegt van dat je kennis hebt opgedaan om goed lid voor de kascie te kunnen zijn. Kun je iets noemen wat je persoonlijk zou willen leren volgend jaar als lid van de kascie?

Matthijs: Goede vraag. Wat ik nu denk, is ook 'hoe doen jullie de kascontrole?' Dingen die ik nu nog soms niet zie, iets scherper zijn op hele lijst bedragen, dat je daar even dingen uit kan zien, dingen als de jaarbegroting. Zelf zit je er zo ver in dat je dingen mist. Andere, iets meer observerende kant.

Maartje: Zijn er nog vragen voor Matthis? Dan gaan we naar Lena.

Are there any questions for Matthijs? Then we go over to the final candidate, Lena.

Lena: Hallo allemaal. Ik solliciteer dus ook voor de KasCie. Ik denk dat het misschien voor sommige mensen een beetje een verrassing is, aangezien ik wel eens heb gezegd dat ik niet echt van geld houd. Maar ik denk wel dat ik dit jaar best veel heb geleerd over geld, en zeker geld binnen de vereniging. Ik heb van Matthijs een penningmeester inwerking gehad, en daar een beetje de basis van Conscribo geleerd en penningmeesterdingen. Ik ben veel bij de KasCie overweg geweest en daar toch ook wel wat beter leren begrijpen hoe belangrijk geld is en hoe het werkt binnen de vereniging. Daarnaast heb ik wat ervaring opgedaan rondom dat beleidstoetsingskader over de nieuwe subsidiewerking van de universiteit. En mocht ik ook bij de bespreking zijn over de nieuwe KasCie plannen, over waar er mogelijk bezuinigd op kan worden, dan ik denk dat het een goede toevoeging kan zijn dat ik dat plan vrij goed ken. Daarnaast denk ik dat de KasCie enorm waardevol is en lijkt het me heel erg interessant om daarover meer te leren, en ik dat het ook wel waarde kan hebben om een niet-oudpenningmeester in de commissie te hebben voor een beetje een ander perspectief binnen de commissie. Ik denk dat dat mijn brief ongeveer een beetje was.

Maartje: Zijn er vragen voor Lena?

Els: Welk perspectief denk je te brengen als niet-penningmeester waarvan je denkt 'dat mist nu in de KasCie'?

Lena: Ik denk wel dat er binnen de Kascommissie soms best wel *precies* gekeken kan worden naar hoe het *precies* zou moeten, en waar ik misschien iets meer denk 'oke, maar als je niet *precies* deze potjes volgt maar het komt allemaal wel uit, is dat een extreem onoverkoombaar probleem' - als dat wel zo is, dan hoor ik het ook graag. Maar ik denk wel dat het soms wel kan helpen dat ik gewoon zeg 'oh maar je kan misschien wel wat dingen'. En als dat niet kan, ik geloof ook in de penningmeester en de mensen die al langer in de KasCie zitten als (onverstaanbaar). Maar ik denk dat ik misschien vrijer kan kijken naar dingen.

Ayla: Ja mijn vraag gaat hier ook mee door, maar zie je jezelf dan ook meer in de rol van adviseur, of ben je ook bereid om echt de Excel sheets erbij te pakken?

Lena: Ik kijk ook dit jaar al gewoon wel echt naar de Excel sheets. Dus ik heb wel de intentie om daarop berekeningen te maken en gewoon als volwaardig KasCie-lid dat uiteindelijk te kunnen. Ik denk wel dat ik er meer in te leren heb dan anderen, maar ik ben zeer bereid om dat te leren.

Maartje: Zijn er verder nog vragen? Dan gaan we stemmen. Vergeet niet twee keer te stemmen als je gemachtigd bent.

Maartje: We hebben een resultaat.

Léon Gerridzen

- The total number of votes cast was 31
- The number of abstentions was 2
- The remaining number of votes is therefore 29

The final votes are as follows:

- Pro: 29
- Against: 0

Mila Subotićki

- The total number of votes cast was 31
- The number of abstentions was 1
- The remaining number of votes is therefore 30

The final votes are as follows:

- Pro: 30
- Against: 0

Matthijs Lenderink

- The total number of votes cast was 31
- The number of abstentions was 3
- The remaining number of votes is therefore 28

The final votes are as follows:

- Pro: 28
- Against: 0

Lena van Duifhuizen

- The total number of votes cast was 31
- The number of abstentions was 3
- The remaining number of votes is therefore 28

The final votes are as follows:

- Pro: 27
- Against: 1

Maartje: Met de volgende hamerslag, hamer ik in, als leden van de Kascommissie: Léon Gerridzen, Mila Subotićki, Matthijs Lenderink en Lena van Duifhuizen.

Hammer Strike

Matthijs terug bij het Bestuur

Maartje: Dan gaan we door naar het stemmen over de nieuwe Raad van Advies. Ik was de verantwoordelijke persoon vanuit het bestuur, daardoor houd ik de hamer ook nog even. Lena blijft nog even in de zaal zitten omdat ze ook persoonlijk betrokken was bij de RvA. Dan geef ik graag het woord aan Anouk om de procedure uit te leggen.

Anouk: The Board of Advisors are elected in two rounds, to ensure maintaining knowledge within this GMA committee. The first round is the re-election of those who were part of the BoA in this year. The second election round is with new applicants, as well as with re-electible applicants who may by vote have been rejected by the GMA in the first round. Each applicant has received recommendations [*advies*], from both the current board and from Iris and myself as parting BoA-members. The board held interviews with all applicants, and Iris and I did so too. We formed our recommendations based on those, and in case of re-electible applicants also on their role in the BoA of the past year. The candidates will give their motivation, after which the board and I will read out our recommendations for this person. Then the GMA can ask questions, before moving on to the next candidate. The GMA will vote on the candidates after hearing all motivations of candidates in their respective rounds.

Anouk: Zijn er vragen over deze procedure?

Annika: Ik weet niet zeker of het van toepassing is, maar ik kan mij ergens -- moet het niet minimaal 3 leden hebben? En zijn 3 mensen verkiesbaar, toch? Kan ik vragen wat er gebeurt als jullie niet ingestemd worden?

Anouk: Dat kan zeker, en ik denk dat er dan gewoon een pauze wordt ingelast om te kijken wat de andere opties zijn. Er zijn andere opties, dus voel je vooral niet gedwongen om 'voor' te stemmen, want er zijn nog andere opties.

Maartje: Zijn er nog vragen over de procedure? (Geparafraseerd:) Before moving onto the election of the new Board of Advisors we have to discharge the current Board of Advisors. With the next hammer strike, I discharge:

- as members of the Board of Advisors: Anouk van Wetten, Elsbeth Smalbrugge, Xavier Schreurs and Iris Veldhuis.

Hammer Strike

Maartje: Dear Advisory Board, I would like to thank you for all the help you provided us with this year. From the General Assembly meetings and all the associated documents, to all the calls and conversations. Your assistance with resolving issues within the board, reviewing yet another version of the Rules of Procedure, or preparing for discussions with Bestuurlijk Actief about board grants, has been invaluable. Thank you for your dedication and patience.

Maartje: We thus go to the re-election of the Board of Advisors and therefore I would like to give the floor to Xavier.

Xavier: Ik had een soort samenvatting van mijn brief gemaakt in het Engels. En die heb ik net even door Google Translate gegooid. Of het een heel mooie vertaling is weet ik niet, maar we zien wel waar we stranden.

Beste ALV, ik wil graag bij deze hersolliciteren als raad van advies. Afgelopen jaar heb ik mij ingezet om het bestuur zo goed mogelijk te ondersteunen. Ik denk dat ik er vooral in ben geslaagd om te helpen en adviseren op gebied van het schrijven van het beleid en het herschrijven van het huishoudelijk reglement. Daarnaast heb ik altijd geluisterd, oor geboden en geprobeerd mee te denken met bestuursleden. Individueel, of als groep. Wat dat betreft heb ik ook twee belangrijke verbeterpunten vind ik zelf. Ten eerste, moet ik minder voorzichtig zijn met het geven van advies. Ik kan een gedegen advies geven zonder dat dit ten koste hoeft te gaan van het rekening houden met individuele functies en omstandigheden van het bestuur. Ten tweede kan ik dingen duidelijker onderscheiden en benoemen, dat geldt bijvoorbeeld voor het uitleggen van de aard van het gesprek en het doel ervan.

Over het algemeen heb ik het over het geheel genomen, was mijn ervaring vorig jaar positief. En ben ik gemotiveerd om mij volgend jaar weer op deze manier in te zetten. Met mijn voortschrijdend inzicht probeer ik het bestuur en de vereniging nog beter te kunnen helpen dan afgelopen jaar. Ten slotte, aan de praktische kant ben ik bezig met een baan te vinden. Dus de komende maanden ga ik ervan uit dat ik die wel gevonden heb. En dat betekent dat ik een stuk minder aanwezig zal zijn bij SIB. Desalniettemin zal ik proberen de ontwikkelen van en in de vereniging zo goed mogelijk te begrijpen en indien nodig bij de advisering hiermee rekening mee te houden. Zijn er vragen?

Maartje: Zijn er vragen voor Xavier?

Anouk: Er komen eerst jouw advies, dan mijn advies, en dan de vragen.

Maartje: We think that Xavier has reflected well on his year as a member of the Board of Advisors. We believe that he has grown a lot during this year, and that he would be a valuable addition to the Board of Advisors. Therefore, we want to give Xavier a positive advice.

Anouk: (Geparafraseerd:) We give Xavier a positive recommendation. Over the past year, his knowledge of policy has made him a much appreciated part of the BoA. His diligence and commitment have repeatedly made for valuable advice and input, both in the area of policy and in personal concerns of board members. We appreciate his self-reflection on his performance over the past year and support his goal to be more assertive in sharing his advice, especially because he should be certain that he is well-suited for this advisory role and that his pragmatic approach and expertise are valuable contributions. We have full confidence that he will continue to develop in this area, and that he is therefore suitable for another good year of the BoA.

Maartje: Are there any questions for Xavier?

Maartje: Then we go over to the voting.

Anouk: We gaan eerst naar Els. Aan het einde wordt er gestemd.

Maartje: Dat vind ik ook goed hoor.

Els: Als Engels student moet ik dit natuurlijk wel kunnen vertalen. Dus ik ga even mijn best doen.

With this letter I would like to re-apply to be a member of the Board of Advisors for SIB-Utrecht in the year 2024-2025. In this past year, I have supported the Board by concerning myself with interpersonal matters within the Board and by being involved with individual Board members. I think I have been able to support this Board as a group by advising them on how to deal with different communication styles and needs, and that I've also supported the individual Board members with the challenges that come with a Board year. Besides this positive impact, I also feel I have learned a lot to help me be an even better member of the Board of Advisors. Like I also mentioned last year, one of my downfalls is becoming too personally involved, too emotionally involved. This year, I have already been able to keep a distance personally, but emotionally I still have some boundaries I can set. For example, boundaries concerning availability timewise and also emotional availability are boundaries I will be more clear with in the upcoming year.

Dan, op de praktische kant is mijn beschikbaarheid komend jaar wel een beetje anders. Ik ben sinds vandaag bezig met een stage in het onderwijs. Dat vraagt wel veel van je. Dus ik ben timewise gewoon net ietsje minder beschikbaar. Ook ben ik vanaf half maart voor twaalf weken in het buitenland, wat betekent dat ik in fysieke zin niet zo beschikbaar ben, en dus ook niet kan helpen bij de sollicitatieprocedure in fysieke zin. Maar verder wel beschikbaar ben voor beleidsdocumenten doorlezen en (onverstaanbaar) hier en daar, waar nodig is en waar mijn expertise behulpzaam bij kan zijn. Onlangs dat ik naar het buitenland ben, denk ik dat is alsnog een waardevolle bijdrage kan leveren aan de RvA. Ik heb in mijn eigen jaar ook een RvA-lid gehad die in het buitenland was, dus daar heb ik van kunnen leren. Dus ja, mocht je vragen hebben, ik hoor het graag. Maar eerst adviezen van bestuur.

Maartje: We have found Els to be a pleasant member of the Board of Advisors, believe that she has grown tremendously, and want to give her positive advice. We do want to advise her to look after her emotional boundaries, and for her to, in continued discourse with the rest of the Board of Advisors and the Board, define her availability in the second half of the year.

Anouk: We give Els a positive recommendation. It is admirable how she has dedicated her position in the BoA this year, to being a listening ear for the board members and other members. Els has invested a lot of effort in the personal well-being of the board members, both structurally and incidentally where needed. Her personal commitment is her strength. We would like to add that it can sometimes also be a pitfall. Therefore, we recommend that she, as she has already resolved herself, pays attention to keep her boundaries, and to keep discussing them with her fellow BoA members, the board, and in self-reflections throughout the year. Aside from this, Els has a lot of knowledge and valuable insights in regards to policy, and is very cooperative in all areas. Therefore, we believe that she can contribute significantly to the Board of Advisors, both despite and during her internship abroad. Having said this, we have full confidence in Els.

Maartje: Are there any questions for Els?

Annika: Ik denk dat dit meer een vraag is voor jullie beide, want jullie benoemen allebei dat jullie best wel weinig tijd hebben volgend jaar en ook nog weg in het buitenland en jullie hebben een RvA van maximaal 3 personen, hoe zien jullie dat voor je om dan nog bestuur goed te kunnen ondersteunen en die taken te verdelen? En dat is eigenlijk allebei, dus een voor een denk ik.

Els: Ja, Xavier en ik hebben het ook wel al over gehad, van hoe zou dat er eigenlijk uitzien als we ingestemd worden. Wij hebben het vooral gehad over dat je het beste helder kon communiceren over wat je beschikbaarheid is inhoudt. Dus we gaan minder beschikbaar zijn, dat betekent niet dat we niet beschikbaar zijn, het betekent gewoon dat er strakkere tijden zitten aan wanneer wij te bereiken zijn. En we denken ook dat we in sommige situaties anders hulp zouden bieden dan als wij heel veel tijd hadden. Dus ik denk dat het op die manier vorm gegeven kan worden, maar dat zal altijd in overleg zijn met het aankomende bestuur. Wat zijn hun verwachtingen, wat verwachten zij dat hun behoeftes zijn, en daar zullen we oplossingsgericht over praten door het hele jaar heen.

Xavier: Eigenlijk heb ik niks toe te voegen.

Anouk: Ik wil nog graag iets toevoegen, namelijk dat hun referentiekader is hoe het referentiekader is hoe het het afgelopen jaar, en het afgelopen jaar was echt uitzonderlijk omdat er drie van de vier waren student, niet werkend, en altijd is de Raad van Advies altijd werkende mensen geweest, dus was hun tijd, beschikbaarheid ook wel een stuk minder dan wat het afgelopen jaar is geweest. Dus het zal een beetje zoeken zijn hoe ze het volgend jaar vorm zullen geven, vooral omdat het dit jaar anders zal zijn dan hoe het dit jaar is geweest. Maar het komt dus voornamelijk omdat het dit jaar anders is dan hoe de Raad van Advies gebruikelijk vaak is. Dus dat wilde ik even toevoegen.

Annika: Ik heb een soort van vervolgvraag, omdat ik zag ook in Dana's brief, dat volgens mij, als ik het goed zeg, zij ook niet heel veel aanwezig zou zijn op activiteiten. Niet per se dat je daar iets over hoeft te zeggen, maar meer houd er ook echt rekening mee in de verdeling van taken. Want het is wel belangrijk dat leden kunnen weten wie de RvA is.

Els: Ja, Xavier en ik zitten allebei in de septemberkampcommissie, dus dan weten ze in ieder geval meteen dat we er zijn, voor het deel van eerstejaars die er zijn. En het afgelopen jaar hadden we ook als groep overleg over dat we in de gaten houden wanneer er mensen zijn, zodat we redelijk zichtbaar zijn. Dus ik denk dat dat iets is wat we op zo'n manier zouden aanpakken.

Maartje: Zijn er verder nog vragen voor Els? Dan gaan we nu wel echt stemmen.

Rick: Jullie zullen ook zien dat het twee losse formulieren zijn, dus vergeet vooral niet om allebei op te stemmen, en natuurlijk twee keer als geautoriseerd.

Maartje: Dankjewel Rick.

Maartje:

The voting casts are as follows:

Xavier Schreurs

- The total number of votes cast was 31
- The number of abstentions was 4
- The remaining number of votes is therefore 27

The final votes are as follows:

- Pro: 26
- Against: 1

Elsbeth Smalbrugge

The voting casts are as follows:

- The total number of votes cast was 31
- The number of abstentions was 3
- The remaining number of votes is therefore 28

The final votes are as follows:

- Pro: 27
- Against: 1

Maartje: That means with the next hammerstrike, Xavier Schreurs and Elsbeth Smalbrugge are voted in as members of the Board of Advisors.

Hammer Strike

Maartje: Then we move over to new candidates for the Board of Advisors. Dana van Uiter.

Dana vU: My name is Dana, 24 years old and next year I will be a seventh-year SIB member. From September, I will start the working life, a big new step in life. I think that is also a great moment for a new phase in my SIB career: the Board of Advisors. In the past six years, I have gained knowledge in 9 different SIB committees and of course the board in 2021-2022. So I think I can say/advise something useful about "how we used to do it". But of course that doesn't always mean that it is the best way. I like to help come up with innovative solutions to problems that the board encounters. We will not stop until everyone is satisfied with a solution/compromise found. I think I can mainly support the board with, in addition to the above, writing policy and maintaining it during the year. I can help the president with my experience as a committee chair and my qualities of maintaining a good overview. I can support the secretary and promotion tasks with my experience as a board member. My time in the IAC will be a help to the CI. I may even be able to help the CE a little with the symposium committee experience that is somewhat further behind me;) And the treasurer and CA, well, I haven't done much with that in recent years, but I dare say that my Excel skills are better than those of the average SIB'er. My qualities lie less in emotional support. I also don't see myself attending every activity every week next year so in that respect I will be less active in the association. However, I do keep a close eye on social media, can quickly remember names and faces and am a good listener. This way I will certainly be aware of who and what is playing in the association.

Maartje: With her extensive committee- and Board experience and knowledge of the association, we believe Dana will be well-suited to supporting the various board functions. She reflected well on her own struggles, and we have faith that she can work on these throughout the year. She furthermore has a good idea of how active she aims to be, while remaining realistic. Thus, we wish to give Dana a positive advice for the Board of Advisors.

Anouk: We give Dana a positive recommendation. We believe she would be a valuable addition to the BoA, because she has extensive experience within the association and a pragmatic attitude. Dana has participated in many different committees, which, in addition to her experience as a board member, has given her a broad perspective on and many insights in the association. During her interview, she made a motivated and enthusiastic impression. We advise Dana to be mindful of maintaining some distance between herself and board matters, so that she can provide advice from an objective outlook [helikopterblik]. We are confident that she will take this advice to heart and that she can be an excellent member of the Board of Advisors.

Maartje: Are there any questions for Dana?

Ayla: Nou Els is natuurlijk net ingestemd ook als RvA-lid en jullie hebben samen bestuur gedaan. Hoe zien jullie dat voor je? — Of vooral jou, want Els is al ingestemd. Hoe zie je dat voor je?

Dana vU: In het bestuur ging het hartstikke goed, dus ik zou niet weten waarom het nu niet goed zou gaan.

Els: Ik ben hyped om weer met Dana samen te werken.

Dana: Maar niet zo hyped dat we alleen maar gaan lopen kutten.

Els: Ik wel

Maartje: Verder nog vragen? Dan gaan we stemmen.

Maartje: Heeft iedereen twee keer gestemd als ze gemachtigd waren?

Lotte: Oh, nee!

Maartje: Dan hebben we de stemmen.

The voting casts are as follows:

- The total number of votes cast was 31
- The number of abstentions was 1
- The remaining number of votes is therefore 30

The final votes are as follows:

- Pro: 29
- Against: 1

Maartje: That means with the next hammerstrike, Dana van Uitert is voted in as member of the Board of Advisors.

Hammer Strike

Maartje: It is time for the first break. We will have a break for 10 minutes, so I will suspend the GMA until 19:05. Dus ik suspend de ALV, en daarna mag Lena weer voorzitten.

Hammer Strike

Break

Lena: I am back and hereby reopen the GMA at 19:05

Hammer Strike

Lena: We continue to the next point on the agenda, the Year Report.

Hammer Strike

11. **Year Report** (19:20-20:45)

Lena: We will now present our year report. We will go through the Year Report presentation per chapter, thus you will be able to ask questions in between when we give room for them. At the end, we will vote on the year report. We will start with the targets.

Lena: For the first target, I'd like to give the floor to Wouter

Wouter: *1.2.1. Improving the digital representation of SIB*

This year, we aimed for a 50% increase in visits to the 'About SIB'- and 'Tuesday Evening Programme' pages. These targets were not reached. The number of visits to the 'About SIB' page increased by 25%, and the number of visits to the 'Tuesday Evening Programme' page decreased by 17.5%.

This is in part due to the poor construction of these targets, and in other part due to a shift in priorities throughout the year. We advise to formulate the targets differently, as well as aligning them with the actual priorities throughout the year.

The number of visits to the 'Tuesday Evening Programme' page is alarming. This decrease has been going on since at least 2021/22. We strongly advise the future Board, in cooperation with the IT committee, the Promotion Committee, and the External Affairs Committee to analyse this trend.

We additionally aimed for a 50% increase in visitors and 100% increase in visits to the website during the UIT. These targets were partially achieved; the number of visitors doubled (an increase of just over 100%) while the number of visits increased by 87.2%. These targets thus proved themselves attainable, but we do advise to decrease them next year, due to the practical limits to the number of visitors during the UIT.

Lena: Are there any questions? If not, we move on to the next target, for which I'd like to give the floor to Rick.

Ayla: Waardoor denken we dat de UIT nummers omhoog zijn gegaan? Zeg maar, komt dat door de website die veranderd is, komt dat door de promotie? Komt dat door...

Wouter: Het is, de targets waren twee onderdelen, aantal mensen en aantal visits, dus het aantal keren dat de website ook echt bekeken werd. Het aantal keer dat mensen kwamen is toegenomen met name door de QR-codes die op de flyer stond, op die programmaflyers, waardoor mensen veel eenvoudiger naar de website konden. Dat is naar mijn mening de voornaamste reden waarom dat aantal zo hoog is. Het aantal visits is ook beduidend toegenomen, met name door die flyers, de QR-codes en ook omdat het ook op de socials stond, op instagram. Maar dat target is net niet gehaald, en reden waardoor is denk ik omdat ons programma, wat op de UIT-pagina te zien was, en de voornaamste reden was voor mensen om terug te keren naar website eigenlijk, behalve als ze zich inschreven; die was ook te vinden op de flyer en op de instagram. Dus mensen hadden mogelijk wat minder reden om terug te keren naar de website per se, dan eerst. Dat is waarom ik denk dat het aantal visitors hoger, veel hoger is dan het target en het aantal visits lager.

Annika: Hebben jullie iets gedaan om te proberen meer te zorgen dat er meer mensen naar dinsdagavond-pagina zouden gaan?

Wouter: Ja, dus we hebben ten eerste gekeken naar het versnellen van die webpagina, omdat die langere tijd zo langzaam was. Dat is ook gelukt. Hoe het; een van de hypothesen waar we nu mee werken is dat door het afnemende aantal lezingen algemeen, dat er ook minder noodzaak is voor mensen om daarheen te gaan. Er zijn ook veel mensen die via de whatsapp of via andere promokanalen de promo krijgen. Dus het is belangrijk om te kijken naar de cijfers van het dinsdagavondprogramma en dan te kijken of dat de webpagina nog wel een relevant doel dient, of dat het ook target moet zijn of dat daar opnieuw naar gekeken moet worden vanaf de ground-up.

Annika: Ja, als ik daar iets mag bijvoegen. Vaak dat ik naar deze pagina heb gekeken, en ik denk ook voor mensen, stond er maximaal één lezing op van wat er na komt. Misschien is dat niet altijd het geval, maar het haalt natuurlijk wel een beetje het nut weg van de pagina als er maar een lezing op staat. Misschien helpt het ook om in elk geval iets meer vooruit te kunnen kijken qua wat er gaat komen, om het nuttiger te maken als site-pagina.

Wouter: Dat is zeker een optie, al is het vaak wel dat er bepaalde promotiematerialen maar inderdaad twee of drie weken voor lezing online staan, en in ons huidige schema hebben we de lezing elke twee-drie weken, of vier weken zelfs. Dus dat verklaart waarom er inderdaad één lezing per keer op staat. Hoe de dinsdagavondprogramma-pagina nu ook wordt gebruikt is ook voor externe geïnteresseerden die naar de website komen en dan even door de lezingen heen willen scrollen, van: 'Hé, wat is er het afgelopen jaar georganiseerd door SIB?' Misschien is het waard om daar wat meer naar te kijken. Misschien kunnen we daar iets mee in plaats van dat het door leden gebruikt wordt die vaak via whatsapp of via instagram de lezing te zien krijgen. Maar dat is iets wat in overleg ICTcie en promotiecommissie en EC.

Rick: *1.2.2. Improving the diversity within the speakers of the Intellectual Programme*

To improve the diversity of the speakers that are present at SIB-Utrecht's Intellectual Programme, four targets had been set up.

While these targets were set for the Intellectual Activities organised by the External Affairs Committee where we have control over the speaker selection, we will also take a look at the entire Intellectual Programme. These selected EAC activities, where we have control over the speaker selection, are placed in the right column next to the column for the entire Intellectual Programme.

Following the right column: At these selected Intellectual Activities: 40% had a female speaker present; 30% had a speaker present with a non-Dutch cultural background; and 50% had a speaker present that did not approach the topic with an academic approach.

Comparatively, the entire Intellectual Programme had a female speaker 56% of the time; had a non-Dutch speaker 28% of the time; and had a non-academic approach 60% of the time.

We also collaborated with six organisations, of which four were considered to “focus on minority representation and underexposed minority perspectives”. These organisations were: Studium Generale, Instituto Cervantes / project TULE, Inclusion, Utrecht Debating society, SOG, and Possibilize.

With this, we have achieved all targets except the percentage of female speakers. This is due to a non-cisgender speaker inadvertently counting against our target, while they did add to the diversity of speakers in our Intellectual Programme. Since this follows the spirit of the target, we consider all these targets met.

Lena: Are there any questions? Then we move on to the next target, for which I give the floor to Rick again.

Els: Ja, ik vroeg me af hoe jij het persoonlijk hebt ervaren om op deze manier met diversiteitsdoelen te werken?

Rick: Ja, deze doelen op zich zijn wel nuttig. Ik heb daar kleine aanpassingen op die ik in het jaarverslag voorstel, maar in het algemeen ben ik tevreden met de manier waarop deze doelen opgesteld waren en waarop het uitgevoerd was. Maar ik zou wel, bijvoorbeeld bij die laatste, lijkt het mij verstandiger om voor de toekomst aan te houden, een groter perspectief te hebben over gender in plaats van een binair, man/vrouw aanpak maar gewoon breed. Zoals we nu al hebben gezien kan het rare resultaten geven omdat een non-man niet per se hetzelfde zal zijn als een vrouwelijke spreker. Dat zou ik breder gaan trekken. Verder geef ik ook aan in het jaarverslag dat non-academische approach is altijd eigenlijk een aspiratie geweest van de EC sinds er al een tijdje een geluid is van de vereniging dat het ook wel leuk is om niet altijd een professor te hebben, en dit jaar hebben we daar iets meer op gefocust en zoals je ziet zijn we ook ons doel ver vooruit geschreven. Dus ik denk dat het ook wel aan te raden is om die lekker hoog te houden.

Charlotte: Komt er een punt waarop je de niet-academische sprekers andersom zou adviseren?

Rick: Goeie! Vind ik een beetje afhankelijk van de geluiden die tegen die tijd in de EC en vereniging een beetje rondhangen. De EC, het lezingenprogramma is eigenlijk van historische afkomst vrij academisch en officieel geweest. Daardoor hebben we heel vaak professoren uitgenodigd voor onderwerpen. Ik denk, als de standaard op een gegeven moment wordt dat we sprekers proberen te zoeken met een leuke nieuwe inspraak of een nieuw perspectief over het onderwerp en er juist heel veel non-academische sprekers zijn dat het misschien weer aan te raden kan zijn om juist weer te focussen op juist weer academische aanpak. Maar ik denk dat we dat gewoon goed in de gaten moeten houden, en ik denk daarom dat de richtlijn van rond de 50% altijd een goede kan zijn. Inderdaad de academische kant en de non-academische kant wordt gesteld maakt in dit geval niet zo veel uit maar het is inderdaad wel een goede om in gedachten te houden.

Rick: *1.2.3. Maintaining the quality of our Intellectual Programme*

To maintain the quality of SIB-Utrecht's Intellectual Programme, various targets had been set up. These targets have only partially been achieved. We will once again look at both what I call EAC lectures, so lectures where the EAC had direct over the speaker selection, and the entire Intellectual Programme.

SIB members gave an average rating of 8.4 for the entire Intellectual Programme, while the selected EAC lectures got an average rating of 8.5, both achieving the target of 8.0.

The average attendance of SIB members at all Intellectual Activities was 23.12 and the external attendance was 2.60. This is unfortunately lower than our targets. The EAC lectures did achieve the attendance target. Likely due to them taking place in periods of the year with generally higher attendance.

The activities in the Intellectual Programme have all been categorised, with multiple categories for a single activity being allowed. We categorised 40% as International topics, 64% as Socially relevant topics, and 16% as STEM topics. This means we were 5%, or roughly one activity short of the International topics target. For the selected EAC lectures where we have a lot more control over the exact topic, all topic targets were met.

While these topic targets reduce similar topics from being overrepresented, this is usually done anyways without looking at the exact categorisation. So, we advise changing these targets into policy guidelines for the EAC instead of general targets.

Lena: Are there any questions? Then we move on to the next target, for which I give the floor to myself.

Els: Zou je, aangezien je voor deze doelen, dus de onderwerp-doelen, heb je als advies om er guidelines van te maken in plaats van harde percentages als ik het goed begrijp. Heb je voor diversiteit hetzelfde idee, denk je dat het beter is als dat een guideline is dan dat harde target, of denk je dat het beter is dat dat wel een hard target blijft?

Rick: Ja en nee, ik denk wel dat het fijn is dat we in dat target, guideline, in het beleid dat het geïntroduceerd wordt dat het als standaard is om te proberen de diversiteit te hoog houden, maar ik denk dat het daar iets meer toevoegt om ook een externe harde deadline te zetten om er voor te zorgen dat die ook meetbaar gehaald wordt elk jaar, in plaats van zo'n variatie in topics wat al vrij subjectief is en daardoor denk ik dat die harde deadlines iets minder impact hebben dan een echte harde cijfers van we hebben zoveel lezingen gehad met een vrouwelijke spreker of een non-mannelijke spreker zoals ik aanraad. Ik denk dat die doelen eigenlijk nog wel kunnen blijven bestaan. Ik denk dat het wel fijn is dat de interne cultuur binnen SIB ook wel gewoon zo aangepast wordt dat natuurlijk is om de diversiteit hoog te houden, of het nu een target is of niet.

Dana vU: Die percentages voor die onderwerpen, dat is bij elkaar opgeteld meer dan 100. Is dat gewoon omdat je sommige lezingen onder twee onderwerpen hebt geschaard?

Rick: Ja, klopt, we hebben die labels net iets anders gedaan. Zoals je opvalt is het meer dan 100%. Want zoals we in het beleid uitgelegd hebben kunnen we meerdere labels geven aan een lezing. Dat komt omdat sommige lezingen niet perfect vallen onder een onderwerp of vaak onder meerdere onderwerpen vallen. Mijn favoriete voorbeeld is eigenlijk een van de eerdere lezingen over klimaatverandering. Gaat klimaatverandering over een sociaal thema, ik zeg het heeft sociale impact. Het heeft ook een internationaal thema, want het ging ook over buitenlandse hulp, zeg maar, hoe dat aangepast moet worden. Maar ook over de wetenschap van, wat is klimaatverandering, hoe komt dat nou eigenlijk? Daardoor vallen die onder meerdere onderwerpen. Uiteindelijk hebben we die onder sociaal en stem neergezet, niet onder internationaal, zo heeft die dus twee labels gekregen en zo komt het wel vaker voor dat lezingen niet perfect vallen onder deze labels die we nu hebben of juist deels onder verschillende. En daardoor kunnen de cijfers dus iets hoger uitvallen dan 100%.

Dana vU: Ik denk dat dat juist nog extra het punt ondersteunt dat het niet echt zin heeft om het zo in percentages te doen, want je kunt het nu niet echt vergelijken met het doel dat niet tot 100 maar tot 95 gaat, dus die vergelijking klopt dan ook automatisch niet.

Rick: Ja, mijn doelen zijn wel ten minste, dus ik heb daar wel iets van rekening mee gehouden maar...

Dana vU: Ja, maar het ziet er toch een beetje raar uit.

Rick: Ja, ben ik het helemaal mee eens.

Annika: Ik zou het misschien toch iets meer toelichten in het verslag, ook hoe het precies zit, want als je omrekent naar wat 100 nu is, dan zou je stem topic net niet gehaald zijn, volgens mij.

Lena: Maar de target zijn ook gemaakt naar dat je dus dingen meerdere topics kon geven, dus dat stond al in het beleid dat het op die manier kon.

Rick: Ja, het is een beetje, de meeste jaren is gewerkt met we willen 20% van de lezingen dit topic hebben met een marge van 5%. Ik heb dat versimpeld naar we willen gewoon minimaal zoveel procent van de lezingen dit onderwerp hebben. En zoals je merkt, als je al die targets bij elkaar optelt krijg je een 5% marge. We gokten al dat een aantal lezingen meerdere labels zou krijgen, dus daar zijn we ook op afgestemd.

Dana vU: Ja, misschien komt het zo ook al bij het externe stukje dus dan kan je het negeren, maar ik mis een beetje de resultaten van de jaarenquête. Dat geldt voor dit maar eigenlijk voor elk doel een beetje.

Rick: Ja, je hebt helemaal gelijk, ik heb het een beetje gesplitst. Dit is eigenlijk het hele cijfer gedeelte van de targets, van het sprekers-selectie en onderwerp deel. Bij externe zaken komt eigenlijk voornamelijk de reflectie op de jaarenquête, dus dat komt later nog.

Dana vU: Is goed.

Lena: *1.2.4. Expanding SIB's promotion*

This year, we improved our Instagram presence, though not all goals were met. We increased followers from 740 to 889, this is less than the 200 followers we wanted to grow, but still a nice growth. We posted 10 reels and regular stories, successfully engaging our audience. However, we struggled to consistently post the weekly schedule due to workload; appointing a 'Commissioner of Instagram' in the Promotion Committee could solve this.

We aimed for 10 sign-ups for the LIT Introduction Period and got 7, plus 4 new members between March and May. We recommend continuing Instagram campaigns and early planning for events like the Warm Welcome Week. Buddy Borrel events showed potential, especially with better promotion.

In summary, we made progress but suggest focusing on consistently posting content, year-round recruitment, and enhanced event promotion for future success.

Lena: Are there any questions? Then we move on to the next target, for which I give the floor to Maartje.

Maartje: *1.2.5. Continue to prioritise member integration and cohesion*

Firstly, we aimed for a number of first-year dropouts below 30%, excluding internationals on an exchange year. This was achieved. SIB welcomed 56 new members this year, of whom 11 signed out, being 19.60%.

Secondly, the sub-target was a number of second-year dropouts below 25%. This was achieved. There were 22 second-years, of whom 2 signed-out. That is 6.90%. A few members signed out in August 2023, but per policy, these were not counted as drop-outs.

The third sub-target was “60% of the first years are active members”. This target was not achieved. Of the 56 new members this year, 26 became active members, which is 57,78%. However, one additional active member would have been sufficient to reach the goal.

With the fourth sub-target, we aimed for 55% of the second years to be active members. This was achieved, as 17 of the 22 second-years were active members, which is 77.30%.

It is advisable to keep these sub-targets the same next year, to see if they can be achieved once again. As they offer challenges as an attainable pursuit.

The first additional sub-target was “An average of 25 members at the Social Activities”. This was not achieved, as the average was 24.0 people. As said above, it is helpful to keep track of attendance, for seeing which activities are popular and when people are most likely to come.

The second additional sub-target was “An average of 25 members at Drinks”. This was not achieved, as the average was 23.2 people.

It is advisable to keep track of the attendance, but making it a target is not necessary. It is helpful to keep track of attendance, for seeing which activities are popular and when people are most likely to come.

Lena: Are there any questions? Then we move on to the next target, for which I give the floor to Wouter.

Wouter: *1.2.6. Looking ahead: the future of SIB*

This year, we had 3 sub-targets. First, the multi-annual plan schedule was reorganised at the Election GMA, due to the redistribution of financial compensation of the UU and HU. This means that the Member Bonding task force is starting up now, the Programme II task force will commence soon, and the Financial Health task force is moved back.

Secondly, the Rules of Procedure were adjusted. These adjustments were [not] voted in during this GMA.

Thirdly, we intended to continue the Protocols of Transfer and Succession. In line with this, we have established a Protocol of Transfer per individual Board position that goes into detail regarding the activities of a position, and several challenges and their solutions. We strongly advise future Boards to maintain these Protocols moving forward.

Lena: Are there any questions? Then we move on to the next part of the Year Report, the Chapter on general business.

Dana: 2.1. Alumni

All alumni received the Ad Infinitum in May and digital birthday cards via email, though all alumni received these regardless of their preferences. Christmas and Dies cards were also sent. Alumni were invited to two events: the Cantus in January and alumni drinks in March, both well-attended. Several alumni also attended the end-of-year party. Future Boards should continue organising alumni drinks and inviting alumni to SIB events, as they are willing to support and share their experiences with the current Board.

Lena: Are there any questions? Then we move on to housing.

DanavU: Krijgen ze eigenlijk aan het begin van het jaar of iets ook een mailtje of iets? Want die Ad Infinitum, meestal staat er ook iets als: 'Hoi, wij zijn het nieuwe bestuur, blablabla...'. Maar als je hem in mei stuurt is dat best wel laat, dus hebben ze al ooit gehoord of is het van: 'Ze zijn ons vergeten.'

Dana: Nou ja, ze krijgen niet een mail aan het begin van het jaar of iets dergelijks, en het Ad Infinitum was iets later dan wij hadden gewild.

Dana vU: Is dat iets wat je zou adviseren? Dat je aan het begin even stuurt: 'Hoi, wij zijn het nieuwe bestuur.'

Dana: Ik heb daar geen duidelijke mening over. Ik weet niet zo goed of je daar iets uit haalt, of niet. Dat lijkt me iets voor het nieuwe bestuur om naar te kijken.

Lena: Ik denk dat het wel goed is om te weten dat ze wel uitgenodigd waren voor de cantus al, en dat de reünistenborrel wel al voor mei was, dus ze hebben wel iets van ons gehoord voordat het Ad Infinitum naar ze toe kwam.

Annika: Er staat hier in het verslag dat jullie aanraden om de birthday kaartjes altijd via de mail te doen. Heb je ook gekeken naar wat reünisten hiervan vinden?

Dana: Nee, het is voornamelijk een werkdruk-reden dat ik dat advies geef. Omdat het schrijven van fysieke verjaardagskaartjes gewoon veel werk is, en de digitale automatisch kunnen.

Lena: 2.2. Housing

SIB's office is in Pnyx at Utrecht Science Park, shared with other associations. The Pnyx Committee has strengthened connections through joint events, though attendance could be improved. Pnyx is set to relocate around December 2024, with fewer rooms. It is crucial to stay in close contact with Bestuurlijk Actief and other relevant bodies to secure suitable workspace and storage. For Tuesday Drinks we had a short agreement with Café de Tussentijd, which is not an option anymore due to communication errors. Café de Beuntjes is recommended as a potential regular spot. In the External Affairs part of the Year Report we will say more about Cervantes.

Lena: Are there any questions? Then we move on to SIB's Environmental footprint

Anouk: Hebben we wel een theorie over waarom we niet bij de Tussentijd meer welkom zijn?

Maartje: Ik denk, het voornaamste is gewoon dat zij open voor ons gingen, en wij niet genoeg omzet produceren. Eigenlijk kort gezegd, we hebben niet genoeg gezopen, waardoor het voor hun gewoon niet waard was om voor ons open te gaan. En nou hebben zij dat ook niet super netjes met mij afgehandeld. Dus dat zijn de twee overwegingen waardoor het van beide kanten niet meer werkt. Dus: drink wat meer.

Lena: 2.3. SIB's Environmental Footprint

SIB continued its sustainability efforts, including eco-friendly promotional materials and train travel for major trips. However, vegan food options were inconsistently available and less utilised. It is recommended to assess the demand for vegan options to align with sustainability goals.

Lena: Are there any questions? Then we move on to Internationalisation

Britte: Als je idee is van dit doel om de environmental footprint te reduceren, dan zou je dus misschien wel kunnen zeggen dat het wat minder uitmaakt of de leden het gaan eten als je het aanbiedt, maar meer, hoe zorg je dat de leden dit interessanter vinden en je daadwerkelijk een lagere footprint krijgt. En, is er dan dus ook gekeken naar, wij hadden dat ook niet gedaan in ons jaar namelijk hoor, maar je kan dan ook gaan kijken naar überhaupt misschien voedingsopties die gewoon een lagere footprint hebben. Want als je veganistische kaas koopt is dat nou niet perse...

Lena: Ik denk dat de vraag is inderdaad wat je doel is met dit target. Je zou het kunnen zien als dat het doel is van het target... Volgens mij is het doel namelijk om te voldoen aan de wens van de vereniging die er is om beter te zijn met de environmental footprint. En als er vanuit de leden eigenlijk minder de wens is om dat op een bepaalde manier te doen; zo zijn er ook dit jaar veel geluiden geweest van: 'Waarom is er nooit vlees?' En wij hebben geen vlees gehad omdat dat gewoon zo in ons beleid stond. Maar ik denk dat het ook belangrijk is dat die wens van de environmental footprint ook aansluit bij de wens van de leden op het gebied van wat we willen doen met die environmental footprint. Dus ik zou het op die manier aanraden bij het bestuur. En als er vanuit de leden heel veel wens is om als SIB onze environmental footprint te verlagen dan zou ik zeggen, een makkelijke manier om dat als vereniging te doen is dat we vegan eten. Dus dan zou je er meer naar kunnen kijken.

Anouk: Misschien is het een leuk side project voor de nieuwe kookcommissie om te kijken wat de minst ecologisch belastende voedingsopties zijn.

Lena: Ik denk dat er mensen van de kookcommissie zijn hier die dat eventueel kunnen meenemen om dat intern te bespreken.

Wouter: 2.4. Internationalisation

Out of 56 first-year members, eight were international students, with positive results from the February Orientation Week. The President maintained advocacy within the Federation of International Student Associations (FISA), but collaborative activities with FISA decreased to zero this year. Future Boards should continue to promote SIB to international students and explore new collaborative opportunities.

Lena: Are there any questions? Then we move on to Tuesday SIB Day

Maartje: 2.5. Tuesday as the SIB Day

The goal was to establish Tuesdays as the primary association day by moving social activities from Thursday to Tuesday. Survey results indicated 52.9% support for continuing Tuesday activities, with increased attendance when Tuesday is the only activity day. While 47.1% of respondents felt multiple weekly visits were unnecessary, 82.4% agreed that Tuesday has helped build a habit among members. It is recommended to reduce the number of total activities and carefully plan events on other days.

Lena: Are there any questions? Then we move on to the next chapter, Secretariat.

Dana vU: Dus, wel bijna iedereen voelt, dat het een gewoonte wordt, maar 52% vond het goed, eigenlijk?

Maartje: Ja, ik kan zo even de exacte resultaten voor je opzoeken, maar er waren ook mensen die zoiets hadden van: 'Het is me om het even.'

Dana vU: Want, 82% vind ik wel echt veel juist, dan kom ik ook op die conclusie uit. Maar 52% vind ik dan juist weer een beetje weinig om te zeggen: 'We moeten het zo verder doen.' Het is wel de meerderheid, maar ook echt pas net.

Lena: Maartje heeft het opgezocht, en hoeveel mensen waren tegen en wat waren de andere opties die nog zijn gegeven?

Maartje: Er was 17.6% tegen, zeg maar een voorkeur voor de oude manier, en 32.5% had geen voorkeur. Dus, en er is ook nog iemand die een andere optie heeft gegeven met: 'Ik denk dat twee keer per week te veel is, maar dat er ook wat niet-dinsdagen moeten zijn.' Wat je zeker kan tellen als die voorkeursoptie die wij ook in ons beleid hadden gezet.

Dana: Secretariat

This year, the e-SIB was sent out every Monday at five, with a few situational exceptions. Between the 1st of August 2023 and the 31st of July 2024, 56 new members registered. During this year, 48 People deregistered, of which 3 have registered as alumni so far, but this last number is still expected to increase.

We organised three open boardrooms this year. We didn't monitor the exact attendance, but did notice that the afternoons were more successful when lunch was provided. We advise the next board to keep organising similar open boardrooms during lunch hours.

The physical archive was updated last week according to the AVG. A lot of documents that aren't sensitive but useless still do remain. And a lot of other useful documents aren't very accessible in their current form. My advice to the next board is therefore to think about more future proof solutions for the physical archive. For example scanning documents, storing the digital copy on the NAS.

Dana vU: Hoe hopen jullie de registraties van reünisten nog omhoog te krijgen? Heb je echt al gehoord van mensen...?

Dana: Ja, veel mensen hebben in hun uitschrijfmail gezegd: 'Ik wil wel reünist worden.' En het formulier terug gestuurd gekregen, en nog niet ingevuld.

Dana vU: Zou je adviseren nog een reminder te sturen?

Dana: Ja, misschien wel.

Lotte K: Misschien morgen.

Charlotte: Geen vraag, maar opmerking dat het er op lijkt dat we weer pre-corona cijfers hebben, dus gefeliciteerd, goed gedaan.

Lena: Dankjewel.

Lena: Are there any questions? Then we move on to the next chapter, Finance.

Matthijs: Finance

During the election-GMA we increased the member contribution with €10. We advise future Boards to investigate the need for an adjustment of the contribution every two years. The special introductory offer where new members can get a 6 month-membership for the price of €10 or the whole academic year with a €10 discount was in place again this year. In light of the increase in contribution, we advise to keep the introduction offer the same for next year, however if the member contribution is increased again in the future it is advisable to reevaluate the amount of the introduction offer.

This year the discount policy was used for the September Camp Committee and for board members who were sober during a cantus.

Lena: Are there any questions? Then we move on to the next chapter, Acquisition.

Rick: Acquisition

The Acquisition Committee applied for funds for the Intellectual Programme, the MEME trip, the symposium and a new ESC plan. When it was decided that the symposium would be reduced in scale, the funds were contacted that their support was no longer necessary.

While the Acquisition Committee originally maintained a passive approach to sponsorships, a more active approach was started halfway through the year. The committee approached various companies and organisations, but our correspondence was ignored or they replied negatively.

As both the Commissioner of Acquisition and the Commissioner of External Affairs I was often in contact with our structural sponsor Instituto Cervantes. The contract that SIB has with Instituto Cervantes, including the sponsorship deal, has been revised, updated, and signed. Nearing the end of the year Instituto Cervantes sadly expressed their dissatisfaction with the current sponsorship deal, so we advise discussing this with them during the next contract renewal.

At the end of the previous year, SIB-Utrecht applied for a subsidy from the European Union through the European Solidarity Corps project. The ESC group was originally meant to have a more passive role where they could be approached by other committees for support with ideas that could improve the inclusivity of student life. While they were indeed approached by some committees for assistance, most of their activities were organised by themselves.

An attempt was made to apply for a new ESC grant for 2024-2025, but this has regrettably been rejected. Another application is still possible, so we advise the next Board to assemble a new ESC group, to consider the grounds for dismissal, write a new application, and submit it before the deadline on the 1st of October.

Lena: Are there any questions? Then we move on to the next chapter, Internal Affairs.

Dana vU: Wat bedoel je precies met de negatieve afhandeling van Cervantes? Volgens mij stond er ook nul euro in de volgende begroting, zeg maar.

Rick: Ja, het is een beetje een lang verhaal maar het komt er op neer dat, vroeger waren we veel vaker bij Cervantes, want toen had je natuurlijk elke week een lezing, en nu doen we om de week een inhoudelijke activiteit, en de helft ongeveer bij Cervantes. Terwijl sponsorprogramma dus niet gedeeld is door vier, laat ik het daar op houden. We krijgen nog steeds ongeveer hetzelfde bedrag als niet meer van ze, terwijl we daar minder vaak komen. En vanwege, niet een communicatie probleem, maar wel een probleem met de manier waarop zij de rekening structureren, hebben ze dat nooit eigenlijk gezien. En nu is het opeens van: 'Oh, ik zie dat we jullie heel veel korting geven op een lezing, terwijl, dat hadden we niet helemaal voor ogen.' En daardoor willen zij eigenlijk gewoon van die deal af en kijken of ze ons korting kunnen geven op de normale prijs. Want zij verhuren volgens mij hun grote zaal normaal gesproken voor iets van 450 euro per avond en wij betalen daar gewoon wel minder voor, dus ze willen kijken of we dat gewoon in één keer kunnen vastleggen in plaats van de sponsordeal die we nu hebben. Op welk bedrag dat uiteindelijk uitkomt moet dus volgend jaar besloten worden, maar er is dus best wel een kans dat we de huur gaan bespreken in plaats van de sponsordeal die we nu hebben. Het is een beetje afhankelijk van wat ze volgend jaar nog gedaan krijgen qua onderhandelingen. Dus we hebben het voorzichtig maar pessimistisch ingeschat op nul, maar er is best nog een kans dat we die sponsorship deal nog kunnen halveren ofzo, afhankelijk van wat het volgende bestuur nog voor elkaar krijgt.

Lotte K: Ik weet niet of je dat kan delen maar op grond welke bezwaren zijn we afgewezen voor de ESC?

Rick: Ja, het is een heel lang document. Het document heeft 30 bladzijden. Ik moet een hele lange applicatie indienen en krijg op elk puntje commentaar. Het is verschillende redenen, onder andere inhoudelijke redenen dat we niet zo strak dingen plannen. Het was dit jaar natuurlijk ook niet het geval maar ze hebben liever dat wij zeggen: 'Oké, we hebben op 1 januari deze activiteit en op 3 januari deze activiteit.' En dat hebben we al meer geprobeerd met deze aanvraag maar het is nog steeds niet voldoende voor ze eigenlijk. Plus wat meer, in mijn optiek esoterische gronden. We geven niet genoeg aan hoe onze groep persoonlijke groei doormaakt door deelname aan dit project en dat soort gronden. En daarom zeg ik als advies ook, kijk goed naar wat daarin staat. En ik denk dat zeker de tweede soort afwijzingen, daar valt wel echt iets aan te doen. Gewoon uitgebreider schrijven hoe wij denken dat iedereen leert in onze groep zelf. Inhoudelijk kunnen we misschien tegen die tijd ook wel iets beter voorspellen op welke dagen onze activiteit valt. Dus dat is waarschijnlijk wel te verbeteren en ik hoop dan dat we niet afgewezen worden.

Maartje: Internal affairs

To keep this section orderly, questions can be asked after each slide.

Introduction periods

Two IPs were held, one in September/October and one in February. Out of 46 members, 41 attended the September IP, with 22 (61%) becoming active members. Something to highlight is the camp's effectiveness in promoting active membership within SIB. The February IP was less successful, with only one out of seven becoming active. Consider discontinuing the February IP and instead focus on integrating new members through activities like a buddy borrel.

Mentor Policy

Four mentor groups were formed for September, with one added in February. Group meals were effective for engagement and should be continued. Strong communication between mentors and CI is crucial for tracking first-year members, considering a meeting between the CI and mentors is preferred.

Are there any questions about this slide?

Britte: Niet per se een vraag wel naar jou, maar misschien meer richting de promotiecommissie en de commissaris promotie: Hoe voelen ze zich daar over de februari introductieperiode en in hoeverre zijn jullie tevreden over hoe het is gepromoot en het resultaat?

Lena: Nou, we hebben dit jaar dus wel met de promotiecommissie een plan gemaakt vooral, voor de instagram en de warm welcome week en de buddy borrel voor die promotie rond die tijd. Wij denken dat het wel zin heeft om wel, zeg maar, rond de start van semester twee een soort boost te doen in je promotie. Wij merken wel dat er door het jaar heen dan dus ook mensen lid worden door promotie dingen, of gewoon doordat ze op een andere manier SIB leren kennen, en dat het inderdaad niet zo'n eenduidig moment is dat iedereen echt dan inschrijft. Dus in die zin sluiten we ons aan bij het idee om niet meer die tweede introductieperiode te hebben.

Britte: Maar dan hou je nog wel bij de PC het besef van: 'We gaan wel weer proberen hier een soort... We houden onze periode dat we ons daar mee bezig houden.'

Lena: Ja, de promotiecommissie... Ik stel wel voor dat we doelen willen houden om door het jaar heen leden te werven en niet alleen maar rondom de zomer periode. Maar dan zou je ook dus kunnen hebben: wij hadden ook dus vier leden in maart, april, mei. Dus dat je hem wat breder trekt dan per se precies voor die februari introductie. Dus dat is hoe wij er in staan.

Nieuwe slide

Association-wide activities

Association-wide activities, known as Social Activities, were held on Tuesdays, Thursdays, Fridays, and once on a Saturday, with an average turnout of 24 participants, consistent with last year. This year introduced Social Activities on Tuesdays, followed by Drinks. Attendance data showed that activities were better attended when they were the only event of the week. It is recommended that future Boards organise fewer activities, allowing for more effort and resources to be dedicated to each event.

First-year activities

This year, two first-year activities were organised, promoted exclusively in the first-year chat to avoid discouraging senior members from attending. This approach was successful and is recommended to be a standard practice in future annual planning. The first activity after the September IP was Bowling in February, and the second, after the February IP, was Jachtseizoen IRL in May. Future Boards should consider scheduling first-year activities closer to the IPs.

Are there any questions about this slide?

Dana vU: Wat viel mij het meest op, want we hadden veel meer leden dan vorig jaar, dus is het niet juist een slecht ding dat de attendance precies hetzelfde was?

Maartje: Ja, ik denk wel dat het belangrijk is om te benoemen dat het probleem van heel veel eerstejaars dit jaar was dat ze geen kamer in Utrecht hadden, dus dat ze dan wel ook kritischer keken naar: 'Waar ga ik eigenlijk heen?' Dat is iets waarvan ik persoonlijk denk dat het wel verschil heeft gemaakt. Maar je hebt wel gelijk inderdaad.

Charlotte: Kun je misschien iets zeggen over de verschillende leden? Want je kunt elke week dezelfde 25 leden hebben, of dus wel 25 leden hebben maar dat wel mensen toch actiever zijn dan je zou denken, ofzo, zeg maar, snap je?

Maartje: Ja, ik denk, als je kijkt naar ons jaar, en de aanwezigheid sowieso, is dat wij echt een dip hadden rond februari, maart, met waar we op een gegeven moment ook zijn beginnen te zeggen: 'Nou, als er minder dan dit aantal leden zich inschrijven, dan doen we het niet, omdat het gewoon niet waard is.' Dus ik denk dat daar zeker iets over te zeggen is, en dat het zeker niet altijd dezelfde mensen waren die kwamen. Maar er zijn ook wel uitschieters dit jaar geweest met echt 40 mensen opeens. Maar dan dus wel allemaal mensen die we al een tijd niet gezien hadden. Maar dit is dus iets waarvan ik ook over dat target zou zeggen, houd dit soort dingen bij in plaats van dat je het gewoon opschrijft als een getal van de dag.

Nieuwe slide

Internal Affairs Committee

This year, as in previous years, the Internal Affairs Committee (IAC) supported the CI with various tasks. They focused on maintaining the ambiance at SIB activities, evaluated events and introduction periods, helped fill committee positions, and organised the IAC-Lecture, IAC-Beerdropping, and IAC-cantus. Confidentiality within the committee was maintained, with agreements upheld. It remains crucial to discuss confidentiality during meetings and carefully consider what information is appropriate to share within the IAC.

Activities-, Party- and Cooking Committee

This year, the Party Committee (ParTee) and Activities Committee (AcCo) were split, and a new Cooking Committee (CoCo) was established due to strong interest. The split worked well with experienced presidents leading each committee, but if the committees become smaller in the future, it is advisable to merge them again to ensure effective management.

Travel Committees

This year, the Massively Exciting Mid-Year Excursion (MEME) went to Vienna. The LIT committee organised a trip to Düsseldorf, though promotion was challenging due to the Christmas recess. Holding the trip in March could be more effective, given the start of the university semester and potentially better weather. This year's Fall Introduction Trip (FIT) was to Brussels, organised by a committee of four members. Next year's committee has already been appointed by the Board.

Future Boards might consider organising a Grand Voyage instead of a MEME, and tracking the popularity of such a trip is advised. Something the next Board can look into is a camp more towards the end of the year, like the lustrum camp a few years ago. As members are interested in this.

Are there any questions about this slide?

Dana vU: Stonden er nog wat leuke dingen in de jaarenquete over de FIT en de LIT. Want ik had zelf volgens mij ook iets over de tijd waarin dat komt neer gezet. Ik dacht de LIT verplaatsen en volgens mij waren er meer geluiden daarover.

Maartje: Niet per se dat ik me kan herinneren in ieder geval vanuit de vereniging, maar we hebben het er als bestuur en LIT commissie en natuurlijk hebben we het er met de interne commissie ook over gehad, dat het gewoon een net een onhandige planning is, eigenlijk ieder jaar. En hetzelfde voor de FIT soms geld omdat je in een wissel van besturen zit voor een redelijke kleine trip. Dus daar kan zeker iets mee gebeuren.

Dana vU: Ik ben zelf heel erg voor de FIT bij een kerstmarkt. Dat wilde ik nog even kwijt.

Els: Ik geloof dat dat goed komt.

Dana vU: Oh, leuk!

Charlotte: Over het verplaatsen van, sorry, ik haal het nog steeds door elkaar, FIT is nu eerst?

Lena: Ja, fall is FIT en lente is LIT.

Charlotte: Oké, want je zei dus LIT misschien niet handig want februari promotie. Als ik denk aan maart, denk ik ook aan de dies. Heb je daar... Zeg maar, ik zie maart alweer helemaal vol zitten. Dus hoe zou je dat... Heb je daar advies in?

Maartje: Ik denk dat we daar gewoon moeten kijken in de jaarplanning wat mogelijk is. Kijk, het is natuurlijk niet dat april onoverkomelijk is, maar dan heb je de meme, dus kijk naar wat er mogelijk is. En als je er wel voor kiest om februari te doen, gewoon als commissie beter na te denken, samen met het bestuur, wat er mogelijk is in promotiedoeleinden, zeg maar.

Lena: En als ik iets mag aanvullen. Je zou natuurlijk de lit deel kunnen maken; een soort dies weekend kunnen noemen, dat zou ook nog een optie kunnen zijn.

Anouk: Ik kan me een enquête herinneren over namen van deze reis commissies, aangezien je geen introductie periode meer wil na de echte introductie. FIT en LIT. Is er al een naam besloten?

Maartje: Nee, er is heel veel geluid geweest uit de jaarenquête dat de FIT en LIT horen bij elkaar dus ze moeten ongeveer dezelfde naam. Wat ik helemaal prima vind. Maar aangezien ik niet weet wat het nieuwe bestuur gaat doen met hun tweede introductieperiode, laat ik dat lekker aan hun. Als dat wel een tweede introductieperiode wordt, dan mogen zij... Dan wil ik best nog mijn aanraders voor de FIT naam naar ze toe sturen. Maar aangezien ik denk dat ze dat niet gaan doen, en mensen dus blijkbaar willen dat de namen op elkaar lijken, mogen zij dat lekker veranderen.

Nieuwe slide

HapHops, VriMiBo's and Themed Fortnights

The goal of organising five HapHops throughout the year was met. While the Homemade HapHops effectively introduced new members, enthusiasm waned towards the end of the year. It is recommended to consider hosting a HapHop at a restaurant later in the year. HapHops combined with study sessions proved successful, enhancing attendance at subsequent activities, so future Boards should continue this approach. The goal of organising three VriMiBo's was also achieved. These events were well-attended and generally enjoyed. To ensure their continued success, it is advisable to establish a minimum number of VriMiBo's to be organised each year.

Member Initiatives

This year featured only one member initiative: the 1001 Nights VriMiBo, which was successful. It is recommended to increase awareness of member initiatives by promoting this option at the start of the year to encourage more participation.

Societies

This year's policy for societies required each to have two captains, at least seven members, and organise one association-wide activity. Additionally, the CI and captains were to have three check-ins per year, but not all societies received these check-ins as planned due to oversight. It is advised to review the frequency and quality of these check-ins. Despite this, all societies met the requirements and will continue. A meeting with captains at the end of the year evaluated the policy and their roles. The new CI is advised to consider these results when developing a revised policy for societies.

Are there any questions about this slide?

Els: Ja, over de haphops: de staat dat dus de combinatie van de studiesessie goed werkt, en richting het eind van het jaar dat een haphop in een restaurant beter werkt. Maar ik denk wel dat je hier wel aan moet toevoegen dat het ook wel komt omdat er heel veel geld vanuit SIB naartoe kon, waardoor mensen dus heel weinig zelf hoefden bij te dragen. Ik zeg namelijk, persoonlijk was dat de rede dat ik bij de haphop was, en niet per se omdat het richting het einde van het jaar was. En zo'n studiesessie denk ik inderdaad dat het een goede combi is, studiesessie, eten, activiteit, voor mensen die niet in Utrecht wonen. Maar verder denk ik dat het feit dat er ESC geld naartoe kon echt wel de hoofdreden was dat mensen bij zo'n haphop zijn. Dus dat je anders een beetje een verkeerd beeld geeft.

Maartje: ja

Lena: Are there any questions? Then we move on to the next chapter, External Affairs.

Rick: External affairs

The External Affairs of SIB-Utrecht concerns the Intellectual Programme: Intellectual Activities organised by the External Affairs Committee, the symposium, and other intellectual activities. This year, the simulation also fell under External Affairs. Since the target section earlier already dealt with quite a lot of External Affairs, I will mostly use this section to talk about member feedback and the end of the year survey.

Formats

This year, the External Affairs Committee used two formats: Talks and Interactive Intellectual Activities, formerly known as a 'Tuesday Twist'. These were rated 8.0 and 7.6 respectively on the End of the year survey.

While Interactive Intellectual Activities were rated lower than Talks we do consider these Interactive Intellectual Activities to be an important part of Intellectual Programme. And because members also pointed out that they would enjoy an even larger variety of activities, we do recommend both of these formats to be used in the future.

Activity frequency

The activity frequency and balance was well received by members, as 80% of members confirmed that they preferred both the current bi-weekly frequency of Intellectual Activities and the current 50:50 ratio between formats. So we advise to maintain this current frequency.

Location

Most Talks organised by SIB were held at Instituto Cervantes. Due to an increase in the rent in Instituto Cervantes, we continued our policy of organising many activities at alternative locations. These locations were often community centres and cafes. To minimise the financial impact of the Intellectual Program, we highly recommend continuing this policy.

Evaluation

To collect information on the member opinion on Intellectual Activities, a short survey is presented to members present at the end of the activity. This survey was expanded based on suggestions from the MAP for the Intellectual Programme. The current activity evaluation form, with the additional questions where multiple options can be selected can be seen on the slide..

When we take the aggregate of the ratings from this short survey, we find similar but slightly elevated results compared to the End of the year survey. I point this out, mainly to corroborate our prior advice of maintaining the current formats and activity frequency.

Additionally, since every activity was rated individually with this survey, we can announce that the highest rated Intellectual Activity was the EU election debate.

The Symposium

The Symposium Committee usually organises a symposium. However, due to circumstances at the time, it was decided that the committee would instead organise a mini-symposium as the final Talk of the year to save time and reduce stress.

Due to our experiences this year, we recommend having strict deadlines and forming the committee as early as possible. When these deadlines are not met, carefully consider whether the symposium should be scaled back, altered in other ways, or cancelled altogether.

The Simulation

Like previous years, the simulation was organised by the Simulation Committee. Due to the decent attendance and high enthusiasm of the participants, we recommend organising another simulation next year.

Lena: Are there any questions? Then we move on to the next chapter, Promotion.

DanavU: Ik had zelf in de jaarenquête iets gezet over inhoudelijke activiteiten. Ik was gewoon benieuwd of dat dat vaker is gehoord, of dat meer mensen hier dat misschien ook vinden. Ik denk dat die onderwerpen wat beter kunnen, en dat is de laatste jaren een beetje is veranderd, het idee wat dat inhoud, zeg maar. Want een voorbeeld, een debat, wordt er nu ook onder geschaald, wat op zich ook wel klopt, maar dat deden we zeven jaar geleden ook al, toen de scheiding nog niet officieel bestond tussen inhoudelijke en gezellige activiteiten. En het is juist een beetje in de wereld gebracht met het idee dat we echt meer uitjes gingen doen en echt interactief zeg maar, en een debat is dat eigenlijk maar deels. Wij hebben dat in ons jaar best wel wat echt uitjes gehad naar andere externe locatie, en dat viel volgens mij ook heel erg in de smaak, je hoort soms mensen er nog steeds over en het lijkt meer werk maar dat was het eigenlijk niet, en het kostte ook niet meer geld in veel

gevallen. Want dat kan ik begrijpen, dat dat een soort argumentatie is, waarom dat niet is gedaan dit jaar, maar dat viel dus wel mee. Dus ik was gewoon even benieuwd of dat meer mensen dat hadden gezegd.

Rick: Ja, dat zat een beetje in het deel dat er veel variatie wordt gevraagd van de leden en dat we dat ook aanraden vooral te kijken naar activiteiten die veel mensen dus nog niet gedaan hebben. Verder ben ik het ermee eens, de alternatieve varianten die niet vaak gedaan worden zijn heel interessant en blijven langer bij voor de leden, en ook zoals gezegd, kan het wel lastig zijn qua tijd, planning en geld. Ik ben het er mee eens dat tijd niet meer per se een probleem hoeft te zijn, maar qua geld is het vaak wel lastig geweest want we hebben wel veel gekeken naar alternatieve formats, bijvoorbeeld rondleidingen, en vaak waren er eigenlijk twee struikelblokken voor ons. De meeste organisaties waar wij proberen langs te gaan hadden een tijdsprobleem, als in, ze doen hun rondleidingen niet na achten, wat wij toch wel vaak fijn vinden, en/of dat ze er vaak wel geld voor vroegen, en in theorie is het niet zo veel en je kan natuurlijk ook gewoon een eigen bijdrage vragen van de leden, maar als zo'n rondleiding vijftien euro per persoon kost, en dan krijg je misschien vijf euro korting met een groep, dan is het nog steeds tien euro per persoon en met een groep van 20 is het hele EC-budget dan al weg na een activiteit. Dat is lastig, en zeker aangezien onze huur omhoog ging bij Cervantes was ik daar een beetje conservatief in. Maar ik denk zeker dat het mogelijk is, en ik raad ook wel aan om daarin wel te gaan variëren. En als laatste wou ik eigenlijk juist af van... De hele rede dat ik Tuesday Twist niet meer gebruik en over ben gegaan op IIA, is omdat ik niet wil dat het per se iets nieuws was maar eigenlijk een andere format. Ik weet dat de meningen daarin misschien verschillen binnen SIB maar ik wou dit jaar juist focussen op; we hebben wat passievere lezingen waarin je waarschijnlijk in diepte iets gaat leren, maar die waarschijnlijk voor een bepaalde groep mensen iets te passief is, en dan een IIA die wat actiever is. En dan in welke vorm, is dan in mijn optiek niet zo heel erg belangrijk, als we maar iets inhoudelijks gingen doen zonder dat het per se een lezing was. Maar we kunnen altijd dat meegeven om te kijken wat het geluid daarin is in de ALV en kijken of we de variatie kunnen bevorderen en ook bijvoorbeeld rondleidingen en grotere uitjes plannen.

Anouk: Nou, als reactie op Dana eigenlijk. Ik wilde tegen spreken om uitjes te doen. Het is Tuesday Twist, eigenlijk omdat het een twist is op de usual Tuesday, zoals Rick het net uitlegt, het inhoudelijke; lezing; passiever. En de andere zou dan iets anders zijn, wel inhoudelijk maar wat dan ook. Dus dat is eigenlijk waar het vandaan komt en waar die naam dan ook vandaan komt. Dus jouw bestuur heeft het geïnterpreteerd als: 'We gaan lekker ergens heen.' En dat is helemaal prima. Maar ik denk wel dat het aan het bestuur is om te kijken, wat zijn die andere inhoudelijke dingen die we willen en daar zijn die enquêtes dan

inderdaad handig voor, maar het is nog steeds best wel afhankelijk van hoe het bestuur dat dus interpreteert.

Els: Om daar aan toe te voegen, hangt het ook van hoe de EC het wil uitvoeren. Want, ik zat zelf het afgelopen jaar in de EC en twist, ik persoonlijk vind een twist organiseren minder leuk omdat ik er zelf minder creativiteit in kwijt kan. Omdat het over het algemeen, zeker het format dat jij beschrijft, is iets dat best wel voorgeschreven is. En echt een creatief format verzinnen in je eentje is dan weer heel veel werk. Dus dan vind ik zelf een lezing of een debat, wat dan wel een twist is maar niet heel twisterig, is dan de makkelijkste manier om toch wat creativiteit erin te brengen en variatie aan te brengen. Dus het hangt ook af van hoe zo'n EC gaat invulling geven, wil geven aan wat zij kunnen doen in de commissie.

Lena: Als ik zou mogen samenvatten, en als dat niet vat wat jij nog wil aanvullen, Mila, zeg het vooral. Ik denk dat er dus verschillende ideeën heersen over wat er dus gewenst wordt uit die Interactive Intellectual Activities en dat dus een goede oplossing zou kunnen zijn om dat wat explicieter te vragen en te inventariseren bij de halfjaar- en de jaarenquête.

Mila: Ik wilde even nog toevoegen dat de EC minder bang moet zijn om geld uit te geven, wat jij ook al zei, dat het dan gelijk op is. Maar, je merkt nu, zoals dit jaar, maar ook wel in ons jaar, was er ook nog wel geld over. Nu ook weer 150 euro. Dus wees ook niet bang om dat; dit is meer voor het volgende bestuur; om dat uit te geven, ook al is het één keer een activiteit.

Lotte K: Hierop aansluitend over lezingen en inhoudelijk programma. Ik heb gemerkt dat het dit jaar vaak iets was met documentaires. Iets met dingen kijken. En ik vroeg me af of daar iets stond over in de jaarenquête, hoe mensen dat vonden. Of dat juist veel mensen naar toe komen. Want het is zelf iets waar ik niet zo geneigd naar ben om heen te gaan. Ik vroeg me af of je daar toevallig iets over gelezen had.

Rick: Ja, dat hebben we ook intern geëvalueerd bij de EC. Ik ben zelf een hele grote documentaire fan.

Lotte K: Ik ook trouwens.

Rick: Daardoor hebben we dat ook wel meer gedaan dit jaar. Ik zal niet ontkennen dat ik daar misschien een onbedoelde impact op heb gehad. Maar daar is ook over geëvalueerd. Niet alleen waren die documentaires vaak wel een reserve-optie. Want dan is of een spreker die dan toch niet kon, of er ging iets fout, dus dan de reserve-optie. En zoals je merkt al zoals ik al gezegd heb geven we het over, en we zijn het ermee eens dat die documentaires niet voor iedereen echt geschikt zijn, laat ik het daarop houden, en dat we die misschien niet de grootste prioriteit moeten geven, daar werken we nu aan.

Lena: Promotion

This year, the CP balanced dual roles, with promotion tasks shared among Board members and committees.

8.1. Brand Awareness

We recommend that the next Board use and update the mini version of a corporate identity document we made. It is useful to create annual promotion plans for major events. Striking a balance between online and offline promotion is important. Attending Open Days should only be done when doable and necessary. Lastly, SIB as an acronym should be used thoughtfully depending on the context.

8.2. Internal Promotion

We recommend continuing internal promotion in English, with exceptions for Dutch-specific activities. Send WhatsApp and Instagram weekly overviews on Fridays as an earlier heads-up for members. Consistently posting the schedule on Instagram is crucial, as it has shown potential.

8.3. External Promotion

Exploration of TikTok was hindered by GDPR (AVG) concerns, but LinkedIn holds potential, especially for alumni engagement and Capstone Lectures. While Uni-Life was not utilised due to workload. If any member of the Promotion Committee is interested in focusing on Uni Life, it would be appreciated; however, other tasks of the Promotion Committee are of greater importance.

For promoting the Intellectual Programme, the buddy system for activities and lectures has worked well, so we suggest keeping it going. It's important to focus on promoting the Intellectual Programme on Instagram, especially for Capstone events.

8.4. Merchandise

Merchandise promotion was minimal but sold well during specific events like the September camp. We recommend focusing on selling merchandise during these key events, like for example Theme Reveal Drinks or the Simulation.

8.5. Committees regarding Promotion

The Promotion Committee enhanced our visual appeal and inclusivity with new designs and a braille flyer. However, lecture presentations did not yield desired results and might be reconsidered, since they haven't been done successfully in years.

The UIT Committee met its goals by organising social and intellectual activities, starting preparations early, and coordinating with the Promotion Committee. These practices should be continued.

8.6. Keeping Track of Results in New Members

A table has been created to track new member recruitment during key periods like the UIT week and throughout the year. Future Boards should use this table to assess the success of promotional strategies and make informed decisions.

Table 4: Reference framework for evaluating the success of specific promotional efforts during the UITweek and throughout the year

	01-07-2023 until 01-07-2024	01-07-2024 until 01-07-2025	01-07-2025 until 01-07-2026
UIT week members (Monday-Friday)	33	[35]	
Introduction Period 1 members (01-07- Septembercamp)	45	[currently 40]	
Total amount of First Year Members	56		

Lena: Are there any questions? Then we move on to the next chapter, Digital Affairs.

Dana vU: Allereerst, goed dat je dat weekoverzicht hebt veranderd naar vrijdag, goede argumentatie. Merchandise verkopen op andere momenten ook een goed idee. Ik zag vandaag ook voor het eerst de foto's die er waarschijnlijk al heel lang op staan, maar dat vond ik ook heel leuk. Maar dan mijn vraag of je nog iets uit de jaarenquête hebt gehaald, of er nog iets opviel over promotie.

Lena: Ik denk het belangrijkste daarin, dat heb ik in mijn inwerking met mijn opvolgers doorgenomen, is dat veel mensen het wel wat veel vinden, vooral in de whatsapp groep, en dat ze het liefst eigenlijk twee, drie, vier weken van tevoren eigenlijk al voor het eerst een activiteit zien. Dus ik denk dat dat het grootste ding is wat in het algemeen uit de jaarenquête kwam over promotie.

Wouter: Digital affairs

This year, the primary developments in Digital Affairs are: improvements to the promotion of and on the website, and the development of a 'web-app'.

We've already discussed the promotion targets for the website.

Regarding the target about consolidating external websites: we have successfully integrated the UIT website and the simulation website into the primary website. As the symposium was not held in its usual form this year, we considered it not worthwhile to integrate its page. We advise the next Board to, in case a symposium is organised, to integrate it as well.

Regarding the human engagement targets for the website: Unfortunately, due to financial reasons, we had to move our hosting service to a more advanced and therefore more complicated tool. This target has therefore not been achieved, and it has gotten less approachable. For the next Board, we advise to look into ways to make front-end changes (such as uploading pictures, making posts and pages, changing information on pages, etc.) to the website easier.

Regarding the member activity on the website: the primary development is that a web-app is under development, and we advise the future board to implement a 'closed beta' (providing a small number of individuals access to the app, in order to test it and gather feedback to develop it further).

Additionally, a new NAS has been acquired, and the archive is still in the process of being transferred to it. Future boards are advised to look into ways to utilise more of the NAS' possibilities.

Regarding the Wiki: due to the large adjustments made to the Protocols of Transfer and Succession, as well as the establishment of the Protocols of Transfer per Board position, has been deemed entirely irrelevant. We advise the future Board to archive important information from it and then delete it entirely.

Anouk: Als wiki nu irrelevant is, is het dan nog relevant om het nieuwe bestuur te laten graven naar misschien nog informatie die daar op staat?

Wouter: Dit zullen dan bepaalde contacten zijn, bijvoorbeeld een hypothese, ik ben er zelf ook al een tijdje niet meer op geweest, maar bijvoorbeeld bepaalde contacten die we jaren geleden hebben gelegd met organisaties of fondsen of iets dergelijks waarvan misschien de gegevens daar nog staan. Misschien tips die gedurende de loop van de tijd misschien een beetje verloren zijn maar daar nog wel concreet staan geschreven. Ik denk dat er bepaalde elementen van de wiki gewoon volledig weg te strepen zijn, inderdaad, maar ik denk dat het wel waard is om hier zo niet een bestuurslid dan wel een commissielid hier een paar uur naar te laten graven. Want er staat misschien bijzondere informatie, misschien nog wat nuttigs voor ons of misschien een nuttige organisatie waar we misschien nog wel contact mee kunnen leggen, om dat er uit te halen, gewoon voor de zekerheid.

Anouk: Gelukkig hebben we dan een commissaris acquisitie die daar vast enthousiast van wordt.

Dana vU: Geen vraag maar gewoon twee opmerkingen. De symposium website was al een pagina gewoon op de site, geen losse website. Als je nu naar de pagina van de symposiumcommissie gaat dan kan je heel makkelijk doorklikken naar die pagina van 2022 over het symposium. En, over het septemberkamp, dat is meer aan Vincent, als je al iets leuks te doen wil hebben op je eerste dag, als je naar de navigatiepagina gaat van het septemberkamp dan kom je ook nog op de pagina van vorig jaar uit.

Wouter: Ik heb contact gehad met de septemberkampcommissie en dat gaat Vincent dan overnemen, over de promotiemogelijkheden, dus daar is de septemberkampcommissie mee bezig.

Anouk: Is er an SIB's archief, naast dat dingen op de NAS worden gezet ook een cloud waarin alles staat? Een NAS is wel een fragiel iets wat wel minstens vijf tot tien jaar mee zal gaan maar dan zal je componenten misschien moeten vervangen. En het is een fysiek ding. Wat als Pnyx in de fik gaat? Dan ben je de NAS kwijt. Hoe wordt daar... Hoe kunnen we weten dat het archief, de dingen die belangrijk zin, in een cloud ergens staan?

Wouter: Op het moment is het archief alleen gearchiveerd op de NAS, voor zover die documenten op de NAS staan. Het lastige met cloud services is de AVG, en de mogelijkheid voor derde partijen om daar bepaalde informatie uit te halen, of de veiligheid te bewaken, terwijl de NAS echt gewoon van ons is. Hij heeft zeg maar twee wachtwoorden nodig om er op te komen en dat soort dingen. Het is mogelijk waardevol om daar naar te kijken, met dus de twee toevoegingen dat dus ten eerste cloudoplossingen mogelijk AVG wat risico's met zich meebrengen en ten tweede dat cloudoplossingen zelden goedkoop zijn. En het archief qua documenten wel meevalt maar als je alle foto's er bij optelt dan kan het wel een aantal terabyte worden. Is het is mogelijk wel om daarnaar te kijken inderdaad, en ik denk dat het

het zeker waard is om er naar te kijken met het oog op de verhuizing van Pnyx, omdat we mogelijk naar een netwerk gaan wat niet per se SIB-eigen is, is aanwezig, en dat we dan moeten kijken naar dat soort oplossingen inderdaad. Maar op het moment is het vanwege deze overwegingen niet gedaan.

Lena: Zijn er verder nog vragen? Dit was het laatste hoofdstuk, dus dan is dit ook nog het moment voor laatste dingen die jullie nog kwijt wilden over het jaarverslag die niet aan bod zijn gekomen.

Anouk: Zijn de speaker awards al genotificeerd dat ze een award hebben?

Rick: Nee, niet per se, want ik heb eigenlijk niet eens in mijn beleid staan dat we zoiets zouden doen. Ik vond het belangrijker dat we alle activiteiten op dezelfde manier een beoordeling geven. Dat is makkelijker, zeg maar, data verzamelen en data verwerken. Daardoor had ik eigenlijk geen speaker award. Het was meer gewoon voor de leuk, van kijk, we hebben een activiteit georganiseerd, deze kwam het beste uit de survey. Maar we kunnen natuurlijk altijd een emailtje sturen, dat kan geen kwaad.

Anouk: Misschien vinden ze dat leuk om te horen, en dan denken ze nog eens aan ons.

Lena: If there are no further questions, we move on to the voting on the Year Report. The QR code will be shown, so you can stay at your spot to vote. Please do not forget to vote twice when you are authorised. Some board members will vote against, so please feel free to vote as you wish. We will ensure that there is an equal number of board members voting for and against, so that this does not affect the outcome of the vote.

The voting casts are as follows:

- The total number of votes cast was 30
- The number of abstentions was 4
- The remaining number of votes is therefore 26

The final votes are as follows:

- Pro: 24
- Against: 2

Lena: That means that with the next Hammer Strike, the Year Report 2023-2024 is accepted.

Hamerslag

Lena: It is time for a break. So I suspend the GMA for 10 minutes, until 5 min.

Hamerslag

Break

Lena: I hereby reopen the GMA.

Hamerslag

Lena: We continue to the next point on the agenda, the Financial Year Report.

Hamerslag

12. Financial Year Report (20:55-21:55)

Lena: For the presentation of the Financial Year Report, I would like to give the floor to Matthijs.

Matthijs: Ik ga dit on-the-spot vertalen. Dus mocht het iets langer duren, dan weet je waardoor het komt.

We start with **Assets**. First for clarification, for assets and liabilities, the first column are the assets or liabilities on 31 December 2023, so my Half-Year GMA. The middle column on 31 July 2023, so the Year GMA of last year and the last column the assets or liabilities on 31 July 2024, so this Year GMA.

The amount on the payment account is a bit over €2000, since we expected multiple expenses during the UIT. At the year GMA of last year and half year GMA there was a difference of €19,45 between the triodos payment account and conscribo, this difference is now resolved and the difference was transferred to unforeseen expenses.

The amount on the savings account is about €1000 higher than during the Half-Year GMA. The amount of cash in the safe is lower, since I deposited any amount above €100. The total amount of outstanding debtors €14851,85 but I will explain this in more detail by debtors.

Then we come to prepaid amounts, before the Half-Year GMA we found out that the prepaid amounts contained posts that should not be in this post anymore, so the amount of prepaid expenses was higher than it should be. I transferred the excess amounts to unforeseen expenses, so this post is lower than during the Half-Year GMA. This post currently contains the following amounts (Zie table)

Lastly, stock merchandise is a bit lower, since we sold some merchandise.

Then we move on to **liabilities**. There are some changes in the liabilities. The IT reserve is a bit lower than last year, since we bought a new NAS. The lustrum reserve is higher, since we put an amount in this reserve this year. We also made a new reserve, namely the inclusion reserve, which contains the excess amount of the ESC committee. The creditors and provisions will be explained in more detail later on.

This makes that the total amount of assets and liabilities is €41.534,85

Dana vU: Het IT-post bij de commissies was dit jaar ook heel hoog begroot. Was dat niet ook omdat dat dan de NAS daar uit zou gaan en niet uit het reserve.

Matthijs: De NAS is uit het reserve gegaan en is via het kopje IT gegaan. Dus wat we uit het reserve hebben gehaald staat gewoon hierbij het getal aantal inkomen, hier is dit uit het reserve gehaald, en dat is dus op de totaalbegroting per inkomsten en per uitgaven, en dat gaat via het kopje IT.

Britte: Ik ben niet heel geweldig met de gelddingen, dus ik weet niet hoe dit normaal in zijn werking gaat, maar ik zie veel reserven staan. Hadden we niet ook altijd een galareserve die ieder jaar spaarde voor het gala voor als wij het organiseerden? Want volgens mij kon ik ook in het document niet meer vinden

Matthijs: Voor zover ik weet, in het verleden wel misschien — ik zie Léon nee schudden

Lena: Ik geef het woord even aan Léon dan

Léon: Nee

Els: Ja, we hadden het inderdaad niet maar we wilden dat misschien doen maar dat is nooit afgekomen. Dus het bestaat ook niet, maar het is ooit opgekomen

Britte: Nou wel bezuinigingen (overstaanbaar)

Matthijs: Volgens mij heeft SIB-Nederland nu het idee dat ze meer per jaar bijdragen aan , een stad in een keer heel veel moet betalen aan het gala, maar elke stad elk jaar een beetje. Dan is het reserve minder erg nodig dan in het verleden.

Ayla: Jullie hebben 400 euro dan uit het budgetreserve gehaald? Of niet? Want er staat 400 dat we dat een half jaar geleden nog hadden, en nu staat er een streepje.

Matthijs: Ja, het was gewoon gepland dat elk jaar nog eruit ging.

Ayla: En dat reserve is nu dus leeg?

Matthijs: ja, en er was dus nog een plan om nieuwe reserves aan te maken voor de komende bezuinigingen, maar dat plan is nog een beetje veranderd omdat dus de uni hierover gaat , en het nog beetje verandert. Dus het plan voor is om het naar de beleidsALV door te schuiven, dat we dan tegen die tijd iets duidelijker een plan kunnen maken met de Kascommissie op dat moment en bestuur.

Xavier: Wat is de reden dat het lustrumreserve zo een niet afgerond getal is?

Matthijs: Eerlijk antwoord: het kwam gewoon mooi uit. Ik heb een aantal debiteuren afgeboekt en toen had ik nog een bedrag over waar ik eigenlijk niks echt anders mee kan, dus toen dacht ik van, terugbetalen om toch nog iets meer geld erheen.

Lena: Then we move on to **income**.

Matthijs: First for clarification, by income and expenditure, the first column are the amounts as voted in during the policyGMA, the second column are the amounts at the time of the Half-Year GMA. The third column the amounts we expected during the Half-Year GMA, the fourth column the amounts we received or spent on 31 July 2024, so for this Year GMA and the last column is the difference between the expected and actual amounts.

We received €8240 from member contributions, which is lower than expected and €2857 from alumni contributions, which is higher than expected. We did not receive the grant from the UU and HU yet, for this a debtor is made.

We haven't received the sponsorship from Cervantes yet, so for this a debtor is made. Since there were some disagreements with Instituto Cervantes about the sponsorship deal, resulting in a compromise, we expect that the amount received will be lower than budgeted.

Since the costs for the NAS were lower than expected, we took a smaller amount from the IT reserve than budgeted. The donations were a bit higher than expected. We did not receive any incidental sponsors, there were some organisations approached to become a sponsor, but unfortunately none were interested.

Lastly, the unforeseen income was higher than expected, this income consists of transferred provision and creditors, rent we received for the SumUp, party tent and beer mugs, interest on the savings account. And subsidy from V-fonds for the programme of talks from 2018-2019.

This makes the total income €27.256,54

And the total unforeseen income €1.629,91

Then we move on to **expenditure**.

First for administration and board costs. The IT costs are lower than budgeted, since the NAS was cheaper than budgeted. This year we didn't make any printing costs. The costs for the board office also were lower than expected and there were no workshops, so no costs were made there.

For committee support. The AcCo stayed well within the budget. This is mainly because the open podium, which was one of the last activities and where a significant amount of the budget was reserved for, was a lot cheaper than expected. In addition, the ESC committee also contributed to some activities of the AcCo. Therefore this committee stayed well in the budget.

For the EAC we spend less than budgeted, because during the year we expected to be short on money concerning the Intellectual Program and therefore were hesitant on making large expenses from the EAC budget.

Terwijl achteraf alles met het lezingprogramma wel meeviel. En dus eigenlijk best wel veel geld overbleef. Dus eigenlijk voor volgend bestuur ook het advies: hier is ook gewoon geld, dus maak het ook echt op.

The costs for committee shirts were a bit higher and the expenses of the IC were a bit lower. For the SIB-link we had to print more physical copies for one edition dan volgens het contract mag, so the costs were a bit higher. Since the symposium was changed into the end of the year lecture, the costs for the symposium committee were lower than budgeted. The other posts stayed around their budget

Dana vU: Wat gebeurt er ook alweer met wat je dan overhoudt?

Matthijs: Het is gewoon, aan het eind van het jaar kijken wat zijn de totale inkomsten, wat zijn de totale uitgaven, dus in dit geval bij sommige dingen de kosten zijn iets hoger, dus dat speelt een beetje quite met posten waarvoor de kosten iets lager waren. En verder als je echt veel geld hebt overgeboekt, kom je met debiteuren of vooruitbetaalde posten, wat eigenlijk een soort inkomsten die we nog verwachten, maar eigenlijk niet meer gaan krijgen, dus dan verplaats je dat naar onvoorziene uitgave.

Dana vU: Dus dan zou je bijvoorbeeld niet zeggen, het symposium is niet gelukt, maar dan zetten we het gewoon naar het symposium van volgend jaar. Om meer motivatie te brengen om het dan wel te laten lukken ofzo bijvoorbeeld.

Mila: Dat gebeurt vaak niet, maar op het eind zet je wel geld in reserves, niet per se naar debiteuren, want dat boek je eigenlijk alleen af als je zeker weet het niet meer te krijgen, maar dat gaat dan nu naar het lustrumreserve. En je kan natuurlijk wel met z'n allen besluiten om een nieuw reserve aanmaken, dus in dat opzicht zou het wel kunnen, maar dat wordt vaak niet gedaan, maar vaak wel naar bestaande reserves.

Lena: Andere vragen over de uitgaven? Dan gaan we door provisions

Matthijs: (Nee nog eerst ander stuk)

The contribution for VIDUIS was lower than expected, the contribution for U-fonds has been paid and for the SIB-NL contribution a creditor was made.

Then for One-off activities. The Dies stayed well within the budget. The other activities stayed around their budget.

Anouk: Dit is meer een vraag aan Lena. Is SIB-Nederland alweer — heeft die weer toegang tot zijn eigen geld?

Lena: Ja, er waren wat problemen met SIB-Nederland de afgelopen jaren, en dit jaar heb ik nu toegang tot de bank, dus ik kan weer op de bank

Anouk: Wat fijn! Goed! Kan je toch een paar euro weer zien

Lena: Ja, precies, en we krijgen dan nog 600 terug van het gala natuurlijk, dus dat is wel fijn.

Lena: Geen vragen? Dan gaan we nu wel echt door naar provisions

Matthijs: Nee, nog een stuk

Lena: We gaan niet naar provisions.

Matthijs:

For the lustrum reserve, we put more money in the reserve than budgeted. The member initiatives and society activities spend less than budgeted and for alumni policy we spend a bit more.

The fixed costs all stayed around the budget, only the banking costs were a bit lower.

The unforeseen expenses were higher than budgeted. These unforeseen expenses consist of transferred provisions, debtors, prepaid amounts, costs for the stayokayCard, SIB-NL gala, an invoice, and reversal from member contribution

van een activiteit

from 2022-2023. The correction of the balance from the payment account and the provision for unforeseen expenses.

This makes the total expenditure €27.256,54

And the total unforeseen expenses €2.532,26

Britte: Hoezo is de stayokay kaart onvoorzien? Want die is toch ieder jaar?

Matthijs: Ja, omdat er nergens een potje voor was

Britte: Okay, fair. Nee ja, mijn vervolging was: moeten we die niet gewoon opzeggen?

Matthijs: Ik weet niet meer met wie ik het erover heb gehad, maar er had iemand van de week —

Maartje: Ik geloof dat de komende FIT-commissie hier weer gebruik van wil maken.

Charlotte: Wat is de StayOkay kaart?

Maartje: Dat is een soort, ja, een soort abonnementen-kaart-achtig ding voor de StayOkay waardoor we daar korting kunnen krijgen. Dus als het 25 euro per jaar kost en we gaan we ook met één reisje heen... Ik denk dat Ayla hier meer over weet eigenlijk.

Ayla: Je krijgt bij alle hosteling international hostels 10% korting en er zitten nog een paar andere benefits bij, dus stel dat je in Wenen ook een hosteling international hostel had

geboekt dan had je ook 10% korting gekregen, dus het heeft wel zin, mits je even op zoek gaat.

Lena: Ik durf het bijna niet te zeggen...

Matthijs: We kunnen nu wel echt naar provisions.

Then we move on to **Provisions**. For clarification, a provision is an amount that I put aside for an income or expense which happened in my year, but the actual transaction will take place during the next year, because for example the invoice or collection is sent later.

The following provisions are made (see powerpoint)

- The provision for boards and representation costs consists of the gifts for the member of merits and the collections for the senior board cantus
- The IT provision is for the Google Workspace account
- Board room for for a blanket for the new couch and cleaning supplies
- Inauguration GMA for a discount for the dinner before the GMA or drinks after the GMA
- Committee thank-you gifts for the gifts bought or declared in August
- Party committee for the collections for the VriMiBoot and End-of-the-year-party
- SIB-link for the costs for the contract, which is paid monthly, this includes the costs for July and August
- Simulation for the collections for the simulation
- UIT for the cost of the UIT made in August
- Symposium for the travel costs of the speaker
- Summer trip/activity for the cost of this activity
- Banking costs for the banking costs made in August
- Insurance one of the insurances of SIB is paid monthly, which is paid from this provision
- And unforeseen expenses for unforeseen expenses in August

This makes the total amount of provisions €2.039,89

Anouk: Waarvoor zijn we verzekerd? Of wat is de verzekering?

Matthijs: Aansprakelijkheidsverzekering en inboedel verzekering.

Then we move on to **debtors**.

For the first slide of debtors. This year we have received the money from the following debtors:

VIGU LP 20-21, 21-22, U-fonds LP 22-23, UU and HU subsidy from 22-23. NGIZ symposium 19-20, 20-21 and 21-22. The debtor "Cash restaurant LIT 21-22" has been received almost completely, the remainder is transferred to unforeseen expenses. We actually also received the funds from VIGU from LP 19-20, 22-23 and symposium 21-22, but since we received them after the 31st of July it cannot be seen in this table.

There are some new debtors namely, the contribution from U-fonds and VIGU for the programme of talks and the sponsorship from Cervantes.

The sponsorship from Cervantes from 22-23 has been partly transferred to unforeseen expenses, because of the disagreements on the contract discussed before. Lastly, there are multiple debtors that have been transferred, because we did not expect to receive these debtors anymore.

Then for the second slide of debtors. The contribution from U-fonds MEME 22-23, ledenbijdrage oud besturen cantus and NSU SIB-NL gala 22-23 have been received.

There are some new debtors namely, the UU and HU subsidy, the contribution from VIGU for the MEME 23-24, the contribution from U-fonds and VIGU for the programme of talks the sponsorship from Cervantes, the remaining amount of the Solidarity Corps (this amount is actually already received, but after the 31st of July), then we have the member contribution from one member of the MEME and the general member contribution and for the streeplijsten from 23-24. Lastly, there are multiple debtors that have been transferred, because we did not expect to receive these debtors anymore.

This makes the total amount of debtors €14.851,85

Dana vU: Hoe werkt sponsorkliks? Krijg je dat niet gewoon automatisch gestort?

Matthijs: Charlotte is hier heel hard mee bezig.

Dana vU: Het is niet zo'n hoog bedrag, maar toch.

Matthijs: Wat er volgens mij in ieder geval in het verleden het probleem is geweest normaal; het spaart zeg maar op tot een bepaald bedrag, volgens mij betalen ze pas uit vanaf 50 euro ofzo. En ik denk dat hier is dit toen aangemaakt en ik denk dat je nooit meer boven dat bedrag gekomen bent ofzo, dus er nooit echt is uitbetaald.

Charlotte: Ja.

Dana vU: Denk je dat er meer uit te halen valt, als je dat meer promoot? Want ik weet dat heel veel mensen ook geen idee hebben wat dat is.

Matthijs: Ja, ehm, mag ik het woord aan Charlotte geven?

Lena: Charlotte?

Charlotte: Op de website staat een link. Wij hebben er met bestuur een weekend op gelet, en we zitten op 25 euro.

Dana vU: Zo!

Charlotte: Dat was één weekend. Volgens mij zijn wij echt niet zulke big spenders. Dus, als je iets gaat uitgeven, maakt niet uit waar, het kan echt, echt overal, heel veel websites: Doe het via sponsorkliks. En het staat gewoon op de SIB website, de link, klik daarop en dan kom je op de sponsorklikwebsite, en daar staan alle bedrijven op waarmee ze samenwerken, en dan klik je via sponsorklikwebsite bijvoorbeeld dat je naar bol.com gaat, dan opent 'ie bol.com, en dan doe je gewoon lekker je shopping. Je moet wel cookies aan hebben staan, anders dan kan die je niet tracken. En dan heb je je shopping gedaan en dan twee maanden later staat het op de SIBrekening. En jij hoeft niet meer te betalen, dat is het geweldige, het is top!

Dana vU: Nee, het is chill. Ik doe het wel eens maar ik denk dat het ook heel chill zou zijn als, nou, je zou nu bijvoorbeeld in een story kunnen plaatsen met: 'Nou, heb je nog back-to-school spullen nodig, via bol.com of zeg maar wat, doe het dan via de link.

Lena: Ik denk dat dit iets is wat promotiecommissie zeker kan gaan meenemen en het klinkt alsof het zeker wat waard zou zijn, dus top.

Xavier: Nou, geen vraag maar complimenten voor het terugkrijgen van een deel van al die debiteuren van jaren geleden en ook gewoon het afboeken van een aantal dingen, dat eindelijk die lijstjes een keer korter worden.

Matthijs: Ja, ook credits naar Rick, voor de fondsen vooral.

Then we move to **creditors**. For clarification, creditors are people of authorities who we still have to pay. There are 2 new creditors, the first one is the SIB-NL contribution, which could not be paid due to some banking problems from SIB-NL. The other creditor is the rent for Cervantes, it is expected that this will be paid around September. The creditor for the FIT is transferred to unforeseen income, since this activity was a long time ago it is not expected that this amount will still be spent. Lastly, the creditor for Septembercamp is "spent" on the prepaid expenses. Since there was still an expense for Septembercamp 22-23 in the prepaid amounts, this creditor was used used to partly compensate for this expense.

This makes the total amount of creditors €5.046,26

Then lastly we move on to the **programme of talks**. For the income everything stayed around the budget, except the collaborations. This is mainly because the ESC organised some additional talks, where they contributed to the rent of their activities.

Britte: Is er toen ook niet over dat septemberkamp gemailt dat er teveel geld was afgeschreven en dat we nog geld terug zouden krijgen? Want eigenlijk is het dus zo, er is een afschrijving gedaan bij iedereen voor septemberkamp, van dat jaar, maar toen was er nog steeds geld over.

Matthijs: Ja, wat daarmee het probleem is, is dat de vooruitbetaalde posten dus nog uitgaven stonden voor septemberkamp, die dus niet via het septemberkampotje van vorig jaar zijn gegaan. Dus er waren eigenlijk gewoon meer uitgaven dan...

Britte: ja, oké, en dat is ook zo met de FIT?

Matthijs: Ehm, ja met de FIT was het vooral gewoon, het is best lang geleden en het bedrag wat de mensen terug krijgen is echt een paar euro per persoon, en voor SIB is het, naar mijn mening, veel waardevoller. Die paar honderd euro kunnen we gebruiken voor het afboeken van een debiteur die bijvoorbeeld al vijf jaar open staat. Dus dat SIB er er onderaan de streep veel meer aan heeft dan die drie euro die elk lid anders terug zou krijgen en daarnaast, een aantal leden zijn ook al volgens mij die op de FIT zijn geweest niet meer lid, dus dan kun je ook, wie geef je dan wel die drie euro en wie niet? Dus dan, en omdat het al wel bijna twee jaar geleden is, dan gewoon...

Britte: Dus een beetje een onvrijwillige donatie aan SIB?

Matthijs: Ja, zo kun je het misschien ook wel noemen.

Maartje: Ik denk dat het ook wel goed is om te zeggen dat dat bedrag dat is afgeschreven niet het maximale bedrag is waarmee gepromoot is.

Lena: Dit is de FIT naar Texel, gaat het over.

Matthijs: Ja.

Lena: En die was 25 euro ofzo, afgeschreven toen. En er is gepromoot met maximaal 50 euro, dus dan zou het er om gaan dat je nog twee euro ofzo terug zou krijgen. Dus ja, dat is niet gebeurt.

Matthijs: Ja.

Lena: Kunnen we door of had iemand nog een vraag?

Matthijs: Then for the expenses of the programme of talks. Since we had more talks than originally planned, the rent was higher than budgeted. The speaker gifts and travel expenses were lower than budgeted. Lastly, there were no costs made for committee workshops and office supplies.

Lena: Are there any last questions?

Dana vU: Het viel me gewoon een beetje op: Misschien over die commissie workshop, want hier staat die dus op nul, en bij die ander... Er was ook nog een andere plek waar iets stond met bestuurscommissies. Is dat nog iets wat je zou aan raden als niemand dat dus heeft gedaan?

Maartje: Ik kan hier wel iets over zeggen. Zeker dat, over het lezingenprogramma heb ik niet heel veel meningen, maar dat kopje over de bestuurscommissies workshops, dat is uit mijn hoofd wel eens gebruikt om reiskosten te declareren naar gratis workshops. Dus in dat opzicht denk ik dat het wel mooi is om die optie te houden.

Dana vU: Maar is dat iets wat een beetje heeft gespeeld, zeg maar, dit jaar? Had iemand er überhaupt interesse in, of is het gewoon een beetje vergeten?

Maartje: Dit jaar niet, maar ik denk dat het wel, op zich, iets moois is om te houden in een vereniging, en dat dus misschien meer naar te kijken.

Dana vU: Ja.

Lena: If there are no further questions, we move on to the voting on the Financial Year Report. The QR code will be shown, so you can stay at your spot to vote. Please do not forget to vote twice when you are authorised. Some board members will vote against, so please feel free to vote as you wish. We will ensure that there is an equal number of board members voting for and against, so that this does not affect the outcome of the vote.

The voting casts are as follows:

- The total number of votes cast was 27
- The number of abstentions was 0
- The remaining number of votes is therefore 24

The final votes are as follows:

- Pro: 24
- Against: 3

Lena: That means that with the next Hammer Strike, the Financial Year Report 2023-2024 is accepted.

Hammer Strike

Lena: We will then move on to the next point on the agenda, the Budget 2024-2025.

13. Budget 2024-2025

Lena: For the presentation of the budget of next year, I would like to give the floor to the treasurer of next year, Gemma. Please keep in mind that this is merely a concept budget. The presentation tonight is not fit for questions regarding policy for next year.

Ik geef het woord aan Gemma. Wil jij zelf een clicker?

Gemma: Alsjeblieft. Ik weet trouwens niet wat er op mijn slides staat. Dan beginnen we met de inkomsten. We hebben vanwege de verhoging van de ledencontributie iets hogere member inkomsten. De alumni hebben we ook overgenomen van wat we dit jaar hebben binnengekregen, bleek iets hoger te zijn dan vorig jaar. Top, dat is gegroeid. Verder hebben we, wat er ook eerder gezegd was, dat Cervantes ons waarschijnlijk niet meer gaat betalen. We willen dat niet in begroten gewoon omdat dat, nu gewoon niet zeker genoeg is. Verder gaat ook de donaties naar beneden omdat we geen restant van het CFI hebben dit jaar, wat in de donaties gaat als dat over is, dat is dit jaar niet zo, dus dat is gewoon het normale getal van 400. Dus dat is een beetje de inkomsten, zijn er vragen over? ... Nee, gaan we door. Naar het eerste stukje van uitgaven. Ik kan dat hier op mijn computer iets beter lezen. Als jullie het echt niet kunnen lezen, laat het even weten, dan ga ik er in iets meer detail overheen.

Lena: Hij staat ook in het convocaat, dat is misschien wat makkelijker, ik zie veel mensen met laptops.

Matthijs: In de nazending.

Gemma: Ik wacht heel even tot jullie die, als jullie daar behoefte aan hebben, er bij gepakt hebben.... Ja? Uhm, er zijn heel veel dingen waarop gekort moest worden omdat we in totaal minder inkomsten hebben. Dit hebben we zo eerlijk verdeeld mogelijk proberen te doen op basis van zowel wat de begrote bedragen waren van afgelopen jaren en van wat er is gerealiseerd in de afgelopen jaren. Daar hebben we, soort van, een middenweg in weten te vinden. Er zijn een aantal waar wat meer afgegaan is dan anderen, dat is soms ook omdat dat gewoon wat hogere bedragen waren. Hebben jullie daar verder vragen over?

Dana vU: Hoe zou dat, dat mag Matthijs ook beantwoorden, maar hoe zou dat praktisch werken, als je dus wel van cervantes ontvangt? Maar dat weet je pas na de beleids-ALV...

Matthijs: Ja het probleem is dat we bij het maken van deze begroting een beetje wel terughoudend zijn, van ja misschien kunnen we wel iets ontvangen, maar als we het er nu wel al op zetten en het blijkt dat we het niet krijgen dan heb je ineens 500 minder bij wijze van spreken. Het is nu gewoon: als we straks wel een nieuw contract hebben waar zo'n opdracht in staat, kunnen ze bij de beleids-ALV op basis van extra inkomsten de uitgaven ook aanpassen.

Lena: Dat kan op de beleids-ALV maar ook op de halfjaar-ALV, dus het kan altijd nog.

Gemma: Als het echt significant grote bedragen zijn gaat het sowieso, bij mij ook langs het bestuur en op dezelfde manier waarop de eerdere kortingen ook gedaan zijn; kijken naar wat er in de afgelopen jaren in het budget stond en wat er is uitgegeven.

Effe kijken hoor dus dit was ongeveer alles tot en met contributions. Dit is nog het tweede deel, hier zijn een aantal dingen die wel wat omhoog zijn gegaan. Ik zal deze voornamelijk uitleggen. Dat is onder andere het SIB-Nederland gala, omdat we weer in de reserves gaan stoppen. En ook voor de reserves van het Lustrum. Ook het Program of Talks is omhoog gegaan, dat is omdat dat vastgezet wordt in het eerdere jaar met de aanvragen van fondsen, dus dat konden wij niet meer aanpassen. Verder zijn er nog een aantal inderdaad kortingen, die voor dezelfde reden als eerder genoemd zijn, ook gedaan zijn. Zijn hier nog vragen over?

Anouk: Wat is ook alweer year opening en de closing of the year?

Lena: De Jaaropening is het schaatsen elk jaar, en year closing gaat deels naar het eindfeest en de eind-barbecue,

Dana vU: Stel je zou een kampweekend net als in lustrumjaar doen, zou dat dan weer onder een apart kopje staan? Want toen stond dat onder het Lustrum kopje natuurlijk. Is het dus mogelijk om later toe te voegen.

Matthijs: Apart kopje; dat zou je inderdaad uit een ander kopje moeten doen of...

Maartje: Of een van de weekendjes inwisselen.

Lena: En ik denk dat dat dan deel zou zijn van het beleid dus dat bij de BeleidsALV een nieuwe begroting presenteren waar dat dan inderdaad een deel wordt. Andere vragen?

Lena: If there are no further questions, we will proceed to vote on next year's budget. This vote is primarily to ensure that the next Board can make expenditures during the first part of the year until their Policy GMA. The QR code will be shown, so you can stay at your spot to vote. Please do not forget to vote twice when you are authorised.

The voting casts are as follows:

- The total number of votes cast was 29
- The number of abstentions was 3
- The remaining number of votes is therefore

The final votes are as follows:

- Pro: 24
- Against: 2

Lena: That means that with the next Hammer Strike, the budget for 2024-2025 is accepted.

Hammer Strike

14. Board Round (22:05-22:10)

Lena: The Board members will now give a short update on what they have been doing the last period, starting with myself.

Lena: In the past few months, I've been very busy with UIT week, the Instagram campaign, and preparing for the upcoming Warm Welcome Week. I also had a handover meeting with Marthe-Maria, and Gemma and Ayla, which was really nice! Additionally, I've been preparing for this GMA and had the last board meeting with my team, which felt quite surreal.

Lotte: Wat ga je het meeste missen van het bestuursjaar?

Lena: Wat ga ik het minst missen?

Lotte: Het meest, het meest.

Lena: Ik ga wel gewoon echt heel erg Pnyx en de gezelligheid daar missen, en als ik dan binnen kwam dat er altijd, vooral deze twee mensen, maar dat ik gewoon een of ander verhaal kon beginnen en dat daar mensen waren.

Iemand: Je kunt ook een podcast beginnen.

Lena: Als je een podcast wil, dan kun je mij een persoonlijk bericht sturen. Maar we gaan denk ik door, tenzij er meer vragen voor mij zijn.

Lena: Are there any questions for me? Then we will move on to Dana.

Dana: Since the previous GMA, I have worked on the year report, updated the physical archive and prepared Vincent to take over tomorrow, as well as all the small tasks that are part of my function, like the administration and mailbox. I also spend some time studying.

Lena: Are there any questions for Dana? Then we will move on to Matthijs.

Matthijs: The last few months I have been busy with the financial year report and making sure that all the last things were correct in the bookkeeping to leave everything behind correctly. I have also been preparing Gemma for her board year. I also have been preparing some things for my study where I will start with my internship from 9 months soon.

Anouk: Wat is de laatste kippenupdate?

Matthijs: Het gaat goed. Ik zal straks een hele foto update geven. Kleine kipjes worden groot.

Lena: Are there any questions for Matthijs? Then we will move on to Maartje.

Maartje: The past few months I have been busy with the things I have been putting off or had forgotten about this past year, getting lessons from Lena on how to hammer for this GMA, training Ayla and setting up some things for September. I also have been reflecting on this past year, thinking about the amazing things I have experienced with my Board.

Lena: Are there any questions for Maartje? Then we will move on to Rick.

Rick: Since the last GMA I have been busy finishing all the Intellectual Activities for this year, and starting with the first few of next year. I was working together with Matthijs in getting back some of our money from our debtors. Outside of SIB stuff, I have been quite busy with emailing both my volleyball association, the university, and my internship place to fix all kinds of administrative issues. Finally, I enjoyed my summer recess and all the SIB activities that took place, including the UIT-week.

Lena: Are there any questions for Rick? Then we will move on to Wouter.

Wouter: These past months I have been working to prepare the website for the UIT and uploading the final photos. I've also helped my successor a bit, but he helped me too when the website briefly died just before the summer holidays. Aside from that, I've been busy with the Year Report and the Rules of Procedure, too. Finally, the introduction period of my new study at the HKU started today, so I am very excited by that.

Mila: Wat ga je het minst missen?

Wouter: Het minst, ehm, lastige vraag, ik denk wel, zeg maar, die middagen dat dan de chocomel op was, en dat je dan daar staat, en dan heb je al koffie in je mok gedaan en dan doe je de chocomel erbij en moet je alles weggooien, ik denk dat dat het wel is.

Mila: Ik vind het wel eigenlijk raar dat je chocomel bij de koffie gooit.

Lena: Ehm, SIB is een veilige sfeer.

Maartje: Sorry, maar dit is wel de lifehack, hoor. Een cappuccino, een chocomel, chocochino, bam.

Lena: Ik denk, als we meer over koffie enzo kunnen praten, dat het misschien tijd is voor de W.V.T.T.K.

Lena: Are there any questions for Wouter? Then we will move to the next point, Any Other Business.

Hammer Strike

15. Any Other Business (22:10-22:15)

Lena: Ik hoop echt dat we geen any other business hebben. Ik hoorde al een motie over hoeden.

Iemand: Nee, die motie bewaren we wel even voor een andere keer.

Lena: Oké, andere dingen? Dan hoop ik jullie morgen te zien, maar niet voordat we het SIB-lied zingen.

Iedereen (zingt): *SIB-lied*

Refrein:

In het hart van het land, bij de pracht van de gracht

En de kade..., is ons hart verpand

Aan SIB! - Waaraan? - Aan SIB, uiteraard

Voor SIB... gaat alles aan de kant

Couplet:

Op dinsdag is het SIBdag, dat weet toch iedereen

In de schaduw van de Dom, verlicht SIB alles om haar heen

... we houden ons niet van de domme

Met een aanzien nog hoger dan de toren

Wanneer het duister aanbreekt, verruilen wij de stoel

Voor de barkruk van de kroeg, met de gezelligheid als doel

Om inhoud maken wij ons geen zorgen

Als de glazen maar vol zijn tot morgen

Refrein

Lena: Then I would like to suspend the GMA and will see you tomorrow at 19:30 in the Academieggebouw!

Hammer Strike