

Summary: Committee members were discharged and installed, the GMA committees gave an update. Nina Ruitenbeek was installed in the Audit-committee. Léon Gerridzen and Annika Boekenstijn were re-installed in the Audit-committee. Maya Keur was installed in the SIB-link. Nina van de Voort, Sander Brouwers, Joshua Buitenkamp, Lena van Duifhuizen, Sanna Beenhakker and Roos Speelman were re-installed in the SIB-link. Demian van Gurp and Eefje Corbeek were chosen again for the Board of Advisors. Madio Seck and Anouk van Wetten were chosen for the Board of Advisors. David van Thiel was voted against installation in the Board of Advisors. Additionally the Year Report has been discussed, questions were for example asked about diversity, attendance, promotion and finances. With 26 votes in favour, 2 against and 1 abstaining the Year Report has been voted in. The Financial Year Report has been voted in with 22 votes in favour, 2 against and 5 abstaining

If a non-Dutch member wishes to know more about this GMA, they can contact the Secretary.

Jaar-ALV 29 augustus 2022

Kim: Gezien het feit dat er geen engelsprekenden aanwezig zijn in de zaal, zal deze ALV in het Nederlands plaatsvinden.

1. Opening

Kim: Met de volgende hamerslag open ik de JaarALV van maandag 29 augustus van SIB-Utrecht, om 17:08

Hamerslag

Kim: Voor het gemak van het afwerken van onze notulen, vragen we jullie of er een audio opname gemaakt mag worden van deze ALV. Deze wordt alleen gebruikt voor het afmaken van de notulen en wordt daarna verwijderd. Is iemand hier op tegen?

Kim: Dan gaan we door naar het volgende agendapunt: het vaststellen van de agenda

Hamerslag

2. Vaststellen van de agenda

Kim: De agenda is vastgesteld zoals deze met het convocaat is verspreid. Wel beginnen we een uur eerder dus zijn er een aantal tijdsaanpassingen. Zijn er op of aanmerkingen op deze agenda?

Kim: Dan is bij deze de agenda vastgesteld en gaan we door naar het volgende agendapunt; de notulen van de vorige ALV.

Hamerslag

3. Notulen vorige ALV

Kim: Nu liggen de notulen van de nood verkiezings-ALV van woensdag 29 juni 2022 ter discussie. Tekstuele of stylistische opmerkingen kunnen via e-mail naar de secretaris worden gestuurd. Zijn er vragen of opmerking over de notulen van de nood verkiezingsALV?

Kim: Dan zijn ze bij deze geaccepteerd en gaan we door naar het volgende agendapunt: de mail.

Hamerslag

4. Mail

Kim: Hiervoor geef ik de vloer aan Dana.

Dana: We hebben 4 autorisaties ontvangen

- Martin Averdijk autoriseert Maya Keur.
- Jeljer Aldershof autoriseert Iris Veldhuis.
- Rick Grijpma autoriseert Dana van Zuilekom.
- Mijke Dhondt autoriseert Britte Brontsema.

Kim: Dan gaan we nu door naar het volgende agendapunt; mededelingen.

Hamerslag

5. Mededelingen

- De taal die wordt gesproken tijdens deze ALV is Nederlands, wat betekent dat er een engelse samenvatting voor de notulen komt voor de engelsprekende die graag de notulen willen lezen.
- Spreek alsjeblieft alleen wanneer je de beurt hebt gekregen, op deze manier is het voor Dana het makkelijkst om notulen te maken
- Tijdens deze ALV zal gevraagd worden om te stemmen. Door de natuur van het onderwerp waarover gestemd moet worden, zal er anoniem gestemd worden. In het geval van anoniem stemmen, zijn er altijd leden van de RvA die tegen stemmen of zich van stemming onthouden, om ervoor te zorgen dat iedereen zich comfortabel genoeg voelt om te stemmen wat die wilt.
- Deze zaal hebben we gereserveerd tot 22.00, en we moeten dan ook echt de zaal verlaten. Dit betekent dat we een erg strak schema hebben, en we vragen je dit in gedachten te houden tijdens het stellen van je vragen.

Kim: Zijn er vragen over deze mededelingen? Dan gaan we door naar het volgende agenda punt; installatie en uithamering in commissies.

Hamerslag

6. Installatie en uithamering van commissies

Kim: Ik zal beginnen met de uithameringen.

Kim: Met de volgende hamerslag hamer ik Valentine Mostermans uit als lid van de kascommissie.

Hamerslag

Marjolijn: Valentine, bedankt voor al je inzet in de kascommissie. Je bent erin gekomen zonder dat je penningmeester was, maar je bent nog steeds een hele fijne toevoeging geweest. Je hebt mij heel erg geholpen en ik meen dat de mede-kascieleden hetzelfde hebben gehad. Ik heb genoten van onze avondjes eten voor de kascontrole en de grimmige kascontrole waar we doorheen zijn gekomen. Bedankt voor al je inzet en je hulp.

Kim: Met de volgende hamerslag hamer ik Jeljer Aldershof uit als lid van de ICT commissie.

Hamerslag

Dana: Jeljer, je bent je lekker aan het vermaken in Zweden, maar voor als je dit gaat teruglezen: ik vond het keileuk om met m'n voorganger in de ICTcie te zitten. Ik moest m'n lach inhouden toen ik ICT overdracht kreeg van een geschiedenis student, zal eerlijk zijn, maar je hebt me positief verrast! Je had altijd goede ideeën, was lekker bezig met benodigde documenten fixen en je humor was natuurlijk ook altijd een goede toevoeging.

Kim: Met de volgende hamerslag hamer ik Tom Tervoort uit als lid van de ICT commissie.

Hamerslag

Dana: Tom, wat verdien jij straks een applaus. Dit jaar zat je als een soort toezichthoudende vader in de commissie vergaderingen, altijd bereid om al onze vragen te beantwoorden. Het leven van een programmeur kan nogal frustrerend zijn, maar na een drukke werkdag besteed Tom nog uren aan een simulatie systeem, zodat SIB zelfs in tijden van corona nog lekker kan simuleren. Dankjewel voor al je inzet Tom, het was ons een genoegen om van je te mogen leren.

Kim: Met de volgende hamerslag hamer ik Britte Brontsema, Lena van Duifhuizen, Cristel Brandt, Sander Brouwers, Nina van der Voort en Marjolijn Heeres uit als leden van de UIT commissie.

Hamerslag

Dana: Lieve UITcie, jullie hebben een geweldige UIT neergezet. Met jullie combinatie van frisse nieuwe blik en ervaringheid kon het natuurlijk ook niet misgaan. Ik heb genoten van jullie creativiteit en harde inzet. We hebben lekker fanatiek spelletjes kunnen spelen, interessant gediscussieerd tijdens de lezing en gefeest tijdens de karaoke. Ik hoop dat jullie net zo trots terugkijken als ik.

Kim: dan gaan we door naar het volgende agenda punt: ALV commissiees

Hamerslag

7. GMA Committee Update

Kim: Dan is het nu tijd voor de updates van de ALV commissies, en als eerste wil ik het woord geven aan iemand van de RvA.

Jaleesa: In de afgelopen tijd hebben wij het bestuur ondersteund bij het schrijven van het jaarverslag. Wij zijn erg tevreden met wat er nu ligt, dus daarvoor complimenten. Daarnaast hebben we onze eigen opvolging geregeld – later meer en hebben we het nieuwe bestuur een geschiedenisles gegeven. Zijn er vragen?

Kim: Als er geen vragen zijn geef ik graag het woord aan iemand van de kascommissie.

Valentine: De laatste kascontrole heeft plaatsgevonden op 10 augustus. Daarnaast hebben we Marjolijn geholpen met het financieel jaarverslag en andere vragen. We concluderen dat het verslag een accurate representatie is van de financiële staat van SIB. Een belangrijk punt dat hieruit naar voren kwam is dat er dit jaar niet genoeg geld over was om de reserves te vullen. Daarnaast willen we de ALV laten weten dat er in het verenigingsjaar 2020/2021 geen reünisten en donateurs zijn geïncasseerd, voor nu staat de incasso van dit jaar wel klaar. Maar moet de incasso van 20/21 nog wel gebeuren, waardoor deze in het volgende verenigingsjaar zal vallen. Zijn hier nog vragen over?

Fayrouz: Waarom is de reünistenbijdrage niet geïncasseerd?

Valentine: Dit hebben wij al aangekaart tijdens de half-jaar ALV, maar er is alsnog niks mee gebeurd. Voor dit jaar wel, maar voor 20/21 nog niet.

Marjolijn: Waarom het in 20/21 niet gebeurd is? Goeie vraag.

Kim: We zaten met de tijdsplanning in de knoop, want er moet voldoende tijd tussen zitten. We hadden te weinig tijd om beide incasso's in dit verenigingsjaar te doen en dus hebben we er eentje doorgeschoven naar volgend jaar.

Fayrouz: Worden de reünisten daarover geïnformeerd?

Marjolijn: Ja, ze krijgen een mail waarin de situatie uitgelegd wordt en daar zal ik Mila bij helpen.

Maya: De reserves zijn niet aangevuld dit jaar, gaat dit nog effect hebben? Wat zijn de gevolgen hier van?

Marjolijn: Dat komt straks aan bod.

Iris Veldhuis: Waarom is ervoor gekozen om de reünisten niet in de goede volgorde te doen?

Marjolijn: Ik had het al aangeleverd aan de bank en kon het niet meer veranderen en daarnaast is het ook lastig om de reünisten van vorig te incasseren, omdat sommige reünisten zich al hebben uitgeschreven hebben en we die gegevens terug moeten zoeken. Ook is er een aparte debiteur gemaakt, waardoor ik in het boekhoudingsprogramma handmatig veel moet verwijderen en dat kost veel tijd. Daarom ga ik samen met Mila uitgebreider zitten voor die van vorig jaar.

Kim: Als er geen vragen zijn dan wil ik graag als laatste het woord geven aan iemand van de SIB-Link.

Sander: Nina is nog onderweg dus ik geef een korte update. Beste ALV, gedurende de zomer is de Link bezig geweest met het afronden van alweer de laatste SIB-Link van het jaar, die ondertussen al uit is. Deze ALV zouden wij ook graag iemand toevoegen bij de Link: Maya Keur!

Kim: Als er verder geen vragen zijn dan gaan we door naar het volgende agendapunt, het verkiezen van leden van ALV commissies.

Hamerslag

8. Verkiezing leden van de ALV-commissies

Kim: We beginnen met de kascommissie. Allereerst Nina Ruitenbeek.

Nina: Dear Audit committee, Dear members,

I would hereby like to run for the audit committee for the year 2022-2023.

Let me start off by saying that I, unlike the current committee members, have not been a member of the board of SIB. To me this feels like it could be a benefit instead of a disadvantage. Since I have not been working on any of the financial statements or budgets, nor have been part of the 'behind the scene' decision making, I could serve as a set of fresh eyes.

The knowledge I lack about how the finances are running in SIB, I make up with experience

outside of it. Besides studying Economics and Business Economics, I have also worked for a trust office for the past 9 months. In my job I am responsible for the day to day administration of multiple clients and have learned to read financial statements. This makes me feel confident that I will be able to quickly learn how things are being done within SIB and become a useful member of the audit committee.

I am excited to contribute to this association on the background and make sure it stays financially healthy.

Kind regards,

Nina Ruitenbeek

Kim: Zijn er vragen?

Jaleesa: Zoals je al zei heb je geen bestuur gedaan, welke valkuilen zie je?

Nina: Niet zo veel, ik moet het systeem leren kennen, maar daar kunnen Annika en Léon bij helpen. Bovendien ben ik gewend om met onbekende klanten te werken.

Kim: Dan de volgende kandidaat is Annika Boekenstijn.

Annika: Geachte ALV,

Middels deze brief wil ik me kandidaat stellen voor de kascommissie voor het jaar 2022-2023.

Gedurende mijn bestuursjaar en de afgelopen twee jaar in de kascommissie heb ik veel kennis op gedaan over de financiën van SIB en deze leren controleren. Ik heb altijd al affiniteit met cijfers gehad en heb er gevoel voor om deze te controleren. Daarnaast kan ik gestructureerd werken en ben ik erg analytisch. Zo kan ik tijdens kascontroles zien waar mogelijke fouten zitten en kritische vragen stellen. Daarnaast kan ik een goed overzicht houden van de financiën en wat er nog moet gebeuren voor bijvoorbeeld het financieel (half)jaarverslag. Doordat ik me nu al drie jaar actief bezig hou met SIB's financiën weet ik wat de valkuilen zijn en wat mogelijk extra aandacht nodig heeft. Ik hoop volgend jaar Mila op dezelfde manier te kunnen ondersteunen en controleren als Marjolijn dit jaar.

En daarbij wanneer nodig te helpen en vragen te beantwoorden, maar soms ook juist de kritische vragen te stellen.

Hopelijk willen jullie me deze taak toe vertrouwen voor het komende jaar.

Met vriendelijke groet,

Annika Boekenstijn

Kim: Zijn er vragen? Nee? Dan gaan we door met Léon.

Léon: Dear GMA,

I would hereby like to run for the Audit Committee for the association year of 2022-2023. In the last few years, I have been able to keep an eye on SIB's finances through the viewpoint of both Treasurer and member of the Audit Committee. Since my passion for this association and its finances is still there, I would like to continue doing my part for the association and to support Mila during the next academic year.

I believe knowledge is power, and so, I would like to bring my experience into practice once again in order to ensure the association stays financially healthy.

Yours truly,

Léon Gerridzen

Kim: Zijn er vragen? Als er verder geen vragen zijn gaan we door met het stemmen over de kandidaten voor de Kascommissie. Er gaat een QR-code de zaal door, waarbij je binnen 1 form op alle kandidaten kan stemmen. Vergeet niet om twee keer te stemmen als je geautoriseerd bent.

Kim: Dan zijn de stemmen als volgt:

Annika

- Voor: 30
- Tegen: 1
- Onthouden: 1

Kim: Dan met de volgende hamerslag is Annika opnieuw herkozen voor de kascommissie.

Hamerslag

Nina

- Voor: 22
- Tegen: 3
- Onthouden: 7

Kim: Dan met de volgende hamerslag is Nina gekozen voor de kascommissie.

Hamerslag

Leon

- Voor: 30
- Tegen: 1
- Onthouden: 1

Kim: Dan is met de volgende hamerslag Léon opnieuw herkozen voor de kascomissie.

Hamerslag

Kim: Dan nu de SIB-Link. Door wat miscommunicatie vanuit onze kant, zijn de motivaties niet van tevoren met jullie gedeeld. De kandidaten zullen eerst allen hun brief voorlezen, en daarna stemmen we. Dan geef ik eerst het woord aan Maya Keur.

Maya:

Lieve ALV, lief bestuur van Dorp,

Mijn af- en aan liefdesaffaire met de Link gaat terug naar 2018, toen mijn eerste quote in de SIBLink kwam. Ik ben enigszins beschaamd om mede te delen dat deze ging over het in de fik steken van huizen. Ik weet niet meer precies wat de aanleiding hiervoor was, maar het kan niet goed zijn geweest en heeft de Link waarschijnlijk enigszins afgeschrokken. Gelukkig hebben de jaren me wat milder gemaakt en onze liefvallige hoofdredactrice merkte dan ook op dat het de hoogste tijd was om het officieel te maken en of ik niet de redactie zou willen komen versterken. Nu vraag je je misschien af, maar wat kan ze de Link dan bieden? Gelukkig heb ik referenties; mijn stukken zijn namelijk door de heer Jeljer Aldershof beschreven als beschouwend, intellectueel hoogdravend, sentimenteel en licht humoristisch. Er is een substantiële kans dat dit sarcastisch bedoeld was, maar dat is aan jullie om te beslissen.

In alle serieuzeheid, ik heb de lieve mensen van de Link redactie het afgelopen jaar al met veel plezier bijgestaan met het schrijven van stukken, het geven van zeer twijfelachtig advies met onze liefvallige Marjolijn, quotes en zelfs coverfoto's. Helaas nog niets over de prachtige stad Dublin, maar lieve ALV, ik kan jullie verzekeren dat het ik het heb geprobeerd. En wiens schuld is dat dan echt? Tijdens het maken van de almanak heb ik herontdekt hoe leuk ik schrijven vind en ik zou niets liever willen dan samen met deze leuke mensen prachtige edities voor jullie te maken.

Dus, hoewel ik mijn pyromanische neigingen gelukkig ben ontgroeid, zou ik wel graag de SIBLink redactie in vuur en vlam willen zetten en ik hoop jullie met deze brief van mijn kunnen overtuigd te hebben.

Liefs, Maay

Kim: Zijn er vragen voor Maya?

Anouk: Heb je naast Dublin nog een ander onderwerp om over te schrijven?

Maya: ik denk dat er nog genoeg leuke dingen gaan komen.

Kim: ik wil het woord aan Nina geven, maar dat doet Sander even.

Sander: Ik citeer Nina: "Het was een groot genot het afgelopen jaar als hoofdredacteur dit prachtige magazine te mogen maken, en ik heb zin om het volgend jaar weer te doen. Het was heel leuk om de redactie te ondersteunen, en zelf ook lekker veel te mogen schrijven van serieuze artikelen tot.. net iets minder serieuze, maar wel heel leuke artikelen! Ik heb veel geleerd in het afgelopen jaar en zal alles meenemen naar volgend jaar. Samen kunnen we het beste uit de Link halen, en ik heb zin in de edities van volgend jaar. Ik heb veel plezier beleefd, met natuurlijk het beste team, en daarom stel ik mezelf weer beschikbaar ter verkiezing om nog een jaar hoofdredacteur van de Link te zijn.

Sander namens Sanna: Sanna: Ik zou graag nog een jaar bij de Siblink zitten, omdat ik de afgelopen jaren er met veel plezier voor geschreven heb en er ook artikelen zijn die ik nog zou willen schrijven.

Sander: Ik zou graag door willen gaan als vormgever bij de SIBlink omdat ik geloof dat er niemand zo mooi quotes in grijze balken kan zetten als ik na mijn jaren van ervaring. Ik zet me graag in om de vereniging te entertainen met kleurrijke en schitterende verhalen.

Sander namens Lena: Ik heb dit jaar met veel plezier voor de SIB-link geschreven. De interviews die ik doe voor de rubriek What Are You Doing? vind ik een leuke manier om nieuwe dingen over sibbers te weten te komen en ik verheug me erop om dat en andere dingen voor de SIB-link te blijven schrijven.

Sander namens Roos: Hoiib Sib! ik ben Roos & ik zou graag weer een jaartje voor de siblink tekeningen maken! Ik heb het heel fijn gehad afgelopen jaar, en heb weer een heleboel leuke ideeën voor artikelen, strips, illustraties en grappige quizzes voor volgend jaar. Ik hoop dat jullie mij nog een jaar accepteren.

Kusjee Hou van jullie

XxxRoos

Sander namens Joshua: Ik ben Joshua, zou graag komend collegejaar weer meeschrijven aan de Sib-Link omdat er weinig is dat ik liever doe dan vreemde verhalen vertellen! Natuurlijk is dat extra leuk als je het doet met leuke mensen en dat zit bij de Sib-Link helemaal goed!

Kim: Als er verder geen vragen zijn gaan we door met het stemmen over de kandidaten voor de SIB-Link. Er gaat een QR code de zaal door, waarbij je binnen 1 form op alle kandidaten kan stemmen. Vergeet niet twee keer te stemmen als je geautoriseerd bent.

Kim: De stemmen zijn binnen. Met 26 stemmen voor, 3 stemmen tegen en 3 in onthouding is Maya Keur ingestemd in de SIB-link.

Hamerslag

Kim: Met 29 stemmen voor, 2 stemmen tegen en 1 in onthouding is Nina van de Voort heringestemd als lid van de SIB-link.

Hamerslag

Kim: Met 29 stemmen voor, 1 tegen en 2 in onthouding is Sanna Beenhakker heringestemd als lid van de SIB-link.

Hamerslag

Kim: Met 28 stemmen voor, 1 tegen en 3 in onthoudings is Sander Brouwers heringestemd als lid van de SIB-link.

Hamerslag

Kim: Met 29 stemmen voor, 1 tegen en 2 in onthouding is Lena van Duifhuizen heringestemd als lid van de SIB-link,

Hamerslag

Kim: Met 30 stemmen voor, 1 tegen en 1 in onthouding is Roos Speelman heringestemd als lid van de SIB-link.

Hamerslag

Kim: Met 29 stemmen voor, 1 tegen en 2 in onthouding is Joshua Buitenkamp heringestemd als lid van de SIB-link.

Hamerslag

Kim: Dan wil ik nu beginnen met de verkiezing van de kandidaten voor de Raad van Advies. Daar gaat Jaleesa eerst even iets over zeggen.

Jaleesa: We hebben een gecompliceerde verkiezingsprocedure. We doen het in twee rondes, de eerste ronde worden leden herkozen, dat zijn Demian en Eefje. Zij lezen hun brief voor, dan krijgen jullie de adviezen van zowel het bestuur als de RvA te horen, die zijn gebaseerd op eerder gevoerde gesprekken. Het advies van het bestuur kan neutraal,

positief of negatief zijn en de RvA geeft alleen een positief of negatief advies. Daarna is er tijd voor vragen en stemmen we over deze twee kandidaten. Daarna doen we de tweede ronde, als Eefje of Demian dan er niet in worden gestemd, worden zij meegenomen in deze tweede ronde. Iedere kandidaat leest dan weer zijn brief voor en de adviezen worden gegeven.

Kim: Te beginnen dus met de leden die opnieuw hebben gesolliciteerd, wil ik graag eerst de vloer geven aan Demian.

Demian: Geachte leden van de ALV en leden van het XLle bestuur der SIB-Utrecht,

Middels deze brief wil ik mijn sollicitatie voor mijn tweede RvA-jaar bevestigen.

Ik zal mij eerst even kort voorstellen en daarna mijn verdere motivaties om in de RvA te blijven.

Allereerst: ik ben Demian, en de meeste van jullie zullen mij wel kennen van SIB-activiteiten, andere gezelligheden, maar hopelijk ook als huidig RvA-lid.

Afgelopen jaar heb ik mij hopelijk bewezen in de RvA als een lid dat een frisse blik komt brengen en situaties vanuit een ander licht bekijkt om zo tot hopelijk goede inzichten te komen. Verder zie ik mijzelf als een RvA-lid die nog wat dichter bij de vereniging staat en zo voor ieder SIB-lid een toegankelijk RvA-lid te zijn.

Voor het bestuur ben ik hopelijk een uitlaatklep geweest voor goede en slechte situaties waarbij het soms een kwestie is van luisteren en bevestigingen dat het inderdaad even minder is, maar dat het goed komt. Verder heb ik geprobeerd te helpen waar mogelijk, bij de verwachte dingen die bij RvA-taken horen, maar ook tijdens activiteiten en andere dingen.

Ik hoop hiermee duidelijk te maken dat ik nogmaals een capabel lid zou zijn in de RvA, maar ik snap ook dat jullie vragen zullen hebben op mijn tijdsbesteding:

Momenteel heb ik mijn bachelor afgerond en zal ik komend jaar beginnen aan de master Health and Environment. Om deze redenen zal ik in het nieuwe collegejaar niet direct nieuwe commissies op mij nemen en mijn activiteiten bij mijn studieverenigingen ook verminderen.

Verder is het zo dat ik te zijner tijd stages ga lopen en dus minder tijd zal hebben voor het deelnemen aan evenementen, maar gelukkig wel tijd zal hebben voor RvA taken.

Met dit geschreven te hebben hoop ik jullie overtuigd te hebben om mij uit te nodigen voor verdere gesprekken en ik kijk uit naar jullie reactie.

Met vriendelijke groet,

Demian van Gurp

Kim: Wij geven Demian graag een positief advies. Het afgelopen jaar heeft zijn bestuurservaring bij andere verenigingen een nieuw perspectief geboden op onze beleidsstukken, een perspectief dat we goed hebben kunnen gebruiken. Zijn ervaring in de universiteitsraad heeft ervoor gezorgd dat hij stukken goed kan analyseren en hier ook kritisch op kan zijn, door het document terug te brengen naar de kern. Naast dit alles is Demian een warm persoon, die meetings tussen de RvA en het bestuur altijd een gezellig tintje kan geven.

Jaleesa: Goed om te weten, de adviezen zijn door mij en Martijn geschreven, dus de sollicitanten hebben niet zichzelf een advies gegeven.

Wij geven Demian een positief advies. In het afgelopen jaar heeft hij bijgedragen aan de RvA door zijn frisse blik. Daarnaast heeft hij veel ervaring met het vormen van beleid en het reilen en zeilen van een bestuursjaar. Een verbeterpuntje voor komend jaar is dat hij erop kan letten dat hij een niet al te dominante rol inneemt in gesprekken. Wel heeft Demian altijd een duidelijk toegevoegde waarde en nuttige inbreng tijdens de gesprekken, zowel in groepsverband als individueel.

Kim: Zijn er vragen?

Fayrouz: Wat heb je dit jaar geleerd en waar wil je je volgend jaar in ontwikkelen?

Demian: Ik heb geleerd bij SIB dat SIB heel vrijblijvend is. Dat kan je als RvA onthouden en niet zeggen 'het moet zo', maar het is SIB en het kan ook wel een keer op een andere manier. De U-raad is bijvoorbeeld een meer vastgeroest systeem. Wat ik volgend jaar wil leren, is werken met een parttime bestuur en hoe ga je daar je tijd aan besteden. Je wilt geen zesde bestuurslid worden, maar een hulporgaan blijven.

Kim: Geen verdere vragen aan Demian? Dan gaan we door naar de volgende kandidaat, Eefje.

Eefje: Dear GMA,

Hereby I announce that I want to run for the Board of Advisors for the association's year 2022-2023.

Before I became a member of the BoA last year, I learned about the ins and outs of the association through different committees, a board year and going to various activities. I thoroughly enjoyed all of this and would like to continue being an active member of the association by staying a member of the BoA. For the past year I have already experienced what a membership of the BoA entails and would like to preserve this knowledge by staying another year. Apart from that I also very much liked being a part of the BoA. I had a good time carrying out the tasks that were required and I felt that I was a useful contribution to the

rest of the group. This was mainly because of my experience and skills regarding policy. This summer I graduated from university where I specialised in this topic. During my masters I also enrolled in courses about management and leadership, which I could implement in practice as a member of the BoA. All the while learning a lot about mediation and coaching. Next year I want to continue growing in this area.

I always tried to be as approachable as possible for the board and other members with practical and emotional advice. Next year I will continue to do so. However, I will not have as much spare time as I had the previous year. Since I recently started a full-time job at the Utrecht municipality, which will hinder my flexibility during the day. Nonetheless, I now know how much time a membership of the BoA will cost me, so I can anticipate and plan around it. Another consequence of working full-time is that I probably will not have a lot of time for other SIB activities. Hopefully other new members of the BoA can make up for me in this regard. There is still room for me to learn and grow in the BoA and I would love to keep doing this for another year. Hopefully the GMA agrees with me and gives me renewed support. I look forward to working with all of you for another year!

Yours sincerely,
Eefje Corbeek

Kim: We geven Eefje graag een positief advies. Eefje is analytisch sterk en haar academische opleiding draagt hier veel aan bij. Haar ervaring van de vereniging op bestuurlijk niveau gecombineerd met haar kennis over beleid, maakt haar tot een fijn RvA-lid, iets wat we het aankomende bestuur absoluut gunnen. Verder is Eefje voor vele van ons een fijne ondersteuning geweest op persoonlijk vlak, en dacht ze oplossingsgericht mee over problemen.

Jaleesa: Wij geven Eefje een positief advies. Ze heeft een duidelijk inhoudelijke blik, wat erg goed van pas komt bij het vormen en uitvoeren van het beleid. Haar objectieve blik zorgt ervoor dat er eerlijk naar de situatie gekeken kan worden en dat er daadwerkelijke oplossingen worden gevonden. Zoals ze zelf al aangeeft, kan haar beschikbaarheid een probleem vormen, maar zolang er goede communicatie plaatsvindt zou dit haar functie niet in de weg hoeven staan.

Kim: Zijn er vragen?

Charlotte: Wil iemand uit het aankomende bestuur er een mening over geven? Jullie moeten er uiteindelijk mee werken.

Xavier: We hebben het er niet expliciet met z'n allen over gehad. Het is voor onszelf belangrijk om zelf een mening te vormen of deze personen geschikt zijn voor de RvA.

Charlotte: Dus jullie stemmen gewoon mee?

Xavier: Ja.

Martijn: Overigens heb je er zelf ook mee te maken, iedereen kan naar de RvA stappen.

Charlotte: Snap ik, maar vind het toch belangrijk, omdat zij met de RvA werken.

Fayrouz: Ik hoor Demian en Eefje beide zeggen dat ze weinig tijd hebben, maar het is ook belangrijk dat de RvA-leden goed in de vereniging staan en de leden en eerstejaars kennen. Dus ik vroeg me af hoe jullie dat gaan aanpakken, gaan jullie daarvoor meer leunen op de nieuwe leden?

Eefje: Ik sluit me daar zeker bij aan, tegelijkertijd kan ik niet beloven dat ik heel erg in de vereniging sta. Ik kan ook niet per se verwachten dat nieuwe leden dat wel doen. Dat gezegd hebbende ga ik wel mijn best doen natuurlijk, ik ga mee op septemberkamp en zal er zo vaak mogelijk zijn.

Demian: Voor mij geldt dat ook. Veel activiteiten vinden toch 's avonds plaats natuurlijk dus daar ben ik, verder ga ik mee met reisjes, ik zit in de septemberkamp commissie, dus je ziet me zeker terug.

Kim: Verder vragen? Dan gaan we beginnen aan de eerste stemronde. Stem in deze ronde alleen op Eefje en Demian.

Kim: Dan zijn nu de stemmen binnen van de eerste stemronde. Met 30 stemmen voor, 0 tegen en 2 in onthouding is Demian van Gurp met de volgende hamerslag verkozen als RvA-lid.

Hamerslag

Kim: En met 30 stemmen voor, 0 tegen en 2 in onthouding is ook Eefje Corbeek verkozen met de volgende hamerslag verkozen als RvA-lid.

Hamerslag

Kim: Dan gaan we nu naar een nieuwe kandidaat, namelijk Anouk van Wetten.

Anouk: Beste Algemene Ledenvergadering,

Sinds de start van mijn studententijd in 2017 ben ik lid van SIB-Utrecht. Toen ik eenmaal actiever en meer betrokken werd tijdens dit eerste jaar, is dat eigenlijk niet meer afgenomen. Het leidde uiteindelijk tot het mogen doen van een bestuursjaar in 2020-2021, waar ik nu met veel genoegen op terugkijk. Dit afgelopen jaar heb ik nog zodanig genoten van SIB met haar activiteiten, haar mensen en haar dromen, dat ik de wegen tussen SIB en mijzelf zich nog zeker niet zie scheiden. Ik ben ervan overtuigd dat een toetreding tot de Raad van Advies een mooie volgende stap voor mij is. Onderstaand zal ik kort benoemen wat ik SIB en haar RvA te bieden heb.

Ten eerste heb ik binnen SIB ervaring opgedaan binnen het Bestuur 2020-2021, in de

Promotiecommissie (twee jaar), Acquisitiecommissie (twee jaar), Externe Commissie (half jaar), in een reis- en projectcommissie en als Society captain. Deze diversiteit aan commissies getuigt van een breed palet van inzichten en ervaringen om de vereniging en komend bestuur mee te kunnen ondersteunen. Dat mijn bestuursjaar veel met de COVID-pandemie van doen had, maakt dat ik vrij direct heb ervaren wat er echt toe doet binnen de vereniging. Dit kan van pas komen bij de parttime samenstelling van het 42e bestuur. Daarbij heeft mijn rol als bestuursvoorzitter me geleerd om overzichtelijk te werken in teamverband. Het afstemmen van werkwijze en communicatiestijl is een essentieel onderdeel van een prettige samenwerking, vooral omdat deze per persoon kunnen verschillen. Daar hecht ik dan ook belang aan, zowel binnen de RvA als met leden en het komende bestuur.

Ten tweede mijn eigen achtergrond. Ik ben een nuchtere, rustige persoon. Ik vind het fijn om in gesprek te zijn met anderen. Daarin, één-op-één of in kleine groepen, ben ik als vanzelf met de dynamiek daarbinnen bezig. Naast mijn eigen interesse in het vinden van een balans tussen een luisterend oor, vragen stellen en zelf inbrengen, ben ik hier vanuit mijn bacheloropleiding Humanistiek aanvullend in onderlegd via (groeps-)gesprekstechnieken. Dat kan helpen in gesprek tussen (een lid van) het komende bestuur en de Raad van Advies. Daarnaast heb ik tien jaar op scouting gezeten, waar samenwerking en ondernemerschap worden gecultiveerd. Hierdoor ben ik niet bang om problemen aan te pakken.

Wat mij aantrekt in de rol van Raad van Advies is het begeleiden van het groeiproces van het komende bestuur. Dit bijvoorbeeld via enkele tips en tops, een persoonlijk gesprek, of het meedenken over beleid voor de vereniging. In mijn eigen bestuursjaar heb ik veel plezier gehaald uit het schaven aan alle potentie rondom het beleid. Ik wens elk komend bestuurslid net zo veel plezier en enthousiasme toe als hoe ik zo'n bestuursjaar zelf beleefd heb. Dit hoop ik dan ook over te kunnen brengen vanuit de RvA.

Verder hoop ik dat ik binnen de RvA mijn vaardigheid in 'berusting' kan doen groeien. Ik zie mijzelf als een kalme persoon, maar ook als een gepassioneerde. Als ik eenmaal ergens bij betrokken ben, vind ik het prettig om dit goed af te ronden. Dat kan fijn en doeltreffend zijn, maar is niet altijd nodig. Daarom oefen ik graag in het komende jaar in het bewaren van enige afstand, iets wat mijns inziens zeker bij de rol van RvA'er past. Ik kijk ernaar uit om deze balans tussen betrokkenheid en op beloop laten gaan samen met de andere RvA-leden uit te zoeken.

Rest mij te vermelden dat ik in het komende jaar de master Religie en Samenleving ga studeren, aan de Universiteit Utrecht. Ik volg daarbij geen stage, wat me erop doet vertrouwen dat ik naast mijn lessen voldoende tijd zal hebben om de ALV en het bestuur als RvA'er te kunnen bijstaan én om nog een jaar van SIB's activiteiten, mensen en dromen te

kunnen blijven genieten.

Met vriendelijke groet,

Anouk van Wetten

Kim: Aan Anouk geven we graag een positief advies. Met haar kalme uitstraling en ervaring met gesprekstechnieken en communicatievaardigheden, zijn we van mening dat ze een fijne toevoeging is aan de RvA. Zoals ze zelf ook heeft toegelicht, heeft haar corona-bestuursjaar ervoor gezorgd dat ze snapt wat de kern van SIB is, en dat er soms keuzes gemaakt moeten worden, iets wat naar onze mening van belang gaat zijn in het aankomende parttime bestuursjaar. Wel adviseren we haar goed haar eigen grenzen te bewaken qua betrokkenheid.

Jaleesa: Wij geven Anouk een positief advies. We denken dat ze een waardevolle toevoeging zou zijn aan de Raad van Advies, vanwege haar ervaring binnen de vereniging en oplossingsgerichte instelling. Daarnaast heeft ze duidelijk hart voor de vereniging en denken we dat ze er vol voor gaat. Ze is zich ervan bewust dat ze het soms lastig vindt om zich ergens bij neer te leggen en wij denken dan ook dat hier nog verbetering mogelijk is. Anouk heeft bestuur gedaan in een Covid-19 jaar, wat plus- en minpunten heeft. Zo heeft dit de kernpunten van de vereniging wel voor haar duidelijk gemaakt, maar heeft ze minder ervaring met de dynamiek van een niet-Covid jaar.

Kim: Zijn er vragen, we werken vanaf nu met een vragentreintje.

Annika: Wat zie je zelf als je valkuilen en leerpunten?

Anouk: Iets wat zowel een valkuil als leerpunt is, is dat het niet aan jou is als RvA. Je bent niet meer het bestuur, maar je bent er om het bestuur te ondersteunen. Zo'n stap terug doen is iets wat ik kan, maar de grootte van die stap moet ik nog ontdekken.

Annika: Hoe ben jij van plan om zichtbaar te zijn binnen SIB?

Anouk: Ik heb weinig contacturen en ben een student die het leuk vindt om naar activiteiten te gaan. Ik ben er niet meer elke week, maar ik ben er zeker nog.

Kim: De volgende kandidaat is David van Thiel.

David: Geachte leden van de RvA en bestuur Van Dorp,
Middels deze brief zou ik graag willen solliciteren naar een plek in de Raad van Advies voor het verenigingsjaar 2022-2023. Dit jaar heb ik me ingezet als voorzitter van de MEME-commissie met de intentie dat dit mijn laatste commissie zou zijn. Echter onderschatte ik hoe

leuk ik het vond om mezelf, samen met anderen, in te zetten voor SIB. Dus toen de reis was afgelopen, moest ik toch wel toegeven dat ik liever het niet bij de MEME liet. In mijn zoektocht naar de volgende stap kwam ik bij de RvA uit. Waarom de RvA? De MEME organiseren was zeker leuk, maar ik merkte wel dat ik een beetje uitdaging mistte. Daarom lijkt de RvA voor mij een goede stap. Het is namelijk een functie die andere kwaliteiten van je vereist dan elk andere orgaan van SIB en daarom biedt het ook een unieke uitdaging. Erachter komen of ik die uitdaging aankan, vind ik een leuk vraagstuk om komend jaar achter te komen. En daar kom je pas achter als je het geprobeerd hebt. Dat ik denk dat ik die uitdaging aankan, baseer ik op dat ik inmiddels vijf jaar lang actief lid ben, waarvan ik een jaar als Commissaris Intern de vereniging en het bestuur ervan van dichtbij heb ervaren. Daarom denk ik dat de over de juiste kennis beschik om het bestuur in raad bij te kunnen staan. Als voormalig CI denk ik graag dat ik voornamelijk een goed begrip heb van hoe SIB op sociaal vlak werkt, hoe belangrijke terreinen zoals ledenwerving en binding werken en welke potentiële effecten het besturen kan hebben op individuele bestuursleden. Ik denk zelf dat ik van waarde kan zijn omdat ik goed ben in luisteren, advies geven over en meedenken met het komende bestuur over vraagstukken, problemen, noem maar op. Ik kan goed snel schakelen en snel inspringen wanneer dat nodig is. Dat beschouw ik ook echt als een van mijn sterke kanten. Wat ik persoonlijk denk dat ik goed kan bijdragen aan de RvA is de rol van een empathisch persoon die het bestuur naast pragmatische kwesties ook heel erg kan helpen bij conflicten en persoonlijke kwesties en moeilijkheden. Ik ben een bekend gezicht voor leden van allerlei jaarlagen en ik denk graag dat ik altijd zeer vriendelijk en aanspreekbaar over kom. Daardoor denk ik dat ik ook kan bijdragen aan het streven van de RvA om als een bereikbaar orgaan over te komen. Wat betreft mijn overige plannen voor volgend jaar: ik schrijf mijn masterthesis in het eerste halfjaar en daarmee rond ik hopelijk mijn studie af. Het tweede halfjaar zal ik dus hopelijk te zijntijd een fulltimebaan hebben gevonden. Omdat ik het werken aan mijn thesis uiteraard zelf kan inplannen, ben ik in die tijd dus zeer ruim beschikbaar en zal het geen probleem zijn om ALV's bij te wonen. Het tweede halfjaar is uiteraard voorlopig nog een mysterie, maar aangezien veel andere RvA-leden ook altijd met succes deze functie met een fulltimebaan hebben weten te combineren, verwacht ik niet dat dat voor mij een probleem gaat zijn.

Tot slot lijkt de RvA me vooral een mooie, laatste gelegenheid om iets terug te kunnen doen voor de vereniging die nu al 5 jaar lang mijn leven een stuk gezelliger en betekenisvoller maakt. Toen ik zelf bestuur was, heb ik veel aan de kennis en het meedenken van de RvA gehad. En nu hoop ik datzelfde te kunnen bieden aan het komende bestuur.

Vriendelijke groeten,

David van Thiel

Kim: We geven David graag een positief advies. Zijn ervaring met de meer sociale kant van de vereniging is een toevoeging aan de samenstelling van de RvA. Doordat hij zijn bestuursjaar zowel fysiek als online heeft meegemaakt, heeft hij de vereniging van vele kanten gezien. Verder staat David nog vol in het verenigingsleven, waardoor hij goed doorheeft wat er speelt binnen de vereniging. Hij heeft zelf aangegeven graag te groeien in georganiseerdheid, een ontwikkeling die we graag tegemoet zien.

Jaleesa: Helaas moeten we David een negatief advies geven. We denken dat hij erg gemotiveerd is om aan SIB bij te dragen, maar denken dat een functie in de RVA voor hem daar niet te beste plaats voor is. Hij heeft de juiste theoretische kennis, maar mist ons inziens de ervaring om de theorie te kunnen vertalen naar de praktijk. Daarnaast verwachten we dat hij het moeilijk gaat vinden om sterk op te treden wanneer moeilijke situaties zich voordoen, onder andere omdat hij op dit moment te nauw verbonden is met meerdere toekomstige bestuursleden.

Kim: Zijn er vragen?

Valentine: Ik vroeg me af aan de hand van het advies van de RvA, waarom denk jij wel dat je in staat bent om theorie naar de praktijk te vertalen en hoe zie jij je betrokkenheid t.o.v. bestuursleden?

David: Wat betreft het tweede punt. Ik vind dat het allerbelangrijkste is dat je eerlijk bent tegen jezelf, je collega's en het bestuur. Je staat los, je moet moeilijke dingen tegen je vrienden moeten zeggen, dat weerhoud mij niet. En het eerste punt, ik denk zelf dat die vijf jaar die ik bij SIB heb doorgebracht en mijn bestuursjaar wel genoeg ervaring is om de RvA-functie te kunnen vervullen.

Valentine: Maar advies geven is wel iets anders dan zelf bestuur doen.

David: Ja, maar het is belangrijk dat je weet hoe SIB werkt en ik ken SIB wel goed. Ik denk dat ik waardevol advies kan geven.

Iris V: Hoe neem jij je ervaringen die je in je bestuursjaar hebt opgedaan mee in de RvA?

David: Het is zeker niet heimelijk dat er problemen waren in mijn bestuursjaar tussen het bestuur en de RvA, maar het is belangrijk dat je dit niet onder maar boven de tafel uitwerkt. Mochten er problemen zijn dan hoop ik dat we dat gewoon op een civiele manier kunnen bespreken.

Eefje: Is een van je opties wat je in het tweede halfjaar gaat doen naar het buitenland gaan voor langere tijd?

David: Nee.

Charlotte: Is er iemand van het aankomende bestuur die hier iets over te zeggen heeft?

Lotte: Het is een individuele kwestie is, ook voor ons als aankomend bestuur. En wij moeten daar alle vijf een individuele keuze over moeten maken.

Kim: De volgende kandidaat is Madio Seck.

Madio: Goedendag beste leden van de RvA, het bestuur en, last but not least, de ALV, bij deze wil ik me kandidaat stellen voor de RvA van bestuursjaar 2022/2023.

Velen van jullie zullen me vast wel kennen, me ooit gesproken hebben of op z'n minst op een feestje zien dansen. Maar voor wie dat niet heeft; Hoi ik ben Madio, ik ben 24 lentes oud en op het moment mijn studie Informatica aan het afronden aan de UU. Ik was de secretaris en vice-penningmeester van het 39ste SIB-bestuur en heb in de jaren ervoor en erna ook menige functies mogen vervullen in de vereniging.

De concrete beslissing om te solliciteren op de RvA is een vrij recente voor mij, maar de gedachten "is de RvA iets voor mij en goed voor de vereniging" spookt al jaren in mij hoofd rond. En om gelijk een kort antwoord te geven, "Ja ik zou een goed RvA-lid zijn want ik heb hart voor de vereniging, ik kan erg goed kritisch vragen stellen en ben erg flexibel en empathisch ingesteld."

Met het lange antwoord zou ik meerder boekwerken kunnen vullen, maar om deze brief nog een beetje beknopt te houden zal ik op de punten van het korte antwoord wat diep ingaan. Zoals ik al eerder in de brief zei heb ik menige commissies bij SIB vervuld los van mijn bestuursjaar, deze varieerden van het voorzitten van de simulatie vrij recent, tot lid van de IC. Ik ben van vele markten thuis en altijd bereid mensen en de vereniging te helpen op een tal van wijzen en manieren. Naast deze berg van ervaring ben ik niet bang om kritische vragen te stellen bij de ALV over beleidsbeslissingen of bij de borrel waarneer er om mijn eerlijke mening wordt gevraagd zoals sommigen van jullie mogelijk hebben gemerkt. Maar buiten en binnen al dit ben ik een erg empathische en flexibele jongeman die altijd bereidt is om een luisterend oor te bieden, perspectief helpen te geven en advies te bieden (dit gebeurt uiteraard ook gevraagd en ongevraagd).

Natuurlijk ben ik niet perfect, zo heb ik soms de neiging om teveel hooi op mijn fork tenemen en heb ik (buiten SIB-documenten) vrij weinig ervaring in het lezen van (beleids)stukken. Dit zijn wel bewuste groeipunten voor mij waar ik al langer aan werk en ook al merkbaar in ben gegroeid. Met mijn lidmaatschap als RvA-lid hoop ik hier ook nog sterker in te worden.

Door deze en een veelal van andere redenen zou ik een goed RvA-lid zijn en ik hoop dat jullie mij instemmen om deze rol te vervullen aankomend jaar.

Met vriendelijke groetjes,
Madio Seck

Kim: Doordat Madio relatief laat heeft gesolliciteerd, en het gesprek plaats moest vinden zonder leidraad van een sollicitatiebrief, was het gesprek iets oppervlakkiger dan bij de andere kandidaten. Ook is Madio het aankomende jaar erg druk door de combinatie van zijn baan en universiteit. Ondanks dit alles willen we Madio een positief advies meegeven. In het gesprek liet hij een passie doorschemeren voor het ondersteunen van het aankomende bestuur, en hij onderstreepte daarbij het belang van empathie in het geval van problematiek, iets wat wij als bestuur heel erg waarderen in een RvA.

Jaleesa: Wij geven Madio een positief advies. We denken dat hij een waardevolle toevoeging zou zijn aan de Raad van Advies, vanwege zijn zichtbaarheid en ervaring binnen de vereniging. Daarnaast denken wij dat hij zijn mening deelt wanneer dit noodzakelijk is en rechtvaardig kan zijn. Een eventueel aandachtspunt is dat Madio minder ervaring heeft in het doorspitten van grote (beleids)stukken, maar wij zien hier dat, zoals hij zelf ook aangeeft, veel in kan leren. Al met al iemand met een hart voor de vereniging die een frisse blik zijn bijdrage wil leveren.

Kim: Zijn er vragen?

Valentine: Je gaf aan dat je de RvA niet zichtbaar genoeg vindt, maar je bent zelf ook druk. Hoe zie je dat voor je, waar verwacht je zelf te zijn?

Madio: Qua drukte is het geen probleem, want ik studeer over een half jaar af, dan heb ik leegte. Ik combineer al jaren studie, commissies en SIB dus dat is geen probleem.

Fayrouz: Waarom ben je *niet* competent voor de rva?

Madio: Ik heb geen ervaring met beleid, ik studeer Informatica en spit niet echt documenten door. Hier wil ik echt in groeien.

Maya: Je hebt duidelijk gemaakt welke competenties je hebt, maar wat is je persoonlijke beweegreden om de RvA in te gaan?

Madio: Ik vind het een belangrijke rol, een belangrijke baksteen in het gebouw van SIB. Het lijkt me leuk om een zo sterk mogelijke baksteen te bouwen en dat bestuur echt op mij kan rekenen. En dat de RvA daarmee nog beter wordt.

Iris: Je hebt lastminute besloten dat je dit wil doen, hoe is dat je opeens bevlogen?

Madio: Ik had het idee dat je echt voor de RvA gevraagd moest worden, maar dat was dus niet zo. Ik denk er wel al jaren over na. Ik kreeg laat de vraag of ik het wilde doen en toen heb ik snel gesolliciteerd.

Iris: Hoe neem jij je ervaring uit je bestuursjaar mee in de RvA?

Madio: Belangrijk om te onthouden is dat we allemaal mensen zijn en we doen ons best. Meer dan je best kun je niet doen, maar we kunnen wel elkaar helpen om het beste uit onszelf te halen. Ik ga heel probleemoplossend denken en persoonlijk kijken hoe ik iemand het beste kan helpen.

Charlotte: Eefje en Demian, hebben jullie meegeschreven aan de adviezen van deze kandidaten?

Eefje: Degene die bij het gesprek waren zijn de hoofdschrijvers, maar we geven deze adviezen wel samen.

Charlotte: Hebben jullie het al gehad over de samenwerking, het zouden nu 5 RvA-leden kunnen worden, kunnen jullie wel samenwerken?

Eefje: Dat is niet aan ons, maar aan de ALV.

Kim: Als er verder geen vragen zijn, gaan we door met het stemmen over de kandidaten voor de Raad van Advies. Er gaat een QR code de zaal door, waarbij je binnen 1 form op alle kandidaten kan stemmen. Vergeet niet twee keer te stemmen als je geautoriseerd bent.

Kim: Dan zijn de stemmen als volgt. Met 34 stemmen voor, 2 tegen en 2 in onthouding is Anouk van Wetten met de volgende hamerslag ingestemd als lid van de Raad van Advies.

Hamerslag

Kim: Met 13 stemmen voor, 12 stemmen tegen en 10 in onthouding is David van Thiel met de volgende hamerslag ingestemd als lid van de Raad van Advies.

Hamerslag

Kim: Met 19 stemmen voor, 10 stemmen tegen en 6 in onthouding is Madio Seck met de volgende hamerslag ingestemd als lid van de Raad van Advies.

Hamerslag

Fayrouz: Mag ik een punt van orde maken? 12 of 13 stemmen voor is toch niet meer dan de helft van 36?

Kim: Als je je onthoudt van stemmen, telt je stem in principe niet mee.

Fayrouz: Dat is niet waar, als je in onthouding stemt, stem je niet voor of tegen, maar je stemt wel.

Eefje: Ik denk dat we dit even moeten nalezen in het huishoudelijk reglement.

Kim: Dan las ik nu graag een kleine pauze van 5 minuten in. Ik zie jullie terug om 18:40.

Hamerslag

Kim: Dan wil ik bij deze graag weer beginnen en heropen ik de ALV om 18:43.

Hamerslag

Kim: We roepen een nieuwe stemming uit. Er was net een miscommunicatie over wat er in het huishoudelijk reglement staat. Iedereen die wil dat zijn stem meetelt, vult het stemformulier in en kiest een van de drie opties. Als je wil dat je stem niet meetelt, stem je niet en vul je het formulier niet in.

Eefje: De kandidaat wordt gekozen als er meer dan 50% van de uitgebrachte stemmen voor de kandidaat stemmen.

Fayrouz: Onthouden is nu blanco? Want blanco wordt meegeteld.

Kim: Als je wil dat je stem niet meetelt, dan vul je het formulier niet in.

Jaleesa: Stemmen we voor iedereen?

Kim: Nee, alleen voor David. Het formulier gaat nu opnieuw de zaal rond.

Kim: De stemmen zijn binnen. Met 15 stemmen voor, 11 stemmen tegen en 7 in onthouding is David van Thiel niet ingestemd als lid van de RvA.

Hamerslag

10. Year Report

Kim: Dan gaan we door naar het volgende agendapunt, het jaarverslag. Tekstuele en stilistische opmerkingen mogen per e-mail naar de secretaris worden gestuurd. We behandelen het jaarverslag per hoofdstuk, met de mogelijkheid om per hoofdstuk vragen te stellen. Aan het einde stemmen we over het hele jaarverslag. Ik geef eerst het woord aan Els.

Doelen

SIB Cohesion

Els: Het eerste doel gaat over de binding van eerste en tweedejaars leden, en de binding tussen de twee pilaren van SIB. De subdoelen van dit doel zijn deels gehaald.

Het doel om het getal van eerstejaars uitschrijvingen onder de 30% te houden is niet behaald. 39 nieuwe leden hebben zich ingeschreven, waarvan 15 zich hebben uitgeschreven. Dit is 38,4%. Goed om hierbij te noteren zijn internationale leden die bij inschrijving al weten dat zij zich hetzelfde jaar weer zullen uitschrijven en dus de cijfers beïnvloeden zonder dat dat iets zegt over de mate van binding van die leden. Van de 8 internationale eerstejaars vallen er 4 in deze categorie. Ook is het goed om te noteren dat van deze 15 uitschrijvingen er 8 überhaupt nooit hebben meegedaan aan een introductietijd.

Het doel om het getal van tweedejaars uitschrijvingen onder de 25% te houden is wel behaald. Dit jaar begon met 15 tweedejaars leden. Hiervan hebben slechts 3 zich uitgeschreven, wat neerkomt op 20,0%.

Het doel om 60% van de eerstejaars actieve leden te kunnen noemen is niet behaald. Ter herinnering: iemand is een actief lid wanneer ze in een commissie zitten, of captain zijn van een society, of om de week aanwezig zijn bij een activiteit. 18 van de 39 eerstejaars zijn actief, dat is 48,7%. Wat hierbij is opgevallen is dat van de eerstejaars die aanwezig waren bij septemberkamp 62,5% actief is geworden, en bij de FIT en de LIT tripjes 100%. Over de aanwezigheid en invloed van de andere introductie activiteiten op de binding is het moeilijker om iets te zeggen, maar dit heeft wel aangetoond hoe cruciaal deze weekenden zijn in de binding van leden.

Het doel om 55% van de tweedejaars actieve leden te kunnen noemen is niet behaald. 8 van de 15 tweedejaars waren dit jaar actieve leden, dat is 53,3%. Hierbij is het goed om te noteren dat vanwege het lage getal aan leden, ieder individueel lid een grote invloed is op het percentage. Ieder lid is 6,7%.

Zijn er vragen over dit deel van het SIB Cohesion doel?

Annika: Is er een percentage van eerstejaars uitschrijvingen en hoe dat zit met de internationals die sowieso maar een jaar blijven, meetellen?

Els: In mijn jaar zijn de internationale leden zich vergeten uit te schrijven en zijn dus niet erg van invloed.

Annika: Had je anders het percentage wel gehaald?

Els: Nee, dit had geen invloed. Het is misschien verstandig om een apart doel te hebben voor deze groep of er rekening mee houden in de cijfers.

Charlotte: Over die 15 eerstejaars die zijn uitgeschreven, 1 daarvan is een international die zich sowieso zou uitschrijven en er zijn er 8 die je nooit hebt gezien. Dat geeft een vertekend beeld natuurlijk, aan die 8 leden kun je niets doen.

Madio: Dat zijn toch nog steeds leden?

Els: Ze zijn lid, maar ik heb met ze, behalve telefonisch, nooit contact met ze gehad of ze gezien.

Charlotte: Dus dat getal van 15, moet eigenlijk dan 6 zijn?

Kim: Officieel gezien zijn het leden en hebben ze zich voor een jaar ingeschreven en betalen ze contributie.

Iris: Denk je dat er dingen zijn die jij wel of niet hebt gedaan, die dit heeft beïnvloed. Zou je op basis daarvan dingen aan Britte doorgeven?

Els: Veel van mijn adviezen staan al in het jaarverslag, de CI, het bestuur en ik hebben ons best gedaan om leden te binden, mijn advies is een actiever mentorbeleid hanteren. Waarbij de mentor actiever de binding aangaat binnen het mentorgroepje.

Martijn: Van de FIT en LIT is 100% actief, hoeveel is dat in absolute aantallen?

Els: 3.

Els: Het tweede deel van dit doel gaat over de binding tussen de twee pilaren binnen SIB, inhoud en gezelligheid. Dit hebben we geprobeerd door middel van 4 themaweken waarbij de dinsdag en donderdag activiteit verbonden waren door middel van een thema. Het doel was om een aanwezigheid te hebben van 50% dezelfde mensen op beiden activiteiten, en een gemiddeld cijfer van een 8.0. Dit doel is deels behaald. Als bestuur hebben wij deze themaweken niet gemonitord en gemeten zoals in het beleid stond vastgelegd. Het formulier is dus niet voldoende ingevuld. Wat we kunnen zeggen door eigen observatie is dat het doel van 50% aanwezigheid bij beiden activiteiten niet behaald is. Het 8.0 gemiddelde cijfer is wel gehaald, de themaweken kregen een gemiddelde van een 8.7. Omdat de weken niet goed genoeg gemeten zijn en het aanwezigheidsdoel niet behaald is, is het overkoepelende doel om beiden pilaren te verbinden niet behaald.

Charlotte: Ben je nog steeds van mening dat die twee pilaren gebonden zouden moeten worden?

Els: Persoonlijk ben ik van mening dat die pilaren veel waarde hebben en het leuk vind als ze samenkomen. Maar ik vind ook dat ze als twee pilaren erg sterk zijn en onderdeel uitmaken van de vereniging.

Fayrouz: Wat is er mislukt bij het monitoren van de themaweken?

Els: We hebben dat onvoldoende in de gaten gehouden.

Anouk: Die beoordelingen kwamen uit de eindejaars enquête?

Els: Nee, we hebben losse formulieren eruit gestuurd na de themaweken. Maar door onvoldoende monitoring is het dus niet helemaal betrouwbaar.

Eefje: Heb je iets leuks gehoord in de jaarenquête over de themaweken?

Els: Nee, wel hebben zowel ik als Iris en de EC en de Acco het heel leuk gevonden.

Increasing social safety

Kim: Dan gaan we door naar het tweede doel, een verhoging van de sociale veiligheid binnen SIB. Dit doel is grotendeels behaald, en extra stappen zijn gezet om een veilige omgeving te kunnen waarborgen.

Dit doel bestaat uit 2 subdoelen, waarvan de eerste ingaat op de oprichting van bepaalde documenten. Hier zijn de code of conduct (gedragscode) en het confidants protocol (vertrouwenspersoon protocol) voor opgesteld en ingestemd tijdens de halfjaar ALV. Dit subgoal schreef ook een update van het huishoudelijk reglement voor, iets wat niet is gebeurd doordat dit reglement is gebaseerd op de statuten, die eerst geupdate moeten worden.

Het tweede doel gaat over de zichtbaarheid van de vertrouwenspersonen. Dit doel is behaald. De vertrouwenspersonen zijn gepromoot op de website, instagram, de e-sib en tijdens het septemberkamp. De vraag 'are you aware of the social safety net within SIB' werd met 70% ja beantwoord, waarmee het doel is behaald. Voor verdere specificatie hebben we de vraag toegevoegd 'are you aware that we have two confidants', waarop 95.7% van de respondenten antwoordde met 'ja'.

Naast de initiële doelen, heeft het bestuur een plan aan de ALV gepresenteerd voor de loskoppeling van de vertrouwenspersonen van de RvA, om vervolgens via een sollicitatieprocedure twee nieuwe vertrouwenspersonen aan te stellen. Dit voornamelijk om de onafhankelijkheid van de vertrouwenspersonen te garanderen. Door de instemming van de nieuwe vertrouwenspersonen op de verkiezings alv, zijn deze nog niet naar behoeven gepromoot, iets wat we graag meegeven aan het volgende bestuur.

Valentine: Die onafhankelijke vertrouwenspersonen zijn al 3 maanden geen training gehad, wat was jullie beweegreden hiervoor?

Kim: Een deel van die periode was natuurlijk reces, dus in die periode kon het bestuur daar niet achteraan. Voordat de nieuwe vertrouwenspersonen had ik een training gepland, maar toen verliep die weer. Er is nog contact dus komt eraan.

Eefje: Er zit een gat tussensafety net en confidants, zouden jullie adviseren aan het komende bestuur om dat percentage omhoog te krikken?

Kim: Dat eerste getal zien we natuurlijk sowieso graag omhoog gaan. Ik denk dat het lage percentage komt doordat de term social safety net nogal vaag is en dat mensen niet wisten waar ze zich bewust van moeten zijn. Daarom adviseer ik het volgende bestuur om, als ze dit nogmaals gaan gebruiken, na te denken over een andere term of het anders te definiëren.

Maya: Zou je het volgende bestuur aanraden om naar het huishoudelijk reglement en de statuten te kijken?

Kim: Absoluut, de statuten moeten volgens de wet die vorig jaar is ingestemd binnen 5 jaar aangepast worden en het is fijn als dat zo snel mogelijk gebeurt. Mocht de klus te groot zijn, dan kunnen we een oproep doen aan de ALV om het reglement voortijdig aan te passen, specifiek over de vertrouwenspersonen.

Maya: Ik kan me voorstellen dat dat best een taak is naast parttime de vereniging draaiende te houden.

Kim: Kleine spoiler alert, maar later als we het over de statuten hebben dan raden wij het aan om een taskforce op te zetten.

Martijn: Houd er ook rekening mee dat er bij veel dingen ook juridisch advies over moet worden ingewonnen.

Maintaining the quality of the Tuesdayevening program

Iris: Dit doel ging over het behouden van de kwaliteit van het dinsdagavondprogramma, waarbij er zowel gefocust is op de lezingen als TTs. Er is gewerkt aan de hand van zeven subdoelen en als we naar deze zeven subdoelen kijken zal blijken dat het hoofddoel deels behaald is.

Het eerste subdoel was om sprekers van goede kwaliteit te ontvangen, wat gemeten zou worden aan de hand van het stemmen op de avonden zelf. Het doel was een **8.0** voor de lezingen als de TTs en dit is gelukt. De lezingen zijn dit jaar beoordeeld met een **8.2** en de TTs met een **8.7**.

Het tweede subdoel was het ontvangen van diverse sprekers waarvoor we een 50/50 verdeling wouden hebben van academici en niet academic met een 10% marge. Dit is gelukt aangezien **47.7%** van de sprekers academici was. We wouden daarnaast een 50/50 verdeling hebben tussen mannen en vrouwen met een 10% marge, wat ook gelukt is; dit jaar was **47.7%** van de sprekers vrouwelijk. Ook wilden we dit jaar dat 10% van onze sprekers een mensen van kleur zouden zijn, maar dit is helaas niet gelukt. Slechts **6,8%** van de sprekers waren mensen van kleur. Het bleek dit jaar dat sprekers van kleur helaas moeilijk te vinden zijn binnen de selectie van sprekers die je kan aanschrijven voor bepaalde onderwerpen. De EC heeft wanneer er keuze was altijd eerst de spreker van kleur aangeschreven, maar helaas heeft dit niet geleid tot het beoogde percentage van 10%. Als laatste was het doel om tenminste 75% van de tijd twee sprekers op het podium te hebben, maar ook dit is niet behaald. Slechts **36,4%** van onze dinsdagavonden hadden twee sprekers. Dit heeft twee onderliggende redenen: ten eerste vereisten sommige formats van de TTs helemaal geen sprekers, denk bijvoorbeeld aan een museumbezoek waar men zelf kon rondlopen. Daarnaast bleek het voor de EC wat betreft tijd en moeite niet altijd haalbaar om twee sprekers bevestigd te krijgen. Dit kwam deels doordat een groot deel van de EC niet alleen in deze commissie actief was, maar ook in andere commissies die veel tijd innemen en daarnaast werkt een gedeelte van de EC al. Ook speelde hierin het lage bezoekersaantal van de lezingen mee, waarop we straks nog dieper in zullen gaan.

Dan gaan we door naar het derde subdoel: het selecteren van diverse onderwerpen, waarvoor het doel was om een verdeling te hebben van 40% IR onderwerpen en 60% maatschappelijk relevante onderwerpen met een marge van 10% voor de lezingen en voor de TTs wouden we dat tenminste 60% een maatschappelijk relevant onderwerp had. Dit doel is deels behaald. Wat betreft de lezingen was de verdeling van onderwerpen **55% IR en 45% maatschappelijk relevant**, dus niet in lijn met de beoogde percentages aan het begin van het jaar. Wat betreft de TTs is het wel gelukt om tenminste 60% over maatschappelijk relevante zaken te laten gaan, dit percentage was uiteindelijk **66.7%**. Het deels behalen van dit doel komt uiteindelijk voort uit mijn persoonlijke voorkeur om de EC zoveel mogelijk vrij te

laten in hun keuzes wat betreft onderwerpen om zo de commissie zoveel mogelijk te motiveren. Hierdoor is het vooraf bedachte doel wat betreft de verdeling van onderwerpen voor de lezingen niet behaald.

Heeft iemand vragen?

Martijn: Aantal personen van kleur was lastig te behalen gezien de onderwerpen. 10% is ook al niet veel, dus raad je dan aan om ander type onderwerpen te kiezen?

Iris: Mijn persoonlijke mening is dat de acadmische wereld best wel wit, dus valt er wat te zeggen om af te stappen van dat percentage. Het was bij de niet-academici ook al heel lastig. Bepaalde sociale groepen die zich er heel erg mee bezig houden kun je aanschrijven. Als doel zou ik dus zeggen dat als de keuze er is, je eerst de persoon van kleur aanschrijft, maar geen harde 10%.

Anouk: Een aanvulling vanuit de EC: Bijvoorbeeld bij zo'n vleermuizen expeditie, je kan een groepsleider niet terugmailen 'bent u wel zwart?'.

Charlotte: Ik zou het wel mager en pijnlijk vinden om 10% er helemaal uit te halen, meer dan 90% wit vind ik wel heel erg. Ik snap dat het moeilijk is, maar om al van tevoren te zeggen je haalt het toch niet zou ik niet doen. Over de onderwerp doelen: zal je die delen nog meegeven aan het volgende bestuur, of geef je de voorkeur aan een gemotiveerde EC?

Iris: Persoonlijk vond ik het leuker om de EC los te laten. Dat heeft te maken met je stijl van voorzitten.

Charlotte: Waar komen deze doelen precies vandaan?

Iris: Komt grotendeels uit vorige beleidsdocumenten en adviezen van voorgangers.

Charlotte: Maar dus niet gebaseerd op wat de leden leuk vinden?

Iris: Ik heb toen wel gekeken naar de ledenenquête, daarmee zijn we wel op deze percentages gekomen,

Léon: Misschien kun je de avonden waar je geen invloed heb op de sprekers niet meetellen.

Kim: Dat is ook iets waar het volgende bestuur over mag fantaseren.

Martijn: Ik vind het wel pijnlijk als we de Nederlandse VN vereniging zijn en we het niet halen om minder dan 90% witte sprekers te hebben, we moeten daar wel een voorbeeld in zijn.

Kim: Daar gaan we denk ik verder over discussiëren op de beleids-av.

Fayrouz: Ik ben het helemaal eens met Charlotte, want 6,8% vind ik echt beschamend.

Iris: Ik wil wel nog zeggen dat het nu lijkt alsof het mij totaal niet boeit, maar dat is natuurlijk niet zo. Ik denk alleen dat er ook andere manieren zijn om deze doelen na te streven.

Marisol: Zou je nog wel aanraden 2 sprekers te hebben?

Iris: Niet altijd noodzakelijk, maar wel een goed uitgangspunt, want twee sprekers hebben verschillende perspectieven. Als het mogelijk is, is het een goed uitgangspunt.

Maya: Voordeel van twee sprekers is ook dat als er een spreker uitvalt je niet last-minute hoeft te cancellen.

Kim: Voor nu sluiten we dit af en gaan we door naar het volgende.

Iris: Dan gaan we door naar het vierde subdoel: het behouden van de bezoekersaanwezigheid van onze dinsdagavonden, waarvoor het doel 50 aanwezigen per lezing was en 30 aanwezigen per TT. Jammer genoeg is dit doel niet behaald. Voor de lezingen lag het gemiddelde aantal bezoekers dit jaar slechts op **22.9** en voor de TTs **20.3**. Hierbij moet in het achterhoofd worden gehouden dat sommige TTs slechts beperkt plek hadden, maar zelfs wanneer dit niet het geval was waren er nooit meer dan 30 mensen. Wanneer er gekeken wordt naar de eindejaarsenquête vulde het grootste deel van de respondenten in (52.6%) dat de reden om niet te komen het tekort aan tijd was. Hopelijk zal de nieuwe indeling wat betreft de hoeveelheid dinsdagavonden volgend jaar tot gevolg hebben dat het bezoekersaantal hoger zal liggen.

Het vijfde subdoel was het verhogen van het aantal lezingen en TTs in het Engels, waarvoor het doel tenminste 90% was. Dit doel werd losgelaten na de halfjaar alv, waarna de EC zelf kon spelen met de verdeling tussen engels en nederlandse avonden. Uiteindelijk werden 76.9% van de avonden in het Engels gehouden.

Het zesde subdoel ging puur over de TTs en was het hebben van een brede variatie aan formats, wat gemeten zou worden aan de hand van de stemming op de avonden zelf en de enquête, waarvoor het doel een 7.5 was. Dit doel is behaald met een **8.3!**

Tot slot het laatste subdoel: het verhogen van publieksbetrokkenheid en sociale interactie tijdens de TTs. Het doel was een 7.5 wat gemeten is aan de hand van twee vragen in de jaarenquête. Helaas is het doel net niet behaald en werd de publieksbetrokkenheid en sociale interactie tijdens de TTs beoordeeld met een **7.3**. Het niet behalen van dit doel heeft te maken met mijn eigen 'misvatting' dat het format van TTs vaak automatisch uitnodigend is voor het publiek om echt mee te doen, maar hier ligt dus nog ruimte voor verbetering.

Kim: Zijn er vragen hierover?

Jaleesa: De opkomst is best wel laag en ik weet dat je er heel veel aan hebt gedaan, maar ik vroeg me af of je dingen aanraad voor komend bestuur?

Iris: Heel lastig, want we zijn met de EC het hele jaar op zoek geweest naar het gouden ei, maar hebben het niet gevonden. Uit de jaarenquête is gebleken dat mensen niet altijd de tijd hebben, maar er komen nu minder dinsdagavonden dus misschien dat dat helpt.

Jaleesa: Heb je ergens opgeschreven wat je allemaal hebt uitgeprobeerd?

Iris: Ja ook een hele brainstormsessie gehouden, dat gaat gedeeld worden met mijn opvolger.

Nina V: Ik vroeg me af hoe een cijfer van 7.5 aantoont dat er diverse formats van TT's waren.

Iris: Public vote was inderdaad niet de beste manier om dit te meten, maar ik denk wel dat je een avond goed beoordeeld als je het zelf leuk vindt. Als het vernieuwend is, zou je het een hoger cijfer geven, maar inderdaad, volgend jaar zou je het anders moeten meten.

Eefje: Een procedureel punt: Je zegt een paar keer dat er minder dinsdagavonden komen volgend jaar, maar daar is nog niet formeel over gestemd. Daarnaast: ik vroeg me af of je hebt bijgehouden hoeveel externen er aanwezig waren, heb je daar statistieken van? Valt daar nog wat in te behalen?

Iris: Nee daar heb ik geen cijfers over, maar er waren weinig externen over het algemeen, bij internationale betrekkingen onderwerpen wel meer. Het is lastig om externen te bereiken, want Facebook wordt steeds minder gebruikt. Maar er valt wel veel te behalen.

Maya: Waren er formats of onderwerpen waar wel veel mensen op afkomen? Ik heb bijvoorbeeld goede verhalen gehoord over de open mic night.

Iris: Die was inderdaad goed bezocht. Daarnaast ook de Vleermuiswandeling, Politiek café, lezing over Belarus, Joegoslavië en Amnesty.

Eefje: Heb je Studium Generale meegeteld in je gemiddelde qua opkomst?

Iris: Ja.

Maya: Je had het al over de werkdruk van de EC en dat de opkomst invloed had op de motivatie, heb je daar nog adviezen voor?

Iris: Lage opkomst werkte zeker mee met demotivatie. Het voelt ook lullig om twee sprekers aan te schrijven als er misschien 18 mensen in de zaal zitten. Daarvoor laat je liever niet twee sprekers helemaal naar Utrecht komen. Dat heeft zeker invloed op onze acties.

Anouk: Hoeveel mensen hebben de eindejaarsenquête ingevuld?

Els: 23

Martijn: Wat voor promotie is er per lezing gedaan?

Dana: Er wordt altijd een Facebook evenement aangemaakt, maar ook Facebook betaalde promotie, op een gegeven moment ook promotie in de app Unilife en op onze eigen instagram. En in onze eigen Whatsapp groep voor de leden. Ook sturen we het vaak naar studieverenigingen.

Martijn: Er zijn nog meer mogelijkheden die geen geld kosten zoals onlina agenda's en persberichten. RTV hebben soms ook items hiervoor. Ik wil ook zeker het volgende bestuur aanraden om te kijken naar extra voorbeelden van promotie zeker in de klassieke media.

Kim: Goede voorbeelden, maar ik denk dat we op dat vlak wel het zesde bestuurslid misten. We hadden nu iemand met een dubbele functie en dat zulke extra promotie er dan bij in schiet.

Martijn: Misschien dan in plaats van zelfs, ik denk dat je nu een stuk minder mensen bereikt dan wanneer je een item hebt op de radio.

Kim: Ligt er ook aan welke doelgroep je wilt bereiken en het is nu iets voor het volgende bestuur.

Fayrouz: Cervantes is een vrij grote zaal, hoe verantwoord je dat naar de sprekers?

Iris: Verantwoording is wel een lastig ding ja, we moeten wel eerlijk zijn wanneer ze vragen, wat de verwachting qua opkomst is. Wat je doet met de grote zaal is wel een grote vraag, in de Beuntjes zag het er een keer al gezelliger uit. Het volgende bestuur moet daar zeker naar kijken, want je wilt Cervantes ook niet helemaal afsnijden, met het symposium is het zeker wel handig. Je wilt die band graag warm houden. Maar je kunt je afvragen of zo'n grote zaal nog wel ideaal is. Het contract loopt nog even door, maar het volgende bestuur kan misschien kijken naar een kleiner zaaltje bij Cervantes.

Demian: Toevoeging: Cervantes is ook nog een sponsor. Daarnaast: Over de aanwezigheid, je noemde de cijfers van pre-covid en nu, maar je hebt ook nog de corona-tijden gehad. Er waren momenten dat er beperkte plekken waren op fysieke locaties, dat heeft waarschijnlijk ook effect gehad op de opkomst?

Iris: Ja denk het wel, maar als dat niet het geval was, is het doel ook niet behaald. We hebben geen enkele lezing gehad waar 50 mensen waren.

Demian: Dus het was ook niet zo dat tijdens Covid het zoveel lager is geweest dan na Covid?

Iris: Nee, want bijvoorbeeld de Twitch livestream was tijdens Covid en daar waren opeens weer 28 mensen. Wat meer is dan andere fysieke TuesdayTwists die we hebben gehad.

Sander: Als lid van de EC is het wel goed om te benoemen dat 2/3 van de opkomst de EC en het bestuur is. Er zijn vrij weinig mensen die daarnaast vaak aanwezig waren. Dat maakt het extra demotiverend. Dat is even goed om bij stil te staan.

Nina R: Waar zijn jullie doelen dan op gebaseerd, gezien minder dan de helft is gehaald?

Iris: Mijn doelen zijn tijdens het schrijven vooral gebaseerd op beleid van voorgaande jaren. We hebben toen ook gekeken naar hoe het was tijdens pre-covid times.

Kim: Als er geen vragen meer zijn, gaan we verder naar het volgende doel: internationalization.

Internationalization

Els: Dit doel ging over het huidige en toekomstige proces van internationalisering van SIB. Dit doel is grotendeels behaald.

In het beleid stond dat er een nieuw plan geschreven zou worden. Dit is aangepast naar een evaluatie guide omdat dat beter paste bij het huidige niveau van internationalisering en de meerjarenplannen die geschreven zullen worden. Enkele

beslissingen die ingestemd zijn tijdens de Half jaar ALV werden bij de verkiezings ALV bijgesteld.

Een van de dingen die werd bijgesteld was de taal van promotie. In het beleid stond dat alle promotie in het Engels gedaan zou worden, tijdens de Half jaar ALV werd dit veranderd naar tweetalige promotie. Sinds de verkiezings ALV wordt er intern in het Engels gepromoot, en externe promotie is tweetalig.

Ook was het doel om belangrijke documenten te vertalen naar het Engels. De statuten en het huishoudelijk reglement zijn beiden vertaald. Commissie protocollen zijn grotendeels vertaald of samengevat.

Nina V: Wat is de beweegreden achter sommige protocollen samenvatten in plaats van volledig uitschrijven?

Els: Ik zeg het eigenlijk verkeerd. Ze zijn allemaal vertaald op 2 na. De reden om samenvatten toe te voegen aan het beleid is een kwestie van tijd, omdat we een vijfkoppig bestuur zijn, maar ze zijn dus vertaald.

Fayrouz: Hoe zit het in de praktijk, hoeveel internationale leden hebben we nu?

Els: 8 hebben zich ingeschreven, vorig jaar waren het er 3, plus één afmelding, dus ik denk dat we nu op 10 zitten. Vorig jaar waren ongeveer 3 of 4 internationale leden actief daarvan, enkele zijn geestleden. Die verdwijnen van de aardbodem en zijn onbereikbaar, vaak na een half-jaar of jaar. Op dit moment hebben we 1 actief internationaal lid die voor langere tijd in Nederland blijft.

Jaleesa: Welke 2 protocollen heb je nog niet vertaald?

Els: UIT en symposium, want zowel Iris en Dana hadden het erg druk en ook ik ben er niet aan toegekomen. Ook zijn dit twee commissies die nog even op zich laten wachten.

Eefje: Ik vond het prettig dat we dit jaar als ALV eens goed hebben stilgestaan bij wat we nu aan het doen zijn. Het is goed om mee te geven dat we dit elke 3 à 4 jaar zullen doen.

Els: De rest van de internationalisering zal ook verwerkt worden in de meerjaren-plannen dus daar kan ook zo'n evaluatie in verwerkt worden.

Kim: Speaking of meerjaren-plannen, gaan we nu door naar het volgende onderdeel: looking ahead.

Looking ahead

Kim: Dit doel ging over het creëren van een plan voor de toekomst van SIB, om zo deze toekomst veilig te stellen. Dit doel is behaald, en is onderverdeeld in twee verschillende subdoelen.

Het eerste subdoel ging over het schrijven van een strategisch plan, wat is gebeurd en vervolgens is ingestemd tijdens de halfjaar ALV. Dit plan focust op overkoepelende problemen, die meerjaren oplossingen vereisen. Deze problemen zijn gegroepeerd in de

volgende onderwerpen; ledenwerving, financiën, het lezingenprogramma, ledenbinding en programma II (reizen en activiteiten).

Het tweede doel was het opstellen van een deadline document voor het schrijven van meerjarenplannen aan de hand van de problemen zoals geïdentificeerd in het strategisch plan. Dit deadline document is ingestemd tijdens de verkiezingsALV, en zorgt ervoor dat in de komende drie jaar plannen worden geschreven voor alle aspecten van de vereniging.

Eefje: Hoe realistisch denken jullie dat de planning (die eerder is gemaakt dan dat we wisten dat er een part-time bestuur zou komen) na te volgen is? En hoeveel prioriteit heeft het?

Kim: Als ze het niet redden, moet het bestuur terug naar de ALV om toestemming te vragen om verlenging. Het ligt aan de prioriteiten die het bestuur zelf stelt. Mocht de ALV besluiten dat het een hoge prioriteit is, dan moet het helaas echt gebeuren. Ze kunnen dan altijd hulp vragen aan oud-bestuurders of een taskforce.

Kim: Door naar het laatste doel alweer, het lustrum.

Lustrum

Kim: Dit jaar, zijn verschillende doelen gesteld voor het vieren van het 8ste lustrumjaar van SIB. Deze doelen zijn behaald.

Het eerste doel was het organiseren van maandelijkse lustrum activiteiten, wat is gelukt met uitzondering van de maand mei. Hierbij moet wel gezegd worden dat wij als bestuur niet genoeg nadruk hebben gelegd op de promotie van deze activiteiten, iets wat we ook terug lezen in de jaarenquête. Er werden meer suggesties gegeven, en we raden het volgende lustrum bestuur aan deze suggesties ter harte te nemen. Dit doel omschreef ook een lustrumweekend, wat een groot gezellig success was met 35 aanwezige leden.

Verder was het een doel om lustrum merch te maken, wat de CP en de PC uiteindelijk hebben verwerkt in een shirt waarvan er 26 zijn besteld. Ook is er een almanak gemaakt, die in grote getalen (66) is besteld.

Jaleesa: Het was de eerste keer dat we een lustrumcommissie hadden, zal je dit nog een keer doen?

Els: Deze commissie was bedoeld om commissies te ondersteunen bij het organiseren van activiteiten, daarvoor was het uiteindelijk niet nodig. Wat uit de enquête bleek was dat leden uitkijken naar grote lustrum-activiteiten, dan is het fijn om dat los te hebben van het bestuur. Ook raad ik het aan om een bestuurslid in deze commissie te hebben.

Annika: Wanneer komt de almanak?

Els: Die wordt bij de eerste borrel gepresenteerd.

Marisol: Ik heb de almanak niet besteld, maar toen ik hem zag liggen vond ik hem toch wel heel mooi. Kan ik hem nog bestellen?

Eefje: Ik denk dat er nog 2 of 3 over zijn dus als je snel bent kun je ons nog een mailtje sturen.

Fayrouz: Was de lustrum merch duurzaam ingekocht?

Dana: Ik denk het helaas niet.

Fayrouz: En dingen als posters?

Els: We hebben dit jaar geen posters of stickers gemaakt, ook vanuit het oog op duurzaamheid. Wel zijn de shirts alleen op bestelling gemaakt.

Fayrouz: Traditioneel gezien is er altijd een reünistendiner, waarom hebben jullie dit niet gedaan?

Kim: Reünistenborrel was gepland in januari en werd uitgesteld, daardoor was er geen ruimte in de planning en er was niet veel enthousiasme vanuit de reünisten. Daarom hebben we besloten om het diner te laten schieten.

Els: En om te zorgen dat dit over 5 jaar wel gebeurd: het enige wat we kunnen doen, is het advies geven dat het misschien een leuke optie is.

Kim: Dan gaan we nu door naar het hoofdstuk Algemeen.

General

Kim: Zoals elk jaar hebben de reünisten een Ad Infinitum gekregen, prachtig vormgegeven door Dana. Ons beleid stelde dat ze ook de externe e-sib en een verjaardagskaart zouden krijgen, wat beide niet gebeurd is. De externe e-sib is dit jaar in het algemeen niet verstuurd, en de verjaardagskaarten bleken wekelijks veel extra werk te zijn, waardoor we hebben besloten ze allemaal een kerstkaart te sturen.

Verder hebben we de jaarlijkse reünisten borrel georganiseerd, en waren reünisten welkom bij verschillende feesten. De opkomst varieerde, en we raden het aankomende bestuur aan om hechter contact te onderhouden met de reünisten.

De pnyx commissie heeft zich dit jaar bezig gehouden met de leefbaarheid van het bestuursgebouw, en heeft daarom een van de vergaderruimtes omgetoverd tot een chill/lunchroom om de connecties met andere besturen te bevorderen. Om dit verder te doen, heeft de commissie twee borrels georganiseerd. Verder heeft het bestuur contact onderhouden met Lennart van Wageningen, over de toekomst van de bestuurskamer, we hebben onze behoeftes kunnen delen, en worden op de hoogte gehouden van verdere ontwikkelingen rondom verhuizingen.

Als laatste stuk van dit hoofdstuk, is het bestuur het oriëntatieproces begonnen voor de statuten. Hoewel lichtelijk verouderd, is het niet zou verouderd als initieel gedacht. Het bestuur heeft een document met aantekeningen gemaakt, en deze gedeeld met het aankomende bestuur.

Nina V: Is er zicht op mogelijke verhuizing uit Pnyx?

Kim: Jazeker want het is een tijdelijk gebouw, maar nog niet bekend waar we dan terecht komen. Behoeftes zijn doorgegeven, onder andere over teruggaan naar de binnenstad, het is lastig want veel besturen hebben andere behoeftes.

Fayrouz: Ik merk een discrepantie tussen het aantal reünisten die naar activiteiten komen en de moeite die jullie erin steken. Jullie geven aan dat je het komend bestuur aanraadt om een nauwe band aan te houden, maar tegelijkertijd moet er vanuit het bestuur wel moeite komen. Ik denk dat om die banden warm te houden het wel belangrijk is om er meer moeite in te steken.

Kim: Jazeker, de reünistenborrel was erg gezellig, maar lage opkomst, want deze is twee keer verzet. We hebben wel een vaste kern aan reünisten. Maar inderdaad, als je je aan de data kan houden is het makkelijk, maar er moet moeite komen vanuit bestuur ja.

Eefje: Was Covid de reden dat de reünistenborrel werd verzet?

Kim: Ja absoluut.

Robert: Hoeveel reünisten zijn er?

Dana: 121

Annika: Beleid was om een verjaardagskaart te schrijven, maar waarom ben je daar niet voor de beleids-ALV achter gekomen?

Kim: We merkten dat het veel tijd kostte en dat er bij de inschrijving van de reünisten niet gevraagd werd naar een verjaardag. En dat er dan weer naar iedereen gemaïld moest worden.

Secretariaat

Dana: Dit jaar is er geswitcht naar het mailing system Laposta omdat het oude systeem in strijd was met de AVG. Dit programma werkt fijn. Ook werd er dit jaar voor het eerst gebruik gemaakt van nieuwe functies op de website, waar vooral vorig jaar aan gewerkt is. In december ging de webshop live. Hier kan men SIB merch op kopen, maar bijvoorbeeld ook symposium kaartjes. Gezien betalingen nu via ideal gaan scheelt het veel tijd voor het bestuur, maar ook de meeste leden vonden de webshop fijn om merch te kopen. Een andere nieuwe functie die in gebruik werd genomen was het inschrijven voor activiteiten. Ook dit heeft veel voordelen ten opzichte van inschrijven met Google Forms. Wel kwam er uit de jaarenquete kritiek op de gebruiksvriendelijkheid van deze functie, hier zal de ICT commissie dus mee aan de slag gaan.

Het doel om alle informatie van de wiki naar de nas of drive te verplaatsen is helaas niet gelukt wegens tijdkort.

Zoals te zien op het scherm waren er dit jaar 39 inschrijvingen en 32 uitschrijvingen. 6 mensen werden dit jaar reünist en 3 schreven zich uit als reünist. Heeft iemand hierover vragen?

Annika: Ik vroeg me af hoe het zit met de nas? Kan alleen dana daarbij? Hoe gaan we het nu doen, is een online nas een idee?

Dana: Op zich kan iedereen erbij, je moet een aansluiten aan je laptop. Het is ons niet gelukt om 'm online te krijgen. We maakten veel gebruik van de google drive en als we niets niet konden vinden dan zocht ik het altijd op op de NAS. Maar een manier zoeken om 'm weet online te krijgen is wel handig.

Annika: Wat betekent dit voor de kennisoverdracht?

Dana: Alle informatie van de afgelopen jaren staat er gewoon op. Ook van vorig jaar. Maar je kon er dus wel bij.

Kim: We hebben het dus ook minder gebruikt, omdat de afgelopen drie jaar op de google drive staan. De behoefte om de NAS te gebruiken was niet zo groot.

Annika: Ik zou het aanraden om het gebruik van de NAS makkelijker te maken.

Martijn: Voor het volgende bestuur is het handig om de NAS te gebruiken als archief en drive voor de paar jaren ervoor. Dan is het probleem dus prima opgelost.

Madio: Korte opmerking: de nas is jarenoud, is nu al te verouderd, misschien een nieuwe kopen.

Kim: Daar zijn reserven voor, maar dat is iets voor het volgende bestuur om naar te kijken.

Eefje: Ik vind het top dat er nieuwe functies op de website zijn. De site die er al was is minder gebruiksvriendelijk, zeker op je mobiel. Is er iemand die de website dingen checkt of het nog werkt?

Dana: We zijn nog bezig met de gebruiksvriendelijkheid, zeker met de navigatiebalk bijvoorbeeld.

Financiën

Mayo:

- We zijn nu bijna volledig overgestapt van ING naar Triodos. De ING betaalrekening zal in September opgeheven worden, waarna al het geld dat er nog op staat overgemaakt zal worden naar de Triodos betaalrekening
- In het beleid stond dat de maximale hoeveelheid geld in de kluis niet boven de €100 zou mogen komen. Omdat cash betalingen tegenwoordig zelden nog voorkomen is de overtollige €45,63 in augustus gestort op de betaalrekening.

- Omdat het afgelopen jaar nogal druk was qua activiteiten en reisjes, en veel grotere activiteiten vlak na elkaar gebeurden, ontstond er een lichte achterstand in het maken van incasso's. Desondanks zou ik nog steeds het volgende bestuur adviseren om incasso's zo veel mogelijk binnen 42 dagen te voldoen.
- De CoCo en Septemberkamp commissie hebben dit jaar gebruik gemaakt van het kortingsbeleid en hebben dus minder moeten betalen voor activiteiten waar ze zelf niet volledig aan mee konden doen.

Martijn: Hoe zit het met de bankkosten van Triodos? Zijn die veel hoger of lager dan ING?

Marjolijn: Ze zijn vergelijkbaar met die van ING.

Acquisitie

- Dit jaar zijn er fondsen aangevraagd voor het Lezingenprogramma, het Symposium en de MEME. De afrondingen van deze activiteiten zijn naar de fondsen gestuurd.
- Helaas heeft het actief zoeken naar sponsors door de Acquisitie Commissie weinig opgeleverd, de redenen hiervoor zijn uitgelegd in het strategisch plan. Daarom is het advies voor volgend jaar om niet meer actief te zoeken naar sponsors voor de vereniging, en alleen samenwerkingen aan te gaan met bedrijven die ons benaderen.
- Omdat er aankomend jaar geen officiële Commissaris Acquisitie zal zijn, zullen er wat veranderingen plaatsvinden in de AC. Het advies is om de taken van de Acquisitie commissie drastisch te verlagen, en om een contactpersoon uit het bestuur in de commissie te hebben, maar een voorzitter uit de commissie zelf.
- Voor het lezingenprogramma van aankomend jaar heeft het U-fonds al toegezegd dat ze bij zullen dragen. Van VIGU verwachten we nog een antwoord. Helaas heeft Gemeente Utrecht onze aanvraag begin augustus afgewezen en heeft Kf Hein ons afgelopen week laten weten niet te zullen bijdragen aan het Lezingenprogramma. Hierdoor zal aankomend jaar waarschijnlijk weer geld uit het lezingenprogramma reserve gehaald moeten worden.

Valentine: Wat is je beweegreden om te adviseren om de AC te laten leiden door een commissielid en geen bestuurslid?

Marjolijn: Het is deels in overleg gegaan met het komende bestuur, niemand zag het zitten om de commissie te leiden. Ik zal waarschijnlijk de voorzitter blijven op voorwaarde dat er een bestuurslid inzit.

Maya: Hoeveel is er opgehaald met sponsoring?

Marjolijn: €175

Robert: Hoeveel moet er uit het lezingenreserve?

Marjolijn: De aanvraag bij gemeente Utrecht was €2000 en bij Kf Hein €600. We weten intussen wel dat de afronding veel lager uitkomt dus ik schat dat er €1200 tot €1500 nodig is.

Robert: Hoeveel zit er nu in?

Marjolijn: €11.000.

Sander: Is er ook een reden gegeven waarom het is afgewezen?

Marjolijn: Ja, de gemeente Utrecht richt zich heel erg op Sustainment Development Goals en we hebben daar een aparte aanvraag voor geschreven. Maar helaas is die dus afgewezen, omdat we die doelen volgens hen niet goed genoeg bij het lezingenprogramma trekken. Daarnaast hebben we niet genoeg een rol voor de gemeente Utrecht binnen het programma. Kf Hein heeft ons met een andere reden afgewezen, zij vinden dat het lezingenprogramma volledig door de vereniging zelf gefinancierd moet worden. Maar ze

zijn we bereid in te springen bij grote projecten als een symposium, dus dat is een aanrader voor volgend jaar.

Sander: Dus bij de gemeente Utrecht weten we wat ze willen dus daar kunnen we volgend jaar een nieuwe poging wagen?

Marjolijn: Ik denk eerder gezegd dat we hen helemaal kunnen afschrijven, ze hebben ons nu twee maal op rij afgewezen.

Interne Zaken

Ledenbinding

Els: Een belangrijk onderdeel van ledenbinding zijn natuurlijk de activiteiten. Een overzicht van alle activiteiten kunnen jullie vinden in Appendix 2. Ik zal hier een paar belangrijke voorbeelden bespreken. Een aantal activiteiten zijn dit jaar niet doorgegaan. Dit zijn liftweekend en familiedag. Beiden zijn niet doorgegaan vanwege een gebrek aan interesse. Bij liftweekend is dit vermoedelijk omdat het zo dicht op de LIT, de MEME en het Lustrumweekend zat. De Eindejaarsbarbecue, het eindfeest en de commissiebedankborrel zijn dit jaar samengevoegd vanwege moeite met het vinden van een locatie, weersvoorspelling, en ook weer de opstapeling aan activiteiten dicht op elkaar.

Dit jaars donderdagactiviteiten trokken gemiddeld 15 leden aan. Dit is vergelijkbaar met de aantallen van vorig jaar, een corona jaar. Wij vermoeden dat dit is omdat mensen een inhaalslag aan het doen waren vanwege corona. De ledenenquête liet zien dat de afwezigheid van leden met name kwam omdat ze al andere plannen hadden.

Van 18 november 2021 tot 27 januari 2022 werden de activiteiten beïnvloed door nieuwe COVID-19 maatregelen. Volledig fysieke activiteiten waren niet meer mogelijk, dus zijn we overgestapt op hybride activiteiten waarbij mensen in ieder geval nog in groepjes bij elkaar konden komen. De aanmeldingen voor de activiteiten in die tijd lag lager dan daarbuiten, maar leden gaven wel positieve feedback op de hybride vorm in de halfjaarenquête. 2 activiteiten moesten gecancelled worden wegens gebrek aan aanmeldingen, of moeite met het aanpassen naar een hybride vorm.

Zijn er vragen over dit deel?

Eefje: Valt hieronder ook het soort activiteiten, bijvoorbeeld vrimibo's?

Els: Dat komt zo.

Robert: Was het een subtiele hint dat sibbers geen vrienden hebben?

Dinsdagavondborrel

Els: Ook de borrels werden beïnvloed door de nieuwe COVID-19 maatregelen. De laatste fysieke borrel was op 16 november 2021, de eerste Discord Drinks naar het voorbeeld van vorig jaar was op 30 november. De fysieke borrels waren weer mogelijk vanaf 1 februari.

We zijn dit jaar veranderd van stamkroeg. Café Hemingway ging sluiten, en sindsdien is 't Pandje onze stamkroeg. We hebben echter wel rondgekeken bij andere café's, Café de Tussentijd, en Café de Beuntjes. Vooralsnog is 't Pandje de stamkroeg maar de opties staan nog open.

Haphops en Vrimibo's

Els: Het doel was om dit jaar maandelijks een Haphop en ook maandelijks een Vrimibo te organiseren. Deze doelen zijn allebei niet behaald. Enkele maanden zijn natuurlijk beïnvloed door de COVID-19 maatregelen. Maar ook wegens de lage opkomst op alle activiteiten en de lage opkomst op de Haphops die wel georganiseerd werden, besloten we om bestuurs georganiseerde activiteiten te minderen, en niet die van commissies. Omdat dit activiteiten zijn die door leden wel erg gewaardeerd worden, en die variatie brengen in wat SIB hun leden aanbiedt, hebben wij aan het volgend bestuur meegegeven om commissies en genootschappen aan te moedigen ook Haphops en Vrimibo's te organiseren.

Zijn er vragen?

Jaleesa: Wat was de opkomst bij borrels? Hoe was dat in vergelijking met lezingen?

Els: Ik heb het niet bijgehouden, maar die opkomst ligt hoger dan lezingen.

Eefje: Volgens mij was dit het eerste jaar dat aan de donderdag is vastgehouden, wat niet grotendeels een coronajaar was, ik vroeg me af hoe dat was bevallen?

Els: Voor de organisatie is het bevallen om een vaste dag te hebben, voor het bestuur ook. Van leden heb ik verschillende reacties gehad, sommigen vonden het jammer dat ze er weinig bij konden zijn, omdat ze dan moesten werken of iets dergelijks. Andere leden vonden het fijn om hun donderdagavond wekelijks voor SIB vrij te houden. Iets voor het komende bestuur is om de donderdagavond als uitgangspunt te nemen en vanuit daar te variëren naar andere dagen, zodat werkende mensen wellicht ook wat meer aanwezig kunnen zijn.

Annika: Wat raden jullie aan voor de jaarafsluiting?

Els: De reden waarom er die dag van alles was samengevoegd is omdat de bedankborrel na het lustrumweekend viel. Dat was een onhandige planning. Laatste paar maanden was erg vol, volgend jaar geen lustrumweekend dus dat maakt het makkelijker. BBQ en eind feest is leuk om te splitsen, maar je moet het goed timen.

Eerstejaarsactiviteiten

Els: Het doel was om dit jaar 3 eerstejaars activiteiten te organiseren. Allen zijn georganiseerd, maar met wisselend succes. We concludeerden dat activiteiten exclusief voor eerstejaars vooral werken vlak na een introductie tijd met veel leden, en dat er voor

kleinere introductietijden beter gekeken kan worden naar andere manieren om deze leden te binden.

Ledenenquête

Els: We hebben dit jaar twee leden enquêtes verstuurd. De halfjaar enquête in januari/februari, en eindjaar enquête in juni. De halfjaar enquête is ingevuld door 19 mensen, de eindjaarenquête door 23. De algemene beoordeling uit de enquêtes was positief, met enkele waardevolle tips, goede kritiek, en feedback op bijvoorbeeld het omgaan met COVID-19. Zijn er vragen?

Commissies

Els: Dit jaar waren er 12 commissies die onder de CI vielen. Dit stond niet in het beleid, maar er is een evaluatieformulier verstuurd naar de voorzitters van de commissies om de communicatie en samenwerking met de CI te evalueren. 7 van de 11 voorzitters hebben die ingevuld, en zij waren in het algemeen positief, met enkele punten die al bekend en besproken waren.

Activiteitencommissie

Els: De activiteitencommissie droeg dit jaar de extra verantwoordelijkheid om bij 3 van de 4 themaweken de donderdag activiteit te organiseren. Dit is goed bevallen. De commissie was enthousiast, en de communicatie over het thema en de activiteit verliep goed.

Kookcommissie

Els: De kookcommissie zou dit jaar verschillende activiteiten organiseren, voedsel verzorgen op evenementen als de Simulatie, en Haphops. Vanwege moeite met het vullen van deze commissie is dit niet allemaal gebeurd, het bestuur heeft ondersteund waar nodig.

Feestcommissie

Els: De feestcommissie hielp dit jaar het bestuur door het Diesfeest en Eindejaarsfeest te organiseren. Deze samenwerking verliep soepel, ook omdat de voorzitter van de feescie in de IC zit en dat communicatie makkelijk maakte.

Zijn er vragen?

Eefje: Misschien kun je vragen of mensen überhaupt vragen hebben over commissies en zo niet, het overslaan.

Els: Prima. Doen we dat. Ik zal even door de slides heengaan met alle commissies en dan kunnen er vragen over gesteld worden.

Fayrouz: Hoe staat het met de organisatie van het gala?

Els: Goed! We hebben locatie, een datum en een thema. We zijn nog verder bezig, met versiering en muziek enzo.

Ledenintegratie

Els: De integratie van eerstejaarsleden is cruciaal voor de vereniging. Dit wordt gedaan door middel van introductie periodes, en een mentoren beleid.

Introductie periodes

Els: Er zijn dit jaar 3 introductie periodes georganiseerd, zo ook in het beleid stond. De september introductie had 28 nieuwe leden, en bestond uit een kamp en nog 4 andere avonden. De tweede introductie tijd vond plaats in november, had 8 nieuwe leden, en bestond uit de FIT en nog 2 avonden. De derde introductie tijd vond plaats in april, had 4 nieuwe leden, en bestond uit de LIT en nog 2 avonden.

Dit jaar hadden we ook het doel om iedere introductietijd een interactieve commissie/genootschap markt te organiseren. Dit is bij de eerste introductie tijd gelukt. Het is bij een introductie tijd met weinig leden beter om voor een andere vorm van markt te kiezen dan interactief, omdat er simpelweg te weinig leden zijn om dat leuk te maken. Bij de tweede en derde introductietijd is er persoonlijk contact geweest tussen bestuur en de nieuwe leden om ze te vertellen over commissies en genootschappen.

Mentorenbeleid

Els: Dit jaar zijn er 4 mentorgroepen gemaakt, met ieder 2 mentoren en niet meer dan 10 eerstejaars. Het doel was dat de mentoren ook na de introductietijden betrokken bleven bij hun mentorkinderen. Dit is gevarieerd succesvol geweest, ook door de invloed van de COVID-19 maatregelen.

Zijn er vragen?

Genootschappen

Els: Het genootschapsbeleid was dit jaar enigszins aangepast. Ieder genootschap moest nu minstens 2 captains aanstellen, en minimaal 7 leden inclusief captains hebben. Al deze leden moesten een motivatie van minstens 3 regels invullen, de vorm van de motivaties werd door captains in overleg met de CI gekozen. Wat hetzelfde bleef is de voorwaarde om minstens 1 verenigingsbrede activiteit te organiseren, en 3 activiteiten binnen het genootschap. Op dit moment heeft SIB 6 genootschappen, allemaal met minstens 2 captains en minimaal 7 leden. Het organiseren van activiteiten is wisselend succesvol gedaan. De COVID-19 maatregelen hebben hier natuurlijk bij meegespeeld. Feedback van captains op de veranderingen in het beleid was positief. Met name dat er 2 captains moeten

zijn is als positief ervaren omdat het het actief houden van het genootschap makkelijker maakt.

Besloten is om de aankomende CI in overleg met de captains te laten besluiten welke genootschappen door mogen en welke niet, omdat zij een beter inzicht zullen hebben in het komende jaar.

Leden initiatieven

Els: Dit jaar zijn er 7 leden initiatieven ingediend, waarvan er 4 zijn uitgevoerd. De andere 3 zijn niet uitgevoerd wegens budgettaire en tijdsoverwegingen.

Zijn er vragen?

Externe Zaken

Iris: Wat betreft Externe Zaken is eigenlijk bijna alles al behandeld tijdens het bespreken van het doel 'het behouden van de kwaliteit van het dinsdagavondprogramma'. Daarom wil ik nu nog even kort ingaan op de organisatie van filmlezingen dit jaar en de organisatie van het symposium, aangezien dat nog niet aan bod is gekomen.

Zoals een groot gedeelte van jullie waarschijnlijk wel heeft gemerkt zijn er dit jaar helaas geen filmlezingen georganiseerd. Er is meerdere keren contact geweest met het LHC om een nieuwe samenwerking op te zetten, maar helaas is dit niet van de grond gekomen omdat LHC gemaakte afspraken bleef verzetten vanwege corona of personeelstekort. Hierdoor heeft de filmcommissie dit jaar geen filmlezing kunnen organiseren. Voor volgend jaar lijkt het ons daarom goed om te kijken of er andere locaties zijn die de mogelijkheid bieden om weer met filmlezingen aan de slag te gaan. Mijn advies voor het volgende bestuur is om eens te kijken of zo'n avond bijvoorbeeld in cervantes plaats zou kunnen vinden, aangezien de wifi daar dit jaar aanzienlijk verbeterd is. Je zou dan gebruik kunnen maken van bijvoorbeeld een film die op Netflix of NPO beschikbaar is, waardoor de commissie ook ruimer van tevoren al bezig zou kunnen gaan met sprekers aanschrijven. Er zijn waarschijnlijk ook nog andere locaties waar je iets in deze vorm op zou kunnen zetten en ik adviseer mijn opvolger dan ook om hier eens mee te experimenteren aangezien de filmlezingen een leuke variatie zijn op ons normale programma. Door problemen met commissievulling was het voor de filmcommissie ook lastig om donderdagavond activiteiten te organiseren, waardoor het bestuur de commissie hierin heeft ondersteunt.

Daarnaast is er ook dit jaar weer een symposium georganiseerd onder de titel 'The Written World'. Dit symposium zou plaatsvinden in maart, maar is door covid verplaatst naar 11 juni, waarop de dag gelukkig fysiek door kon gaan. In totaal zijn er 42 kaartjes verkocht

en waren er 16 vrijwilligers aanwezig. Helaas was het aantal verkochte tickets een stuk minder dan de beoogde 60 tickets en is dit ook een stuk minder dan de aantal kaartjes die vorig jaar zijn verkocht tijdens het online symposium. Desalniettemin kijken we terug op een geslaagde dag, maar het is wel belangrijk om in het achterhoofd te houden dat er erg veel werk in de organisatie is gestoken. Het huidige bestuur vraagt zich dan ook af of het organiseren van een groot symposium te combineren is met een parttime bestuursfunctie en adviseert daarom voor volgend jaar om ook alternatieven te verkennen. Zo kan men bijvoorbeeld denken aan een programma dat een halve dag zou vullen in plaats van een hele dag. Natuurlijk is het aan het volgende bestuur om hier zelf een keuze in te maken aan de hand van hun eigen voorkeuren.

Martijn: Korte opmerking: Let op copyright claims met documentaires laten zien.

Robert: Je zei dat er geen filmavonden waren vanwege commissievulling, maar het is helemaal niet veel tijd om te organiseren?

Iris: Er zaten in de commissie leden die niet veel van zich lieten horen en dat heeft er deels me te maken dat ze geen lezingen konden organiseren en elkaar niet veel konden zien. We hebben ook de organisatie van de eerste activiteit georganiseerd en daarna is het in een vicieuze cirkel gekomen. We hebben ze ook de mogelijkheid gegeven om iets te organiseren, maar er kwam niet zo veel uit.

Maya: Wat raad jij aan qua symposium? Organisatie lijkt me veel werk, wat is je advies?

Iris: Het is inderdaad veel werk dus ik denk dat het met een parttime bestuursfunctie erg stressvol is. Ik adviseer om een goede afweging te maken of het de moeite waard is.

Promotie

Dana: Nieuw dit jaar was natuurlijk het gebruik van TikTok en Instagram Reels. Een normale SIB post op Instagram heeft een gemiddeld bereik van 300, voor Reels ligt dit op 1500. Hoewel het maken van een Reel tijdrovender is, is het dus zeker wel aan te raden om dit te blijven doen om SIB's visibility te vergroten. Doel was om dit jaar 25 TikToks en Reels te posten, dit zijn er 21 geworden. Aan het begin van het jaar had SIB 500 volgers op Instagram, nu is dat 581. Op TikTok hebben we nu 27 volgers. Ook nieuw was het gebruik van de app Uni-life. Deze app is speciaal bedoeld voor studenten en laat een overzicht zien van de verenigings-activiteiten in jouw studentenstad. Omdat de app pas een paar maanden werkzaam is in Utrecht, leverde dit dit jaar nog geen opkomst op, maar gezien de app in Rotterdam, waar het een paar jaar geleden begon, al duizenden gebruikers heeft, zal dit in Utrecht waarschijnlijk ook snel meer worden.

Alle fysieke promotie is dit jaar op biotop-, compost- of gerecycled papier geprint. Denk aan posters en flyers, maar ook verjaardagskaartjes et cetera. Stickers voor het symposium werden op vegan sticker vinyl geprint.

Helaas konden we door Covid maar op 1 open dag staan dit jaar. Deze was van de HU. Wel waren we aanwezig tijdens beide Orientation Days, in september en februari. In september gaven we een mini-MUN workshop, in februari een bierproeverij. Na beide workshops werd 1 internationale student lid. Zijn hier nog vragen over voordat ik naar de PC en de UIT doorga?

Annika: Over Facebook en Insta promotie, wat is precies het probleem daarmee?

Dana: Veel politieke onderwerpen komen helemaal niet door de keuring heen, dus die kun je niet betaald promoten. Ten tweede had ik, vooral tijdens de UIT, moeite met budget uitgeven. Ik stelde een bepaald budget in, maar dan gaf Facebook maar 53 cent uit bijvoorbeeld. Ik heb gezocht hoe ik dit kan fixen, maar er is helaas niks aan te doen. Het is heel veel pech hebben. Het heeft te maken met de specifieke doelgroep.

Annika: Ik had ook nog een vraag over het promotieschema, want die staat hier nu niet bij?

Dana: Klopt, die was praktisch hetzelfde als vorig jaar, dus daar heb ik me aangehouden.

Annika: Grote activiteiten werden soms niet goed gepromoot, heb je daar een advies voor volgend jaar over?

Dana: Ja ik heb uiteindelijk met de vorige commissaris promotie een schema gemaakt, dat was na het schrijven van het beleid en daar hebben we ons voornamelijk aan gehouden.

Martijn: Hoeveel gebruikers heeft Uni-Life?

Dana: Dat heb ik geprobeerd op te zoeken, maar over Utrecht specifiek is daar niets over bekend. In Nederland zijn het er duizenden.

Martijn: Hoeveel budget heb je gebruikt voor de promotie per lezing?

Dana: Per lezing is dat ongeveer 10 tot 20 euro geweest, niet veel, maar dat was het budget.

Nina: Ik vroeg me af of dit jaar weer op de Orientation Day staan?

Dana: Helaas deze september niet, daar is iets misgelopen. Maar we raden wel aan om er in februari bij te zijn.

Madio: Ten eerste, wat zou je aanraden voor platforms? Wat gebruikt de jeugd van tegenwoordig?

Dana: Ja, dat is voornamelijk Instagram. TikTok is voornamelijk voor de 13-jarigen. Vandaar dat er daar ook niet veel activiteit was dit jaar.

Madio: Moeders zijn ook altijd een goede promotie.

Dana: Moeders? Ja op de open dagen! Maar daar hebben we maar op eentje gestaan dit jaar.

Dit jaar viel sponsoring voor het eerst niet meer onder de promotie commissie, maar onder de acquisitie commissie. De commissie was hier blij meer, omdat er zo meer focus op promotie kon worden gelegd. Zoals altijd werkte de PC aan merchandise, toevoegingen aan de collectie dit jaar waren het lustrum shirt en kersthangers.

Dan door naar de UIT. Net voor de UIT is er 1 iemand lid geworden, tijdens de week van de UIT werden dit jaar 26 mensen lid en tussen de UIT en deze ALV nog 3. De commissie werd in november opgezet en bestond uit 6 mensen. Om ervoor te zorgen dat meer scholieren al voor de UIT bekend waren met SIB is er dit jaar geëxperimenteerd met een activiteit voor eindexamenleerlingen. Helaas waren hier geen aanmeldingen voor en is het dus niet doorgedaan. Een reden kan zijn dat er te weinig promotie was, gezien het samenvallen met de simulatie en symposium, waar ook veel tijd naartoe ging. Wel hingen er posters door Utrecht en in verschillende scholen. Binnenkort gaan we nog naar Deventer, hier heeft 1 geïnteresseerde zich voor ingeschreven. We gaan niet naar Brussel om eens te variëren en het is later dan normaal, omdat eerstejaars vanaf 1 september gratis ov hebben. Heeft iemand hier vragen over?

Iris: Ik heb een vraag over het promotie schema. Ik heb best wel vaak dat ik de promotie miste van iets. Ik heb het gevoel dat er bij de interne promotie nog iets te winnen valt.

Dana: Soms kwam promotie te laat omdat de activiteit te laat kwam. Maar dan kan je incomplete promotie sturen, dat hadden we wel vaker kunnen doen. Vaak lag het aan dat de activiteit nog niet rond was.

Iris: Je zou wat vaker een save the date dus kunnen promoten.

Kim: Een goeie tip hiervoor is de SIB agenda aan je google agenda toe te voegen, dan ben je altijd up-to-date.

Maya: Ik wilde eigenlijk een complimentje geven over de promotie tijdens de UIT. Leuke reels en posts, zag er leuk uit.

Anouk: Je zei dat er 12 kerstversieringen verkocht zijn, hoeveel zijn er?

Dana: 150. Dat was een beetje een verkeerde inschatting. Maar die kunnen jaren nog verkocht worden.

Annika: Ik vroeg me af of er een banner hing bij de Nobelstraat tijdens de UIT?

Dana: Ja, die zou op de Steenweg komen. Maar ja. Daar heeft Mayo wel iets over te vertellen.

Marjolijn: We gingen de banner ophangen, dus we hadden een ladder mee. Ik stond halverwege die ladder en ik stond op het punt om me uit te schrijven bij SIB. Het was verschrikkelijk en het was serieus gevaarlijk. Dus hebben we uiteindelijk niet gedaan.

Annika: Aangezien er best wel wat geld heen gaat en het wel goeie promotie is: hoe willen we het voor volgend jaar dan doen?

Mayo: Wel weer op de Nobelstraat en dan in samenwerking met het pand daaronder.

Sander: Een compliment voor de UIT-promotie. Was heel veel leuk materiaal. Ik vraag me wel af, want we staan niet op de orientation day. De weken tussen de UIT en septemberkamp is een gekke tussenperiode, waarin we wel heel veel moeten promoten. Wie gaat hier de promo doen?

Dana: Dat is beleid van het volgende bestuur.

Kim: Eigenlijk moet het nieuw bestuur dat doen want dat is volgens ons beleid en die is geldig tot het nieuwe is ingestemd. Dus dat is het antwoord op je vraag denk ik.

Sander: Oké, maar wie gaat dat nu doen dan?

Jaleesa: Dit is een discussie die we moeten doorschuiven naar de BeleidsALV.

Britte: Korte toevoeging: Dana heeft zich aangeboden om nog een inwerking te doen voor de verantwoordelijke voor promo vanuit ons bestuur, dus daar hebben wij veel vertrouwen in.

Kim: Zijn er vragen? Als er verder geen vragen zijn, is het tijd om te gaan stemmen! Een QR code gaat de zaal rond, vergeet niet twee keer te stemmen als je geautoriseerd bent. Zoals eerder medegedeeld zullen leden van de RvA tegen stemmen of zich van stemming onthouden.

Kim: Dan zijn de stemmen als volgt; Met 26 stemmen voor, 2 stemmen tegen en 1 in onthouding is het jaarverslag met de volgende hamerslag ingestemd.

Hamerslag

Kim: Dan gaan we nu door naar het volgende agendapunt; het financieel jaarverslag.

11. Financial Year Report

Marjolijn:

Laten we beginnen met onze bezittingen

- Zoals zojuist vermeld wordt onze ING betaalrekening in September opgeheven, dan zal ook het geld dat hier nog op staat overgemaakt worden naar ons Triodos account.
- Momenteel worden alle transacties, inclusief incasso's, gedaan vanaf onze nieuwe Triodos betaalrekening. Wegens de UIT en een paar andere betalingen stond hier aan het eind van juli iets meer dan €6000 op.
- Onze ASN spaarrekening is weer met €2000 verhoogd sinds de halfjaar ALV.
- Op 31 juli zat er nog steeds €145,63 in onze kluis, ondertussen is daar €45,63 van gestort op onze Triodos betaalrekening.
- Er staan een totaal van €17.060,52 aan debiteuren open.
- In vooruitbetaalde posten staat nog steeds het geld van een liftweekend accommodatie, de vooruitbetaling van de accommodatie voor septemberkamp 2023-

2024, en het budget voor sprekersdrankjes. We hebben recentelijk de terugbetaling ontvangen van de accommodatie voor de MEME 2020-2021.

- De merchandise voorraad is iets omlaag gegaan ten opzichte van januari.

In totaal hebben we €45.063,64 aan bezittingen

Dan door naar onze verplichtingen

- Hier is niet veel veranderd ten opzichte van januari, behalve de reserves voor het Lezingenprogramma, die met €872,81 omlaag is gegaan, daarover straks meer, het Lustrum reserve dat we dit jaar hebben gebruikt, en het budget reserve, waarmee de bijdrage van de UU en HU dit jaar aangevuld is.
- Over de crediteuren en voorzieningen straks meer.

In totaal hebben we €45.063,64 aan verplichtingen

Dan de inkomsten:

- Er is dit jaar €7660 aan ledenbijdrage geïncasseerd, wat lager is dan initieel verwacht. De reunistencontributie wordt morgen afgeschreven en is juist hoger uitgevallen dan aan het begin van het jaar werd verwacht.
- De €1000 van de HU hebben we al ontvangen, de overgebleven €2600 van de UU wordt standaard het volgende jaar pas overgemaakt en is dus in de debiteuren gezet.
- Volgens het contract met Instituto Cervantes zijn ze ons €1282 aan sponsorbijdrage verschuldigd, ook deze moet nog ontvangen worden.
- Zoals eerder ook benoemt hebben we dit jaar ons Lustrum gevierd met behulp van het Lustrum reserve en zijn de verlaagde bijdragen van de UU en HU aangevuld met Budget reserve.
- Er is dit jaar een totaal van €465 aan donaties binnen gekomen. Hiervan wordt €365 ook morgen geïncasseerd.
- Zoals je kunt zien hebben we een zeer lage hoeveelheid aan incidentele sponsoren binnengehaald dit jaar. De redenen hiervoor zijn in het strategisch plan besproken. Ik adviseer dan ook de jaarbegroting van volgend jaar hier op aan te passen.

In totaal hebben we €20.667,33 aan inkomsten

Marjolijn:

Vragen over inkomsten

Martijn: Ik heb een lichte verwarring over iets kleins, maar wat is er sinds januari voor €4 gesponsord?

Marjolijn: De kalenders van lekkerplantaardig.

Anouk: In de tekstuele uitleg stond 1800 van Cervantes, maar dat is dan 1280?

Marjolijn: Ja klopt! Ik zal het aanpassen.

Fayrouz: Wat zijn de onverwachte inkomsten?

Marjolijn: Dat komt nu.

Marjolijn: Onze onverwachte inkomsten bestaan uit de afgeboekte voorzieningen, drie crediteuren die lager bleken dan verwacht, en wat we hebben overgehouden aan een subsidie.

In totaal hebben we €1290,94 aan onverwachte inkomsten

Martijn: Staat er niet bij de subsidie dat je terug moet geven waar je niets mee hebt gedaan?

Marjolijn: Nee, dit hebben we meerdere malen gecheckt.

Marjolijn: Door naar onze uitgaven van het afgelopen jaar

- We hebben uiteindelijk niks uitgegeven aan onze bestuurstraining, aangezien deze door een oud bestuurslid is gegeven.
- We zijn iets over budget gegaan bij IT en elektronica. Dit is voornamelijk wegens wat onverwachte uitgaven voor de SIB website.
- Wegens het duurzaamheidsbeleid en het feit dat printen tegenwoordig niet vaak nodig is, zijn we ruim binnen budget gebleven bij print kosten.
- De kosten voor bestuur en representatie zijn ook erg laag gebleven. We hebben dit jaar een stuk minder constitutiekaartjes besteld dan voorheen en hebben nooit een CoBo cadeau hoeven kopen, aangezien we altijd zelf iets maken, of iets van de bestuurskamer meenemen.
- Hetzelfde geld voor secretariaat: er zijn dit jaar veel minder kaartjes gekocht, waardoor er vrijwel geen overschot op de kamer is achtergebleven, wat natuurlijk ook beter in het duurzaamheidsbeleid past. Verder was het ook niet nodig om heel veel enveloppen en dergelijke te kopen, aangezien daar nog heel veel van op de bestuurskamer lagen.
- De kosten voor SumUp en Mollie zijn wel iets over budget gegaan dit jaar, daarom adviseer ik het volgende bestuur hun begroting hier op aan te passen.
- Er hebben geen betaalde workshops voor commissies plaatsgevonden dit jaar.
- De Activiteiten Commissie is binnen budget gebleven dit jaar.
- Door een rekenfoutje zijn we iets over budget gegaan voor commissiebedankjes dit jaar.
- Commissieshirts is nog binnen budget gebleven, maar omdat de prijzen van bedrukking ieder jaar stijgen adviseer ik het volgende bestuur wel om een maximum vergoeding voor commissieshirt bedrukking in hun beleid op te nemen.
- Er zijn dit jaar geen kosten gemaakt voor zowel de filmcommissie als de grote reis.
- Ondanks het feit dat de IC hun budget moest gebruiken voor het Jeu de Boulen aan het begin van het jaar, zijn ze toch ver binnen budget gebleven.
- De Externe Commissie had veel budget gekregen aan het begin van het jaar, voornamelijk om locaties voor Tuesday Twists te kunnen boeken. Aangezien het achterafgezien niet vaak nodig was om een dure locatie te regelen voor de dinsdagavond, en er verder niet veel betaalde activiteiten zijn georganiseerd, is de EC ver binnen budget gebleven.
- Zowel de CoCo als Partee zijn binnen budget gebleven dit jaar
- De FIT, MEME en LIT waren een succes dit jaar. De FIT en LIT zijn precies binnen budget gebleven. Voor de MEME was er een klein rekenfoutje gemaakt bij de afrekening, waardoor deze iets over budget is gegaan.

- Ondanks de enorme moeite die Dana heeft gedaan, is het nog steeds niet gelukt om het volledige promotie budget te gebruiken dit jaar. Ik adviseer daarom het volgende bestuur de begroting hierop aan te passen.
- Septemberkamp is binnen budget gebleven.
- Door het nieuwe voordeelcontract met de drukker is de SIB-link dit jaar fors omlaag gegaan in kosten.
- De Simulatie had tijdens de halfjaar ALV extra budget gekregen voor een locatie, maar zijn toch binnen budget gebleven.
- Het Symposium is afgerond en is binnen budget gebleven.
- De UIT moest ten tijde van het financieel verslag nog plaatsvinden, dus het grootste deel van dit budget staat in de voorzieningen, daarover straks meer.
- De Almanak commissie zal binnenkort het jaarboek presenteren.
- De Lustrum commissie heeft van hun budget een gezellig lustrumweekend georganiseerd, waarvan de incasso's morgen zullen plaatsvinden.

- De factuur voor de contributie van SIB-Nederland moeten we nog ontvangen, dus deze uitgave staat bij de crediteuren.
- De contributie voor zowel U-fonds als VIDUIS is betaald.
- De Diesweek/Lustrumweek is iets over budget gegaan, voornamelijk door de extra kosten van het feest.
- Door de lockdown en de verminderde inschrijvingen voor de tweede en derde introperiode, zijn er een stuk minder uitgaven voor introductieperiodes geweest dit jaar.
- Aankomende vrijdag gaan we naar Deventer en we verwachten hiervoor het volledige budget te gebruiken.

- Wegens de lagere inkomsten dan verwacht, was er geen ruimte om onze reserves aan te vullen dit jaar.
- Het budget voor leden initiatieven is dit jaar uitgegeven aan poolen, een alternatief voor de bierdropping die wegens slecht weer afgelast moest worden, en de aankoop van de *SIB de beer* knuffel.
- De genootschappen zijn ver binnen budget gebleven met activiteiten dit jaar.
- Er is in totaal €186,12 uitgegeven aan de reünisten.
- De kosten voor Conscribo waren precies zoals verwacht.
- Omdat we dit jaar twee actieve betaalrekeningen hadden, zijn de bankkosten nogal over budget gegaan. Mijn verwachting is dat dit volgend jaar niet meer zo zal zijn, aangezien de ING rekening dan opgeheven is.
- Voor het lezingprogramma hebben we de verwachte €1200 uitgegeven.
- De kosten voor verzekeringen zijn mooi binnen budget gebleven.

In totaal hebben we €20.623,41 aan uitgaven

Martijn: Je hebt minder EC budget uitgegeven, maar je hebt wel geld uit het lezingenreserve gehaald?

Marjolijn: Voor lezingen zijn fondsen aangevraagd, die zijn aangevraagd op basis van de SIB bijdrage. Daarnaast wordt het EC budget alleen voor de TT's gebruikt en die valt dus

niet onder het lezingenprogramma. Dit zijn dus eigenlijk twee verschillende budgetten als het ware.

Martijn: Is het dan niet mogelijk om dit te storten in het lezingenbudget?

Marjolijn: Ik kan niet storten in de boekhouding, ik kan alleen geld verplaatsen. Ik kan niet zomaar ergens €600 vandaan te halen. Het is heel lastig om dit uit te leggen.

Martijn: Het is misschien beter om iets minder in de min te staan in plaats van uit je reserve halen.

Marjolijn: Het is niet gebruikelijk om in de min te staan, je moet eigenlijk iets meer inkomsten dan uitgaven hebben of gelijk staan.

Annika: We staan nu wel iets in de plus, ook al is het maar €40, kan je dat niet in het lezingenprogramma zetten? We mogen geen winst maken...

Marjolijn: Ik heb teruggezocht in de voorgaande jaren en daar waren de inkomsten en uitgaven ook nooit gelijk, dus ik vroeg me af of dat het waard was. Maar ik kan het wel doen.

Robert: Is er voor de dinsdagavonden wel gekeken naar ruimtes die geld kosten?

Iris: Jazeker, maar die waren of heel duur of een oud en rot buurthuis of al volgeboekt.

Robert: Is dat ergens gedocumenteerd?

Iris: Ik heb volgens mij een heel document op mijn laptop staan dus goed dat je het zegt, dat ga ik even op de Drive zetten.

Eefje: Is het wel realistisch dat we de komende jaren de reserves kunnen aanvullen of kunnen we beter bezuinigen?

Marjolijn: Ik kan niet in de toekomst kijken, inkomsten liggen volledig aan hoeveel leden we binnenkrijgen. Als we weer 80 leden binnen halen kunnen we het reserve weer aanvullen ja, de uitgaven gaan op gelijke wijze omhoog met stijging in leden. Maar ik kan daar verder weinig over zeggen.

Eefje: Zal je adviseren om te bezuinigen?

Els: We hebben sowieso geadviseerd te minderen met activiteiten dus dat zal je in de uitgaven ook wel terugzien.

Marjolijn: De reservers zitten nog aardig vol, er is nog geen grote nood wat dat betreft. Daarnaast hebben we nog een congresreserve, we kunnen nog niet invullen wat daarmee gebeurd, maar die reserve zou herverdeeld kunnen worden.

Marjolijn: Onze onverwachte uitgaven bestaan uit drie afgeboekte debiteuren en het aanmaken van de voorziening voor aankomend jaar.
In totaal hebben we €1900 aan onverwachte uitgaven.

Fayrouz: Waarom zijn er nog dingen uit 2018-2019 die nog ontvangen moeten worden?

Marjolijn: Dit is een afgeboekte debiteur, dit is niet wat we moesten betalen, maar wat we moesten ontvangen. Maar dit geld gaat niet meer komen dus vandaar dat het onverwachte uitgaven zijn.

Marjolijn: Dan de voorzieningen

- De voorziening voor bestuurs en representatiekosten is bedoeld voor de cadeaus voor de leden van verdienste
- De voorziening voor SumUp en Mollie zijn voornamelijk bedoeld voor de betalingen voor de Almanak, die waarschijnlijk via SumUp voldaan zullen worden.
- De €200 voor de Wissel ALV zal voornamelijk gebruikt worden voor korting op het wisseldiner en misschien een gratis drankje voor de aanwezigen bij de borrel na de ALV.
- De bedankjes voor de UIT commissie worden van een voorziening betaald
- Het bedrukken van de shirts voor de UIT commissie worden ook van een voorziening betaald
- Er worden ongeveer €30 aan bankkosten verwacht in Augustus
- Er zijn een heleboel nieuwe SIB folders gekocht en gedeclareerd in augustus. Voor deze kosten kan de voorziening voor de promotie commissie gebruikt worden
- De SIB-link kosten van augustus worden van de voorzieningen betaald.
- Omdat de UIT na 31 juli plaatsvond, staat vrijwel het gehele budget in de voorziening. Alle kosten die gemaakt zijn of gedeclareerd zijn voor de UIT zullen van deze voorziening betaald worden.
- De kosten voor onze verzekering van augustus worden van de voorzieningen betaald.
- De kosten voor de Almanak en de inkomsten van de verkoop komen allemaal onder de voorziening te staan.
- Omdat we nog steeds een Zoom abonnement hebben, zijn er kosten voor IT gemaakt in augustus
- Een laatste declaratie voor de Simulatie is binnengekomen in Augustus.
- De kosten voor de aankoop van *SIB de beer* vallen onder de voorziening van ledeninitiatieven.
- een kleine voorziening van €25 is gemaakt voor eventuele onverwachte kosten in augustus.

In totaal staat er €4294,08 in de voorzieningen.

Marjolijn: Dan gaan we door naar de debiteuren.

- Momenteel staan er vier debiteuren van fondsen nog open, Er zijn er twee afgeboekt, aangezien bevestigd is dat we dit geld niet meer zullen ontvangen.
- Verder staat er een sponsor uit 2019-2020 nog open. Bijles aan Huis heeft een factuur ontvangen, maar deze helaas nog niet betaald.
- De bijdrage van Instituto Cervantes van de twee afgelopen jaren staat nog open. en een deel van de Sponsorkliks bijdrage van vorig jaar.
- van 2019-2020 staat verder alleen de bijdrage van NGIZ voor het Symposium nog open.

- Van vorig jaar staat de reunistencontributie, donaties en wat gestorneerde ledencontributie nog open. Daarnaast moeten we ook de bijdrage van VIDUIS en NGIZ voor het symposium van vorig jaar nog ontvangen.
- Voor afgelopen jaar staan de fondsen voor het Symposium en Lezingenprogramma nog open. Een storting van contant geld, een donatie en de ledencontributie van één lid voor de LIT staat nog open. De ledenbijdrage, een donatie en de borg van de accommodatie van Lustrumweekend staat nog open. We verwachten ook nog een donatie voor de oud besturen cantus en de teruggave van de websitekosten van de AfriCast. Omdat sommige internationals niet de juiste bankgegevens in hebben gevuld, verwachten we nog ledenbijdrage voor een paar activiteiten en de normale jaarbijdrage van een aantal leden. De ledenconsumpties worden, net als de ledenbijdrage voor lustrumweekend, morgen geïncasseerd. Het geld voor 7 Lustrumshirts moet nog overgemaakt worden en, zoals eerder vermeld, moet de UU hun bijdrage voor afgelopen jaar nog overmaken. Als laatste verwachten we morgen zowel de reunistencontributie, als de donaties van afgelopen jaar. In een mail naar de reunisten en donateurs zal duidelijk gemaakt worden dat de reunistencontributie en donaties van 2020-2021 voor het einde van het kalenderjaar geïncasseerd worden.

In totaal hebben we €17.060,52 aan debiteuren

Anouk: Een compliment voor het dusdanig stalken van Manutan dat je toch geld hebt teruggekregen.

Marjolijn: Door naar de crediteuren

- De factuur voor de locatie van het Symposium 2019-2020 is nog steeds niet ontvangen.
- De factuur voor huur van Cervantes van zowel vorig jaar als dit jaar is binnengekomen en zal binnenkort betaald worden.
- De contributie voor SIB-Nederland van afgelopen jaar is nog niet geïnd.
- Er worden nog declaraties van drie activiteiten verwacht.

In totaal hebben we €6669,50 aan crediteuren

Marjolijn: Dan als laatste het Lezingenprogramma van afgelopen jaar.

Allereerst de inkomsten

- Wegens miscommunicatie over de bijdrage van Gemeente Utrecht moet SIB, naast de standaard €1200, ook €872,81 uit het lezingenreserve halen.
- Van U-fonds en VIGU verwachten we respectievelijk €654,62 en €218,21 aan bijdrage voor het lezingenprogramma.
- Er zijn geen inkomsten gehaald uit samenwerkingen dit jaar.

In totaal hebben we €2945,64 aan inkomsten voor het lezingenprogramma

Martijn: Met de samenwerking met Studium Generale, waar zijn de kosten dan mee gedrukt?

Marjolijn: Dat valt lastig te zeggen, locatiekosten en dergelijke.

Marjolijn: En dan de uitgaven

- De huur voor Instituto Cervantes is in totaal €2446,44.
- Omdat we aan het begin van het jaar nog een Restream account hadden, zijn de zaalkosten hoger uitgevallen dan het budget.
- We hebben geen fysieke hand outs geprint dit jaar.
- In totaal is er €200 uitgegeven aan online promotie van het Lezingenprogramma.
- In totaal heeft één spreker zijn reiskosten gedeclareerd.
- Er zijn geen onvoorziene kosten gemaakt voor het lezingenprogramma dit jaar.

In totaal hebben we €2945,64 aan uitgaven voor het lezingenprogramma

Kim: Zijn er vragen? Als er verder geen vragen zijn, is het tijd om te gaan stemmen! Een QR code gaat de zaal rond, vergeet niet twee keer te stemmen als je geautoriseerd bent. Zoals eerder medegedeeld zullen leden van de RvA tegen stemmen of zich van stemming onthouden.

Dan zijn de stemmen als volgt;

- Voor: 22
- Tegen: 2
- Onthouden: 5

Kim: Met de volgende hamerslag is het financieel jaarverslag officieel ingestemd.

Hamerslag

Kim: Dan gaan we door naar het volgende agendapunt; het budget voor het aankomende verenigingsjaar

Hamerslag

12. Budget 2022-2023

Kim: Ik geef hierbij het woord aan de penningmeester van het aankomende bestuur. Houd in gedachten dat dit bestuur later is opgestart dan normaal waardoor er nu nog zaken lopen die normaliter al afgerond zouden zijn, dus dat dit een voorlopigere begroting is dan in voorgaande jaren. Er staan hier 10 minuten voor en deze begroting wordt niet ingestemd, dus de grote beleidsvragen kunnen vanavond niet beantwoord worden.

Mila: Ik ga er kort doorheen, de rest komt allemaal bij de Beleids-ALV aan bod. We hebben minder inkomsten dan vorig jaar, maar dat komt omdat het toen een lustrumjaar was. Ik heb naar de uitgaven van vorig jaar gekeken en met Mayo overlegd en advies gevraagd. En

eigenlijk blijkt dat veel uitgaven minder kunnen en dat we toen goed uitkwamen. Er komen grote veranderingen aan, maar dat zijn allemaal zaken voor het beleid.

Robert: Die 250 euro die staat voor introperiodes, is dat ook voor septemberkamp?

Els: Dat geldt voor de activiteiten die je buiten het kamp organiseert, waaronder de commissiemarkt en lezingen dus het bedrag is totaal realistisch.

Kim: Als er geen vragen meer zijn hierover, gaan we door naar het volgende segment van deze ALV, de bestuursronde.

Hamerslag

13. Board Round

Kim: Dit is het punt van de ALV waarop het bestuur een update geeft over waar ze de afgelopen maanden mee bezig zijn geweest, en ik zal beginnen!

Ik heb de afgelopen maanden vooral enorm genoten van mijn reces, evenals dat ik ben afgestudeerd en dus na de zomer officieel mag beginnen aan mijn master! Verder ben ik bezig met de logistiek van de overdracht, dus KvK, bestuursbeurzen, en het inwerken van Xavier, en heb ik uiteraard hard gewerkt aan het jaarverslag en alle voorbereidingen voor deze ALV.

Annika: Hoe gaat het met de inwerking van het nieuwe bestuur?

Kim: Gaat goed, we gaan het sowieso afmaken of het nou voor de wissel is of niet.

Dana: We gaan morgen natuurlijk lekker sentimenteel doen, maar ik zal vast zeggen dat ik er van heb genoten! De UIT was hard werken deze zomer, maar ik ben trots op het resultaat. Daarnaast ben ik natuurlijk bezig geweest om Lotte helemaal klaar te stomen voor volgend jaar, ik heb er vertrouwen in.

Maya: Het updaten van de Wiki, is dat gelukt?

Dana: Nee helaas niet.

Mayo De afgelopen maanden heb ik keihard gestreden voor het financieel jaarverslag, vooral omdat ik natuurlijk het briljante plan had om in de UIT commissie te gaan. Ik kan met trots zeggen dat zowel het verslag als de UIT een succes was en ik de tijd van mijn leven heb gehad tijdens de Utrechtse Introductietijd! Zoals Dana zojuist al heeft gezegd is het morgen pas tijd om sentimenteel te doen, maar nu vrijwel al mijn taken als penningmeester en commissaris acquisitie achter de rug zijn en deze ALV bijna over is, heb ik eindelijk het gevoel dat ik kan gaan terugkijken op een geweldig jaar. Het had z'n ups en downs, lachjes

en traantjes, pinpassen, creditcards en (late) incasso's, maar vooral heel veel *Penningmeester Behaviour*.

Els: Na heel genoten te hebben van het reces, ben ik de afgelopen tijd hard bezig geweest met het jaarverslag, en de voorbereidingen voor het komend jaar, inclusief natuurlijk de inwerking. Afgelopen week was mijn laatste vergadering als voorzitter van de IC, waar ik na morgen als gewoon lid gezellig in door zal gaan. Ook ben ik druk geweest met in de Galacommissie, want het SIB NL gala wordt dit jaar in Utrecht gehouden!!

Iris: Ik heb afgelopen tijd enorm genoten van het reces en het lekkere weer. Daarnaast heb ik natuurlijk ook aan het jaarverslag gewerkt en ben ik als vrijwilliger ingezet tijdens de UIT-week, waar ik mij erg mee heb vermaakt. Ook heb ik vorige week mijn laatste vergadering als voorzitter van de EC gehad, maar gelukkig kan ik daar komende tijd als commissielid aanschuiven en mijn geweldige opvolger ondersteunen! Tot slotte heb ik afgelopen tijd Jasper natuurlijk al zo goed mogelijk proberen voor te bereiden op zijn nieuwe functie als Commissaris Extern.

Martijn: Wat wordt de eerste lezing van het komende jaar?

Iris: Het gaat over de productie van telefoons en de negatieve sociale gevolgen daarvan.

Kim: Dan gaan we door naar het volgende agendapunt, WVTTK

Hamerslag

14. Any Other Business

Kim: Is er verder iets ter tafel gekomen? Ja, de uithamering van Jaleesa en Martijn als rva-lid! Het mooie woordje komt nog morgen.

Met de volgende hamerslag hamer ik Jaleesa de Regt en Martijn Knapen uit als leden van de Raad van Advies.

Hamerslag

Kim: Dan wil ik bij deze de vergadering schorsen. Ik schors de vergadering om 21:21 tot morgen!

Hamerslag