



Gedragscode SIB-Utrecht

Doel

Deze gedragscode omvat de opgestelde richtlijnen over het gewenste gedrag binnen de Utrechtse Studentenvereniging voor Internationale Betrekkingen (hierna: SIB-Utrecht of de vereniging)

De gedragscode bestaat uit drie delen; een eerste deel waarin algemene gedragingen worden beschreven, een tweede deel waarin persoonsgebonden richtlijnen gesteld worden en een derde deel waarin het handelen naar grensoverschrijdend gedrag besproken wordt.

Binnen SIB-Utrecht is het streven dat elk lid zich op diens gemak voelt en met plezier diens tijd bij de vereniging kan beleven, ongeacht gender, culturele achtergrond, religie, seksualiteit of andere zaken die onderdeel zijn van iemands identiteit. Om ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis voelt bij deze vereniging, staan in deze gedragscode regels die wij in de praktijk willen naleven en uitdragen.

Deze gedragscode kan in de loop der tijd veranderen en worden aangepast waar dat nodig wordt geacht, hierover wordt dan gestemd op een Algemene Ledenvergadering (ALV). Omdat deze gedragscode van toepassing is op alle leden, dragen alle leden zorg voor de naleving van deze regels. Dit document is niet alleen bedoeld leden in het algemeen, maar ook voor het bestuur, commissieleden, en externe aanwezigen.

Deze gedragscode is van kracht, bij alle activiteiten in naam van SIB-Utrecht, hierbij denkende aan lezingen, commissie- en genootschapsactiviteiten, en reizen. Waar de gedragscode niet reikt, bijvoorbeeld bij vriendengroepen binnen de vereniging, kan verwezen worden naar de vertrouwenspersonen en het bijbehorende protocol.

Algemene gedragingen

1. We hebben respect voor andere leden en iedereen die op enige manier betrokken is bij de vereniging. Alle leden hebben respect voor elkaar, ongeacht gender, culturele achtergrond, religie, seksualiteit of enig andere onderscheidende eigenschappen;
2. We respecteren elkaars grenzen. Er wordt geen druk uitgeoefend op iemand om dingen te doen waarbij diegene zich niet comfortabel voelt;
3. Iedereen is te allen tijde verantwoordelijk voor diens handelen en de consequenties die daaruit voortkomen;
4. Iedereen die bij de vereniging betrokken is, is aanspreekbaar op wangedrag. Indien nodig geacht legt het bestuur sancties op, die de persoon in kwestie moet naleven;
5. We zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de toegankelijkheid van de vereniging;
6. Seksueel overschrijdend gedrag wordt niet getolereerd;



7. Verbaal en fysiek geweld wordt niet getolereerd;
8. Het bezit, gebruik, of onder invloed zijn van drugs gedurende aan de vereniging gelieerde activiteiten wordt niet getolereerd;
9. Illegaal gebruik van alcohol gedurende aan de vereniging gelieerde activiteiten wordt niet getolereerd;
10. We hebben respect voor elkaars eigendommen. We stelen of beschadigen niet en zien er samen op toe dat eigendommen intact blijven;
11. We respecteren de geldende regels in de openbare ruimte zoals deze gehandhaafd worden. Er wordt rekening gehouden met andere personen die zich hierin bevinden en we stellen onszelf niet boven de geldende regels;
12. Wij respecteren de geldende huisregels van externe locaties zoals deze gehandhaafd worden. Er wordt rekening gehouden met andere personen die zich hierin bevinden en we stellen onszelf niet boven de geldende huisregels;
13. De lokale wetgeving dient altijd nageleefd te worden. De gedragscode dient als aanvulling op de wetgeving;
14. Het bestuur is te allen tijde verantwoordelijk voor het toezien dat deze regels worden nageleefd en zijn het aanspreekpunt voor handelen wanneer dit niet het geval is.

Persoonsgebonden richtlijnen

Van elke groep die betrokken is bij de vereniging en haar activiteiten wordt bepaald gedrag verwacht. Om dit te waarborgen, staan onderstaand per groep een aantal aandachtspunten.

Aanwezigen

1. Je gaat verantwoordelijk om met alcohol. Onverantwoord alcoholgebruik is ongepast en daaruit voortvloeiende wanordelijkheden worden niet getolereerd;
2. Je hebt respect voor de organisatoren van een activiteit, volgt hun instructies op en gedraagt je naar behoren;
3. Je bent uit eigen motivatie op een activiteit aanwezig, je doet eraan mee, en draagt er zorg voor dat je deze niet verstoort.

Commissies/organisatoren

1. Je draagt zorg voor de door jou georganiseerde activiteit;
2. Je poogt eenieder zich welkom te laten voelen op jouw activiteit;
3. Je draagt zorg dat niemand zich gedwongen voelt dingen te doen waar diegene zich niet comfortabel bij voelt;
4. Je bent je ervan bewust dat je in de promotie van activiteiten de vereniging vertegenwoordigd. Je zorgt ervoor dat er geen ongepastheden uit naam van de vereniging verspreid worden.



Bestuur

1. Bestuurstaken worden te allen tijde uitgevoerd in het belang van SIB-Utrecht. Je draagt er zorg voor dat de vereniging niet door jouw handelen in een kwaad daglicht wordt gesteld;
2. Je draagt er zorg voor dat er minstens één bestuurslid altijd aanspreekbaar is. Tevens is diegene beschikbaar zorg te dragen voor de leden;
3. Je draagt de verantwoordelijkheid voor de uitvoering en het naleven van de gedragscode. Je bent integer in het overwegen van sancties;
4. Je behandelt wangedrag van een medebestuurslid integer

Handelen naar grensoverschrijdend gedrag

Bij overtreding van de gedragscode zijn er mogelijkheden tot het opleggen van sancties. Onderstaand zijn een aantal richtlijnen opgesteld voor wanneer de gedragscode wordt overtreden.

Verwijderen van activiteiten

1. Aanwezigen kunnen verwijderd worden van een evenement of activiteit wanneer deze zich niet houden aan de gedragscode en actief bijdragen aan de creatie van een onveilige of vervelende sfeer;
2. Wanneer een lid wordt verwijderd is het bestuur op de hoogte en eindverantwoordelijk voor deze handeling.

Waarschuwingen

1. Het bestuur kan iemand middels een officiële waarschuwing aanspreken op diens (wan)gedrag en attenderen op sancties die kunnen volgen bij voortzetting van dit gedrag;
2. Een waarschuwing wordt schriftelijk bekrachtigd;
3. Het bestuur biedt altijd de mogelijkheid om in gesprek te gaan over de waarschuwing;
4. Een uitgevaardigde waarschuwing blijft 5 jaar geregistreerd op een manier dat enkel het bestuur inzicht heeft.

Sancties

1. Het bestuur kan de vastgelegde sanctiemogelijkheden toepassen bij ongepast gedrag dat de gedragscode overschrijdt. Hiervoor hoeft niet eerst een waarschuwing uitgevaardigd te worden;
2. De sanctiemogelijkheden zijn vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement en de Statuten;
3. De opgelegde sanctie dient in verhouding te staan tot het wangedrag;
4. Een sanctie geschiedt schriftelijk;
5. Het bestuur biedt altijd de mogelijkheid om in gesprek te gaan over de sanctie;



6. Een uitgevaardigde sanctie blijft 5 jaar geregistreerd op een manier dat enkel het bestuur inzicht heeft;
7. De sanctiemogelijkheden omvatten maar zijn niet beperkt tot:
 - Verwijdering van een activiteit
 - Uitsluiting van activiteiten, voor bepaalde of onbepaalde tijd
 - Schorsing
 - Royement
 - Contact opnemen met justitie

Uitvoering van sancties

1. De sancties worden uitgevaardigd en uitgevoerd door het zittende bestuur;
2. Naar gelding van het Huishoudelijk Reglement en de Statuten, wordt een schorsing of royement alleen in overeenstemming met de ALV opgelegd.

Bijlage met definities

- Verbaal geweld: vorm van geestelijk geweld, door het gebruik van woorden die een ander pijn doen. Gebrek aan woorden, ook wel negeren, valt ook onder verbaal geweld.
- Seksueel overschrijdend gedrag: gedrag of toenaderingen die seksueel van aard zijn en de grenzen van het slachtoffer overschrijden. Dit hoeft niet fysiek van aard te zijn; verbaal valt hier ook onder.
- Illegaal alcohol gebruik: nuttigen of bezitten van alcohol onder de leeftijdsgrens van 18 jaar. Besturen van een vervoermiddel, zoals een auto, met een alcoholpromillage boven de wettelijke norm; openbaar dronkenschap.
- Onverantwoord alcoholgebruik: het snel en langdurig nuttigen van alcohol, dermate dronken worden dat zorg van anderen nodig is.
- Gedwongen sfeer: Wanneer er iets geforceerd wordt tegen de wil van een lid in. Onder dwang bepaalde acties uitvoeren/ondernemen die de persoonlijke grenzen van een lid overschrijden. Een sfeer waarin 'nee' niet geaccepteerd wordt.



Code of Conduct SIB-Utrecht

Goal

This code of conduct includes the drawn guidelines about the desired behavior within the Utrechtse Studentenvereniging voor Internationale Betrekkingen (hereafter: SIB-Utrecht or the association).

The code of conduct consists of three parts; a first part in which general behavior is described, a second part in which person-related guidelines are raised, and a third part in which acting on inappropriate behavior is set out.

Within SIB-Utrecht, the aim is that every member feels comfortable and that they can enjoy their time within the association, regardless of gender, cultural background, religion, sexuality, or other aspects of a person's identity. To ensure that everyone feels at home within this association, this code of conduct includes rules that we aim to comply with and convey.

The code of conduct can change over the course of time and be adjusted where deemed necessary, in which case it will be voted on during the General Members Assembly (GMA). Because this code of conduct is applicable to all members, all members take care for the compliance of these rules. This document is not meant only for members in general, but also for the board, committee members, and external attendees.

The code of conduct is in force at all activities in the name of SIB-Utrecht, hereby thinking of talks, committee- and society activities, and trips. Where the code of conduct does not reach, for instance in friend groups within the association, can be referred to the confidants and the accompanying protocol.

General behavior

1. We show respect for other members and anyone involved with the association in any way. All members respect each other regardless, gender, cultural background, religion, sexuality or any other distinctive characteristics;
2. We respect each other's boundaries. There is no pressure on someone to do things that they are not comfortable with;
3. Everyone is at all times responsible for their actions and the consequences which lead from them;
4. Everyone who is involved in the association, can be held accountable for their misconduct. When deemed necessary the board will impose sanctions, which the person in question needs to comply with;
5. We are all responsible for the accessibility of the association;
6. Sexual misconduct is not tolerated;



7. Verbal and physical violence is not tolerated;
8. Possession, use, or being under influence of drugs during activities connected to the association is not tolerated;
9. Illegal alcohol usage during activities connected to the association is not tolerated;
10. We show respect for each other's belongings. We do not steal or damage things and we ensure that belongings remain intact;
11. We respect the current rules in public spaces like they are enforced. We take others in this space into consideration and do not hold ourselves above the current rules;
12. We respect the house rules of external locations like they are enforced. We take other in this space into consideration and do not hold ourselves above the current rules;
13. Local legislation is to be followed at all times. The code of conduct serves as an addition to the legislation;
14. The board is at all times responsible for overseeing that these rules are adhered to and are the point of contact for taking actions when this is not the case.

Person-related guidelines

Of every group involved in the association and its activities, certain behavior is expected. To ensure this, a few points of interest per group are mentioned below.

Attendees

1. You handle alcohol responsibly. Irresponsible alcohol use is inappropriate and the misconduct stemming from that is not tolerated;
2. You show respect to the organizers of an activity, follow their instructions and act accordingly;
3. You are present at an activity out of your own motivation, you participate, and take care that you do not disrupt this activity.

Committees/organizers

1. You carry responsibility for the activity as organized by you;
2. You strive to make everyone feel welcome at your activity;
3. You carry responsibility that nobody feels forced to partake in things which they are not comfortable with;
4. You are aware that in the promotion of activities you represent the association. You carry responsibility that no improprieties are spread in the name of the association.

Board

1. Board tasks are at all times carried out in the best interest of SIB-Utrecht. You carry responsibility that the association is not placed in a bad light;
2. You carry the responsibility that there is always at least one board member approachable. Additionally, that person is available to take care of the members;



3. You carry responsibility for the implementation of and the compliance with the code of conduct. You act with integrity in the consideration of sanctions;
4. You treat misconduct from a fellow board member with integrity.

Acting on inappropriate behavior and misconduct

When the code of conduct is violated, there are possibilities for the imposition of sanctions. Mentioned below are some guidelines in case the code of conduct is violated.

Removal from activities

1. Attendees can be removed from an event or activity when they do not comply with the code of conduct and actively contribute to the creation of an unsafe or unpleasant atmosphere;
2. When a member is removed from the activity, the board is informed and carries the final responsibility for this action.

Warnings

1. The board can address someone's (inappropriate) behavior through an official warning, and can attend the person in question that sanctions may follow when this behavior is continued;
2. A warning is ratified in writing;
3. The board always offers the opportunity to enter into discussion about the warning;
4. An issued warning remains registered for 5 years in a way that only the board has access.

Sanctions

1. The board can apply the established sanctions to inappropriate behavior that exceeds the code of conduct. There is no need to issue a warning first;
2. The possibilities for sanctions are established in the Rules of Procedure and the Statutes;
3. The issued sanction shall be in proportion to the misconduct;
4. A sanction shall be made in writing;
5. The board always offers the opportunity to enter into discussion about the sanction;
6. An issued sanction remains registered for 5 years in a way that only the board has access;
7. The possibilities for sanctions include but are not limited to:
 - Removal from an activity
 - Exclusion from activities, for a determined or undetermined period of time
 - Suspension
 - Disbarment
 - Getting into contact with systems of justice



Implementation of sanctions

1. The sanctions are issued and implemented by the current board;
2. According to the Rules of Procedure and the Statutes, a suspension or disbarment is only implemented in accordance with the GMA.

Annex with definitions

- Verbal violence: form of psychological abuse, by using words that hurt another. Lack of words, also known as ignoring, also falls under verbal violence.
- Sexual misconduct: behavior or advances which are sexual in nature and exceed the victim's boundaries. This does not always have to be purely physical, sexual misconduct can also take place verbally.
- Illegal alcohol use: consuming or possessing alcohol when under the legal drinking age of 18 years. This also includes the controlling of a mode of transportation, like a car, with a blood alcohol level above the legal norm and public intoxication.
- Irresponsible alcohol use: the fast and long-term consumption of alcohol, getting drunk to a point that care from others is needed.
- Forced atmosphere: when something is forced against the will of a member. Performing/carrying out certain actions forcibly that exceed the personal boundaries of a member. An atmosphere where 'no' is not accepted.